

АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ:

события и факты





ОБЩЕСТВЕННО-КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР

*Уважаемые земляки!
Поздравляем вас с ярким праздником -
юбилеем Амурской области!
Амурская область сегодня - это мы:
миллионы талантливых, энергичных, предприимчивых,
дружелюбных людей, которые добиваются
действительно впечатляющих результатов, сохраняют
традиции нашего амурского края, любят свою малую
родину и гордятся ее успехами.
Желаем всем крепкого здоровья, хорошего настроения,
ярких успехов, достатка и семейного счастья,
а нашей области - развития и процветания!*



*С уважением, генеральный директор
Общественно-культурного центра
Чадежда Багрова.*

СОДЕРЖАНИЕ:

- 4** Приамурье: от создания до сегодняшнего дня
- 6** Приамурье в цифрах
- 7** Губернатор Василий Орлов об Амурской области
- 12** Данир Ахмеров: «Проект масштабный, перспективы широкие»
- 14** Андрей Сенотрусов: «Главный капитал АО «Асфальт» - его коллектив!»
- 17** «Амурский уголь»: 86 лет работы в Приамурье
- 18** Взрывная волна «Взрывпрома»
- 22** Год прорывов: амурские проекты
- 24** Амурскому региональному отделению партии «Единая Россия» - 16 лет!
- 27** «Для кого-то - это жизнь, для кого-то - судьба» «Мечел Транс Восток»
- 28** Белогорск: территория открытых возможностей
- 31** Судостроительный завод: Труд на волне оптимизма
- 32** Благовещенский район: 80 лет труда и свершений
- 34** Сковородинский район - курс на развитие
- 36** Сергей Гибадуллин: «Социальной сфере - особое внимание!»
- 38** Михаил Пивень: «С праздником, дорогие земляки!»
- 39** Николай Змушко: «Главное - работать с людьми!»
- 40** Александр Чулков: «Цель - развивать предприятие»
- 42** Компания Maxinter вот уже 21 год работает для амурчан!
- 43** ООО «Золотая речка»: «В условиях дикой природы»
- 44** Сергей Швецов: «Впереди еще так много идей и работы!»
- 46** Галина Роденкова: «Для меня репутация - это все!»
- 48** Ирина Микшун: «Все, что мы делаем, - от души!»
- 49** Жаккелина Орлова: «Ставку сделали на выращивание кооперативов!»
- 50** Аграрная политика доказывает эффективность
- 52** Виктор Силохин: «Достижения предприятия - заслуга коллектива!»
- 53** КФХ Аракелян: «Верим в свои силы!»
- 54** Виталий Гришин: «Проверку на прочность «Корфовский» прошел достойно!»
- 56** Владимир Бобриков: «Идем вперед и любим свою землю!»
- 58** ООО «МиС Агро»: «Будем наращивать мощности!»
- 60** Колхоз «Колос»: когда землю любишь, она отвечает хорошим урожаем!
- 62** ООО «Амуртехпроект»: работу делаем на совесть
- 64** Предприниматель Алик Закиев: «Павильон «КАMAZ» в 2018 году отметил свое 16-летие!»
- 66** НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында»: Качество и скорость медосмотров повысились
- 67** Ивановская больница - в числе лучших медучреждений в регионе!
- 68** «Главврач» всех примет и поможет!
- 70** От арки до писаницы: что посетить в Приамурье
- 72** Амурский ЗАГС - хранитель судеб
- 74** ООО «Амурская вода»: «Труд со знаком качества!»
- 76** ООО «Леандр»: «Гордимся своим качеством!»

«Амурская область: события и факты» рекламно-информационное издание, 2018

ООО «Телепорт»,
675000, г. Благовещенск,
ул. Шимановского, 27, оф. 416
Редакция: (4162) 37-60-60
Отдел рекламы: (4162) 37-37-27, 42-52-52
reklama@teleport2001.ru
ТЕЛЕПОРТ.РФ

Отпечатано:
АО «Хабаровская краевая типография»
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 3
Тел. 8 (4212) 516-004
Дата выхода: 18.12.2018 г.
Заказ № 1315
Тираж: 5000 экз.

За содержание рекламных материалов ответственность несет заказчик (рекламодатель).
Распространяется бесплатно (16+). Использованы фото roscosmos.ru



ПРИАМУРЬЕ: ОТ СОЗДАНИЯ ДО СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ

В этом году исполняется 160 лет со дня основания Амурской области. 20 декабря (по современному, григорианскому, календарю, а по юлианскому - 8 декабря) 1858 года император Александр II подписал «Положение об образовании области и преобразовании Благовещенска в административный центр». В преддверии юбилея «Телепорт» публикует серию материалов о Приамурье.



Предыстория

История русского Приамурья началась еще в 17 веке. Первыми русскими, оказавшимися на Амуре, считаются Василий Поярков и его экспедиция. Он пришел в 1640-е годы из Якутска, добрался до Зеи, спустился по ней к Амуру, потом прошел по нему до моря и вернулся обратно. Затем была экспедиция Ерофея Хабарова.

А первым прообразом Амурской области стало Албазинское воеводство - первое русское административно-территориальное образование. В него входили обширные территории, центром был - город Албазин. После подписания Нерчинского договора русские оставили Приамурье. О событиях далекого 17 века напоминают названия сел: Албазино (воссоздано в 19 веке на месте города Албазина), Толбузино (в честь

Алексея Толбузина - героически погибшего руководителя обороны Албазина), Поярково.

Создание

Русские вернулись на Амур в 19 веке. Забайкальские казаки колонизировали Приамурье, в 1856 году zaloжили Усть-Зейский пост, ставший вскоре городом Благовещенском. А в 1958 году граф Николай Муравьев-восточный заключил с Китаем Айгуньский договор, который пересмотрел условия Нерчинского. Он установил границу между Россией и Китаем по Амуру (впоследствии усилиями графа Николая Игнатьева был заключен еще и Пекинский договор - по нему к России отошла также значительная часть территории современных Приморского и Хабаровского краев). А 20 декабря 1858 года была образова-

на Амурская область. Именно поэтому в нынешнем году и отмечается юбилей региона.

До 1884 года Амурская область входила в состав Восточно-Сибирского генерал-губернаторства. Это была огромная территория: от Енисейской губернии на западе до Приморья на востоке, от Амурской области на юге и до Якутии на севере. Центр генерал-губернаторства находился в Иркутске, о чем напоминало прежнее название улицы Горького в Благовещенске - Иркутская. А с 1884 года и до революции Амурская область была частью другого образования - Приамурского генерал-губернаторства с центром в Хабаровске. В него входили Амурская область, Приморье, Сахалин и Забайкалье. Об этом периоде истории, к примеру, на карте Амурской области напоминает село

Гродеково, названное в честь генерал-губернатора Николая Гродекова. Также с 1912-го по 1920 год по фамилии другого Приамурского генерал-губернатора Николая Гондатти назывался город, сейчас известный как Шимановск (в честь революционера Владимира Шимановского).

Независимость и ликвидация

В 1920 году Амурская область стала частью формально независимого государства - Дальневосточной республики. Оно создавалось как буферное государство между Советским Союзом и Японией. Кроме Приамурья в ее составе были Забайкалье, Приморье, Камчатская область (в нее также входила Чукотка). В 1922 году Дальневосточная республика самораспустилась и присоединилась к РСФСР под названием Дальневосточной области, а все входившие в ее состав области обрели статус губерний. Еще через четыре года эта область преобразовалась в Дальневосточный край, а Амурскую губернию вообще ликвидировали, сделав

на ее территории Зейский (с центром в городе Рухлово, ныне - Сковородино) и Амурский (с центром в Благовещенске) округа. В 1938 году Дальневосточный край разделили на Хабаровский и Приморский края, причем территория Амурской области входила в состав Хабаровского края.

Приамурье сегодня

2 августа 1948 года Амурскую область выделили из состава Хабаровского края, одновременно передав ей часть территорий Читинской области. Именно с этого момента на карте страны появилась Амурская область в привычных сегодня границах. Эту дату можно, в принципе, считать еще одним днем рождения региона. Тогда в нынешнем году можно было бы праздновать, как ни парадоксально, не только 160-летие, но и 70-летие.

Внутри самой области с тех пор районы не раз меняли названия и границы. На сегодняшний день Амурская область - это большой регион (14-й по площади в стране) с населением более 798 тысяч человек.

Новые книги

К 160-летию области на средства муниципальных грантов вышли в свет две книги об истории Приамурья. Книга «Верой и правдой служа Отечеству... Офицеры Амурского, Забайкальского и Уссурийского казачьих войск. 1851-1920 годы» включает в себя биографические сведения о 3468 генералах и офицерах приамурских казачьих войск. Многие амурчане смогут найти свои исторические корни благодаря этому сборнику.

Второе издание - это книга амурского журналиста и писателя Вален-

тины Кобзарь и молодых художников-дизайнеров «Волшебный Благовещенск: сказки и картинки» (12+).

Книга содержит тридцать семь прозаических миниатюр. Это лирические истории, действие которых разворачивается в Благовещенске и его окрестностях. Иллюстрации к ним созданы местными художниками, ставшими победителями конкурса иллюстраций к данной книге, который состоялся в прошлом году. Книга издана в удобном «карманном» формате.

Сергей НАБИВАЧЕВ.





ПРИАМУРЬЕ В ЦИФРАХ

В преддверии 160-летнего юбилея Амурской области рассказываем о занимательных фактах и цифрах о Приамурье.



АМУРСКАЯ
ОБЛАСТЬ

1

Площадь Амурской области, **361 908** квадратных километров

АМУРСКАЯ
ОБЛАСТЬ

2

В состав Амурской области входят **9** городских округов и **20** муниципальных районов

АМУРСКАЯ
ОБЛАСТЬ

3

На территории области обитают **64** вида млекопитающих, более **320** видов птиц, **9** видов пресмыкающихся, **6** видов земноводных

АМУРСКАЯ
ОБЛАСТЬ

4

Амурская область на **1000** километров ближе к Северному полюсу, чем к экватору

...

Площадь Амурской области, 361 908 квадратных километров. Это 14-й показатель по России. А население - более 798 тысяч человек. Это 62-й показатель по стране. 65% амурчан - горожане.

В состав Амурской области входят 9 городских округов и 20 муниципальных районов. В их составе - 7 городов областного подчинения, 2 города районного подчинения, 21 поселок городского типа, 599 сельских населенных пунктов.

Расстояние от административного центра - Благовещенска - до Москвы по железной дороге - 7985 километров, а по воздуху - 6480 километров.

Амурская область на 1000 километров ближе к Северному полюсу, чем к экватору. Южные районы лежат в тех же широтах, что и Киев, Прага, Париж в Европе, Виннипег и Ванкувер в Канаде, а северные - в одних широтах с Казанью, Нижним Новгородом, Москвой, Ригой, Копенгагеном, Глазго, Командорскими островами. Практически в тех же широтах, что и Амурская область, расположены Башкирия, Белоруссия, Польша, Великобритания, Южная Канада

Амурская область входит в 9-й часовой пояс и имеет разницу в 6 часов с Москвой.

В Приамурье суровые зимы. Например, Благовещенск находится на той же широте, что и город Воронеж, но в январе в Благовещенске в среднем - минус 21,5, а в Воронеже - минус 6 градусов.

По территории Амурской области протекает 29 тысяч рек длиной более 10 километров, в том числе такие реки, как Амур, Зея, Селемджа, Гилуй, Бурея и другие. Общая длина больших рек в области превышает 77 000 километров. Малых рек (длиной до 10 километров) насчитывается 56 220, и их общая длина составляет 130 270 километров. Большинство всех рек принадлежит к бассейну Амура (86,9%), остальные - к бассейнам Лены (11,7%) и Уды (1,4%). Общая длина всех рек Амурской области превышает 77 тысяч километров.

На территории области обитают 64 вида млекопитающих, более 320 видов птиц, 9 видов пресмыкающихся, 6 видов земноводных; в реках и озерах - свыше 70 видов рыб. Очень разнообразны насекомые и беспозвоночные, но посчитать количество видов ученые так до сих пор и не смогли.

Растительность области богата и разнообразна. Главные ее особенности - обилие видов растений и контрастность растительного покрова. Флора насчитывает около 2000 видов высших растений, из которых 21 редкий вид занесен в Красную книгу.

По данным портала Правительства Амурской области.

ГУБЕРНАТОР АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ ВАСИЛИЙ ОРЛОВ:

- Юбилей региона - это время вспомнить историю и заслуги наших предшественников, подвести итоги работы и определить задачи на будущее. За 160 лет Амурская область прошла большой путь становления и развития. Наши предки вписали в ее летопись много славных страниц своим честным трудом, доблестью и мужеством, заложив прочный фундамент для следующих поколений. И они продолжают вписывать новые имена, даты, дела и события в биографию Приамурья. Юбилей - это праздник, поэтому считаю необходимым сказать о положительных тенденциях в регионе, о его успехах и достижениях.



ЭКОНОМИКА

Амурская область сегодня - это динамично развивающийся регион. Растет объем валового регионального продукта. За последние 5 лет он увеличился более чем на 40% и составил 311 млрд рублей в 2017 году.

Отмечена положительная динамика в промышленном производстве.

Область по-прежнему сохраняет лидирующие позиции в России и ДФО по добыче золота (в 2017 году - 5 место по регионам России и 4 место по ДФО). В 2017 году добыто 25,8 тонн, на 3,5 тонны больше уровня 2016 года.

Стабильно высокий объем производства электроэнергии. Ежегодно производится порядка 14 млрд кВт.ч.

За последние годы в топливно-энергетическом комплексе Амурской области введены новые мощности.

В настоящее время завершается начатое в 2010 году строительство Нижне-Бурейской ГЭС.

Реализация на территории области крупных инвестиционных проектов космодрома «Восточный», Амурского газоперерабатывающего завода, трансграничного мостового перехода в районе городов Благовещенск (РФ) - Хэйхэ (КНР), магистрального газопровода «Сила Сибири», Нижне-Бурейской ГЭС обеспечивают устойчивый рост инвестиций, поступающих в Амурскую область. Ежегодный прирост инвестиций в экономику области составляет от 15% до 37%. В 2017 году объем инвестиций составил более 186 млрд рублей. Объем строительства вырос в 1,9 раза к уровню 2016 года.

Для привлечения инвестиций в региональные проекты в Амурской

области создаются благоприятные условия для ведения инвестиционной и предпринимательской деятельности.

По итогам национального рейтинга инвестиционного климата Амурская область в 2017 заняла 35-е место.

В области используются и эффективно внедряются новые механизмы привлечения инвестиций, в том числе созданы три территории опережающего социально-экономического развития: «Приамурская», «Белогорск» и «Свободный».

Совместно с Минвостокразвития России по поручению Президента РФ в 2018 году был разработан план социального развития центров экономического роста Амурской области, в рамках которого области выделено более 6 млрд рублей из федерального бюджета







машинно-тракторного парка. Это стало возможным благодаря деятельности АО «Росагролизинг», действующие схемы приобретения которого являются наиболее приемлемыми для хозяйств нашего региона.

Сельскохозяйственные организации Приамурья производят около 50% продукции сельского хозяйства Амурской области. Однако сельскохозяйственное производство остается в основном мелкотоварным - 66% занятых производят продукцию для реализации в домашних хозяйствах. Сегодня в области производством сельскохозяйственной продукции занимаются около 500 крестьянских (фермерских) хозяйств и почти 100 тыс. личных подворий граждан.

С принятием и реализацией программ по грантовой поддержке начинающих фермеров и развитию семейных животноводческих ферм на базе КФХ сегодня в нашей области наблюдается положительная динамика роста производства сельскохозяйственной продукции данной категории хозяйств. Так, по итогам работы за прошлый год прирост продукции по КФХ составил 30,7%.

В последние годы в Приамурье реализуется ряд инвестиционных проектов в области жи-

вотноводства и растениеводства. А в сфере пищевой и перерабатывающей промышленности основные достижения последних лет связаны с переработкой сои, именно эта отрасль стала драйвером роста, продемонстрировав самые высокие темпы и рекордные объемы производства. В 2017 г. по ряду показателей достигнуты наилучшие в истории области результаты: производство соевого масла - 44 тыс. тонн (180% к 2016 г.), производство соевого шрота - 194 тыс. тонн (180% к 2016 г.), экспорт соевого масла - 23 тыс. тонн. (в 3,6 раза больше 2016 г.). В текущем году сохраняется положительная динамика - за 9 мес. 2018 г. темпы роста составили: производство масла и шрота - 135%, экспорт масла - 166%.

Столь впечатляющие результаты переработчиков стали возможны благодаря успехам в растениеводстве, создавшим надежную сырьевую базу для переработки, что привело к бурному развитию производственных мощностей соответствующего профиля. В последние годы на территории области реализованы (реализуются) следующие инвестиционные проекты в сфере переработки сои:

1. ООО «МЭЗ «Амурский» (г. Белогорск), строительство завода по глубокой переработке сои. Данный проект реализуется в рамках ТОСЭР «Белогорск». Конечной целью является создание высокотехнологичного производства соевого белкового изолята с содержанием белка 90%. Это будет первое в России производство. В настоящее время соевый белковый изолят полностью импортируется.

В 2017 г. введена в эксплуатацию I очередь завода (маслоэкстракционное производство, мощность по переработке сои - 240 тыс. тонн/год). Официальное открытие I очереди произошло 05.09.2017 в рамках III Восточного экономического форума, когда президентом России был осуществлен символический пуск завода.

В настоящее время ведутся работы по II очереди завода (строительство цеха по производству соевого белкового изолята, мощность - 10 тыс.тонн/год), ввод в эксплуатацию II очереди - 4 кв. 2019 г.

2. ООО «Соя АНК» (г. Благовещенск), строительство цеха по рафинации и упаковке масла, мощность - 50 тонн/сут. Ввод в эксплуатацию - декабрь 2017 г.

3. ООО «Красная звезда» (Ромненский р-н), строительство маслоэкстракционного завода, мощность по переработке сои - 30 тыс. тонн/год. Ввод в эксплуатацию запланирован на 4 кв. 2018 г.

Инвестиционные проекты по переработке сои важны не только тем, что решают задачу импортозамещения, так как Россия испытывает существенный дефицит соевых белковых продуктов (шрот, концентрат, изолят), они являются экспортоориентированными, так как получаемые масло и лецитин востребованы на внеш-

нем рынке, что соответствует задачам увеличения экспорта продукции АПК.

В настоящее время меняется региональная стратегия развития соеперерабатывающей промышленности: от задачи «максимально широко» переходим к задаче «максимально глубоко» перерабатывать сою. При этом наметился разворот от производства преобладающих сейчас кормовых продуктов к соевым продуктам пищевого назначения.

Такие достижения стали возможными благодаря мерам государственной поддержки из средств областного и федерального бюджетов. Основным механизмом укрепления агропромышленного комплекса Приамурья является государственная программа развития регионального сельского хозяйства.

В настоящее время более 55% объема государственной поддержки по АПК, оказываемой сельхозтоваропроизводителям области из областного бюджета, направлены на привлечение средств федерального бюджета.

Сегодня одним из самых перспективных направлений для инвестирования в Амурской области является отрасль животноводства, в частности, строительство современных животноводческих комплексов по производству молока и выращиванию крупного рогатого скота. Реализация таких проектов позволит нам обеспечить молоком и мясом как потребности населения и перерабатывающей промышленности Амурской области, так и ДФО.

Дальнейшее динамичное развитие агропромышленного комплекса Приамурья будет направлено не только на увеличение производства продукции растениеводства за счет введения в оборот залежных земель



сельскохозяйственного назначения, технического обновления сельскохозяйственного парка машин, дальнейшей работы по сортообновлению и сортосмене на высокоурожайные и перспективные сорта сельскохозяйственных культур, но и на увеличение производства продукции животноводства за счет применения новейших технологий содержания, кормления животных и управления стадом, увеличения количества сельхозтоваропроизводителей, занимающихся животноводством (создание новых крестьянских (фермерских) хозяйств и развитие семейных животноводческих ферм на базе КФХ).

СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕМОНТ

Среди регионов Дальневосточного федерального округа по объемам жилищного строительства Амурская область на протяжении трех последних лет занимает пятое место из девяти. Обеспеченность граждан Амурской области жильем ежегодно растет. В течение последних четырех лет он увеличился с 23,2 кв. метров на 1 проживающего в области в 2013 году до 24,9 кв. метров в 2017 году.

Возведением жилых домов, в том числе по программным мероприятиям, в течение многих лет занимаются такие строительные организации, как АО «Амурстрой», ОАО «Благовещенскстрой», ООО «Мегатэк-

СтройИнвест», ЗАО «АНК», ООО «Народная строительная компания», ООО «Союз» (г. Свободный), ООО «Арт-Строй» (г. Свободный), ООО «СК «Монолит» (г. Свободный), РСК «Альянс» (г. Белогорск), ООО «СМУ-Райчихинское» (п. Прогресс), ООО «Имени Негруна» (Ивановский район).

В целях увеличения объемов ввода жилья правительством Амурской области разработан механизм предоставления инвесторам земельных участков, без проведения торгов под строительство жилья, в рамках реализации крупномасштабных инвестиционных проектов.

В рамках реализации Соглашения о предоставлении иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятий плана социального развития центров экономического роста Амурской области в рамках государственной подпрограммы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Дальнего Востока и Байкальского региона» между Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и правительством Амурской области из федерального бюджета доведены лимиты бюджетных обязательств на 2018-2020 годы в размере 6 085,33 млн рублей в том числе: на 2018 год - в сумме 1 501,46 млн рублей, на 2019 год - в сумме 2 354,69 млн рублей, на 2020 год - в сумме 2 229,18 млн

рублей. Софинансирование мероприятий из областного бюджета на период 2018-2020 годы составляет в сумме 203 207,88 тыс. рублей.

В рамках реализации Плана социального развития центров экономического роста Амурской области планируется реализация 30-ти мероприятий в г. Свободном и 3-х мероприятий в г. Благовещенске по капитальному ремонту, реконструкции и строительству объектов жилищно-коммунального хозяйства, здравоохранения, культуры, образования, спортивного назначения, по переселению граждан из аварийного жилищного, а также завершение работ по реконструкции берегоукрепления р. Амур.

ДОРОГИ И МОСТЫ

Дорожная отрасль - это производство, связанное с колоссальными затратами материальных и трудовых ресурсов. Несмотря на имеющиеся объективные трудности, дороги в области постепенно улучшаются, что, несомненно, положительно сказывается на ее социально-экономическом развитии.

В настоящее время в дорожном комплексе области задействованы более 60 предприятий и организаций, в которых работает около 8 тыс. человек. **Протяженность сети автомобильных дорог, проходящих по территории области, составляет более 16 тыс. км.**

Дороги обеспечивают жизнедеятельность всех городов и населенных пунктов области и во многом определяют возможности их развития, обеспечивают мобильность населения и доступ к материальным ресурсам, а также позволяют расширить производственные возможности экономики за счет снижения транспортных издержек и затрат времени на перевозки.

По итогам 9-ти меся-





цев выполнены работы по строительству, реконструкции, ремонту и содержанию автодорог регионального и местного значения на сумму 2,5 млрд рублей, в том числе:

- отремонтировано около 200 км региональных дорог и улично-дорожной сети поселений;

- обеспечен безопасный проезд транспорта по участкам автодорог, поврежденных в результате чрезвычайной ситуации в Мазановском, Серышевском и Ивановском районах, возникшей из-за проливных дождей, что привело к их подтоплению;

- введено в эксплуатацию по завершению строительства и реконструкции 7 км дорог и более 500 пог. метров мостов, в том числе завершена реконструкция автодороги «Зея-Тыгда» на участке км 33-40.

Правительством области и ГКУ «Амурупрадор» проведена работа по привлечению средств федерального бюджета и внебюджетных источников для финансового обеспечения дорожных работ.

Так, в результате работы с Федеральным дорожным агентством на строительство и реконструкцию дорожных объектов в текущем году поступит около 200 млн рублей субсидий федерального бюджета.

В соответствии с под-

писанным соглашением с ООО «Газпром трансгаз Томск» компенсационные выплаты на восстановление региональных дорог, используемых при строительстве газопровода, в текущем году составили более 700 млн рублей. Всего за период 2016-2020 гг. объем средств составит 1,8 млрд рублей.

Проводится работа по привлечению в отрасль частного капитала в рамках концессионных соглашений.

Субсидии областного бюджета в соответствии с заключенными с администрациями муниципальных образований соглашениями будут направлены на приведение в нормативное состояние не менее 150 км дорог местного значения.

Министерство транс-

порта и строительства области в этом году подключилось к реализации мероприятий, направленных на обеспечение транспортной инфраструктуры земельных участков, предоставляемых в рамках программы «Дальневосточный гектар» и предоставило субсидию на разработку ПСД для строительства автодорог в Благовещенском и Ивановском районах.

Лидирующую позицию на рынке дорожно-строительных работ в Амурской области занимает предприятие АО «Асфальт». Организация принимала участие в строительстве федеральной трассы «Амур» Чита-Хабаровск, построив около 600 км, и это не только дорожное полотно, но и водопропускные трубы, мосты, путепроводы, транспортные развязки. А сегодня «Асфальт» участвует в реализации проектов, связанных со строительством магистрального газопровода «Сила Сибири», космодрома «Восточный», в том числе в качестве поставщика строительных материалов, и является одним из генеральных подрядчиков по строительству пограничного мостового перехода через реку Амур в районе городов Благовещенск (РФ) и Хэйхэ (КНР).

Сегодня строительство пограничного моста через реку Амур идет при согласовании двух государств - России и Китая. Проект моста «Благовещенск - Хэйхэ» предусматривает не только строительство вантового автомобильного моста через Амур длиной свыше одного километра и шириной 14,5 метров, но и мост через протоку Каникурганская длиной 265 метров, а также подъездные автодороги протяженностью 11,5 км. Движение планируется по двум полосам моста с расчетной скоростью 100 км в час. Мост через Амур объединит транспортные системы России и Китая через Амурскую область и провинцию Хэйлунцзян. **Работы на объектах трансграничного моста через Амур между Благовещенском и Хэйхэ в районе амурского села Каникурган и китайского села идут в соответствии с графиком, все плановые мероприятия завершатся в срок - к концу 2019 года. Стыковка российской и китайской частей конструкции намечена на март 2019 года.** Строительство объекта идет в соответствии с разработанным международным и федеральным проектом, соответствует всем нормативным требованиям, проходит контроль на всех этапах строительства.

Уважаемые амурчане, я и моя команда будем и далее делать все возможное для развития региона. И, конечно, нам очень важна поддержка населения, чтобы совместными усилиями добиваться процветания родной земли. Искренне желаю вам крепкого здоровья, побольше добрых и радостных событий, счастья, благополучия, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!





ДАНИР АХМЕРОВ: «ПРОЕКТ МАСШТАБНЫЙ, ПЕРСПЕКТИВЫ ШИРОКИЕ»



В Приамурье в полную силу развернулся крупный индустриальный проект по увеличению пропускной способности второй очереди магистрального нефтепровода «Восточная Сибирь - Тихий океан» (ВСТО-2). Нефтяная артерия к 2020 году выйдет на проектную мощность. Амурская область в ходе реализации этого инвестиционного проекта получит поступления в бюджеты различных уровней, развитие инфраструктуры, несколько сотен новых рабочих мест.

ДЕЛО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ

Для одной из самых молодых и современных нефтепроводных ниток России это первое техническое обновление, причем запланированное еще при проектировании, чтобы объемы перекачки можно было наращивать поэтапно. Проект, кроме немалых инвестиций, требует выполнения целого комплекса серьезных работ. Большая роль в нем отводится реконструкции действующих нефтеперекачивающих станций (НПС) и сооружению новых.

В Приамурье к началу 2020 года новые станции возведут в Магдагачинском районе около поселка Тыгда (НПС-23) и у центра одноименного района поселка Серышево (НПС-26). В соседней Еврейской автономной области в рамках расширения мощности трубопровода появится НПС-32 - неподалеку от поселка городского типа Смидович.

- Для Амурской области масштабные планы «Транснефти» означают самые широкие перспективы. В первую очередь для тех территорий, где расположены строящиеся и обновляемые производственные площадки предприятия, - говорит **начальник районного нефтепроводного управления (РНУ) «Белогорск» ООО «Транснефть - Дальний Восток» Данир АХМЕРОВ**. - Будут задействованы местные подрядчики, появятся дополнительные рабочие места и сопутствующая инфраструктура, а в итоге все это позитивно скажется на жизни десятков тысяч людей.

Новые станции, как и все остальные объекты ВСТО-2, будут оснащены самым современным, без преувеличения,

уникальным оборудованием. Запуск НПС, отключение и изменение режимов их работы производятся нажатием одной кнопки. Полностью автоматизирована и перекачка нефти, и процессы наблюдения за безопасностью трубопровода.

В четвертом квартале 2017 года, когда в Амурской области у поселка Архара в эксплуатацию приняли новую НПС №29, завершился первый этап проекта. С вводом «двадцать девятой» в строй годовая пропускная способность трубопроводной системы увеличилась до 40 миллионов тонн. Сейчас ВСТО-2 может перекачивать уже 44 миллиона тонн нефти в год.

Годовая мощность ВСТО-2, эксплуатацию которого ведет предприятие «Транснефть - Дальний Восток», дальневосточная дочка компании «Транснефть», увеличится к 2020 году до 50 миллионов тонн. Такой объем магистраль будет поставлять с отечественных месторождений Восточной и Западной Сибири - для насыщения внутреннего рынка Дальневосточного федерального округа, а также (во исполнение стратегических планов правительства РФ по диверсификации нефтяного потока) на экспорт в страны Азиатско-Тихоокеанского региона.

ЦЕНТР ОТВЕТСТВЕННОСТИ - РНУ «БЕЛОГОРСК»

Белогорское - одно из двух РНУ «Транснефти - Дальний Восток». В Амурской области и Еврейской автономии оно обеспечивает работу 1118 километров линейной части магистрального нефтепровода со всей инфраструктурой (узлами запорной арматуры с системами телемеханики, линиями

электропередачи, переходами через железные и автомобильные дороги, большие и малые водотоки), а также 12 производственных площадок. В их числе - семь нефтеперекачивающих станций: четыре действующих и три строящихся, центральная ремонтная служба, база производственного обслуживания.

На сегодняшний день в РНУ только единиц техники различных видов насчитывается порядка 300: это легковые автомобили, землеройные машины, нефтеперекачивающие передвижные агрегаты, автокраны, бульдозеры, вездеходы, грейдеры, экскаваторы.

Хозяйство управления сложное, суперсовременное, работа ответственная, а производственный цикл непрерывный. Нефть должна транспортироваться бесперебойно. Наращивание мощности ведется в условиях штатной работы предприятия.

- В райцентре Екатериновка идет глобальная реконструкция НПС-27. В отличие от перечисленных станций, она будет «заниматься» не только перекачкой нефти, но и ее хранением, то есть из промежуточной станет головной. Поэтому здесь предусмотрено еще и строительство резервуаров общим объемом 100 тысяч кубометров, и установка дополнительного оборудования, а вся территория НПС увеличится в два с лишним раза, - отмечает Данир Виноерович.

Разумеется, всем объектам инвестпроекта требуются кадры. И много: общее число вакансий (включая специалистов связи, представителей пожарной службы, охраны) превысит 700, из них 520 получит Амурская область. Только НПС



№29 дала Архаринскому району порядка 100 рабочих мест. Для ее работников в поселке Архара был построен 16-квартирный дом. В числе новоселов не только сотрудники, прибывшие из других регионов, но и амурчане.

РАБОТА ДЛЯ ДАЛЬНЕВОСТОЧНИКОВ

Как правило, девять из десяти работников предприятий «Транснефти» - местные: предпочтение при приеме на работу отдается жителям районов, через которые проходит магистраль. При этом «Транснефть - Дальний Восток» обеспечивает обучение рабочим профессиям (газорезчик, лаборант химанализа, машинист насосных установок, специалист по микропроцессорной автоматике, оператор НППС, стропальщик, слесарь, электрогазосварщик, электромонтер, трубопроводчик линейный, лаборант эколого-аналитических лабораторий, обходчик линейный) с последующим трудоустройством.

Основную массу специалистов для РНУ готовят в Амурском многофункциональном Центре профессиональных квалификаций, где в 2012 году при финансовой поддержке ООО «Транснефть - Дальний Восток» был открыт учебный Центр «Промышленная безопасность». На его оснаще-

ние передано свыше 30 миллионов рублей.

- Мы постоянно осуществляем повышение квалификации инженерно-технических специалистов и рабочих, которых направляем на курсы профессиональной переподготовки, - рассказывает Данир Ахмеров.

Управление активно взаимодействует с высшими учебными заведениями. По целевым направлениям предприятие отправляет выпускников на учебу в Дальневосточный федеральный университет, сотрудничаем также с Дальневосточным университетом путей сообщения, Тихоокеанским государственным университетом.

- Помимо этого, у РНУ налажены тесные взаимоотношения и со средними учебными заведениями - Академическим колледжем при Амурском государственном университете, Амурским колледжем сервиса и торговли. Для учащихся организуют экскурсии на нефтеперерабатывающие станции, чтобы молодежь могла увидеть их работу и услышать объяснения специалистов, - подчеркивает начальник РНУ.

За время работы у нефте-транспортников сложились прочные рабочие отношения со всеми ветвями власти Амурской области, прежде всего в тех районах, по территории которых проходит трасса ВСТО-2.

Предприятие оказывает помощь региональным проектам в области социальной защиты, охраны здоровья, развития культуры и спорта. Среди больших проектов стоит отметить сооружение дополнительного корпуса детского сада «Солнышко» в Екатеринославке.

С ЧЕМ ПРИХОДИМ К ЮБИЛЕЮ

Завершение инвестпроекта по выходу второй очереди нефтепровода «Восточная Сибирь - Тихий океан» на проектную мощность запланировано на конец 2019-го. Этот год станет для ООО «Транснефть - Дальний Восток» знаковым: предприятие, а значит, и районное нефтепроводное управление «Белогорск», встретит свой первый юбилей - десятилетие со дня образования.

- Белогорское РНУ с полным правом называют социально ориентированным, - продолжает Данир Ахмеров, - Оно построило на территории Приамурья (в Белогорске, Екатеринославке, Сковородино, Шимановске и Архаре) 14 домов, это в общей сложности 180 квартир. В числе приоритетных задач нашего управления - социальная программа: забота о здоровье сотрудников и членов их семей, организация детского отдыха. В соцпакет входят медицинское обеспечение в виде ДМС, проведение регулярного медицинского осмотра, страхование от несчастного случая. Работникам могут предоставляться и другие привилегии: санатории, бесплатный или льготируемый отдых для детей, целый комплекс образовательных программ.

Особое внимание уделяется поддержке средних учебных заведений Приамурья по программе развития школьного образования ПАО «Транснефть». К 1 сентября будущего года кабинеты математики, физики и химии в десяти учебных заведениях региона отремонтируют и оснастят необходимым для изучения этих дисциплин обо-

рудованием. Целевое финансирование получают СОШ №№ 1, 4, 5, 11, 17 и 200 Белогорска, СОШ №1 Шимановска, школа №2 в Екатеринославке, а также №1 и №95 в Архаре. На каждую из школ, которые вошли в программу, в среднем будет выделено около 6,5 миллиона рублей.

В распоряжении амурских школьников в следующем году будут современные интерактивные доски и наглядные пособия, микро-, экспресс- и цифровые лаборатории, обучающие комплекты для моделирования молекул, датчики и демонстрационные наборы - все, что нужно, чтобы изучение точных наук стало увлекательным делом.

- Это будет способствовать повышению качества обучения, - убежден Ахмеров. - В результате мы получим выпускников, хорошо подготовленных по предметам, которые являются базовыми для изучения технических специальностей. И очень вероятно, что, получив диплом, юноши и девушки станут трудиться в наших структурных подразделениях.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЖИТЕЛЕЙ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ С ДНЕМ ЕЕ РОЖДЕНИЯ!

Мы стали тесно связаны с Приамурьем, и наше сотрудничество далеко выходит за рамки экономики. В партнерстве с властями, общественными организациями области можно многого достичь в развитии региона. Уверен, что потенциал территории будет использован для поступательного развития и совместных проектов у нас будет очень много. Желаю всем жителям области интересной работы, благополучия, крепкого здоровья, счастья и успехов в добрых делах!





АНДРЕЙ СЕНОТРУСОВ: «ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ АО «АСФАЛЬТ» - ЕГО КОЛЛЕКТИВ!»

АО «Асфальт» по праву можно назвать одним из лидеров дорожного строительства на Дальнем Востоке. За 28 лет добросовестного труда предприятие завоевало доброе имя и отличную репутацию. Сегодня на его счету - более тысячи километров красивых качественных дорог, соединяющих Приморский и Хабаровский края, Еврейскую автономную и Амурскую области, в арсенале - современные технологии, техника и оборудование, а в коллективе - более 2000 человек, способных решать поставленные задачи, как единый отлаженный механизм.



ВЫСОКАЯ ПРОЧНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ

В самом начале своего пути предприятие представляло собой небольшой кооператив – всего 32 человека. Основал его Александр Дрынчин, в настоящее время почётный дорожник и почётный работник транспорта РФ. Путь успеха руководителя начинался с желания изменить мир к лучшему. Как потомственный дорожник он решил улучшить в нем именно качество дорог. Работы начались с небольшой производственной базы, позже практически вручную собрали свой первый завод. Становление компании заняло два десятилетия. С годами «Асфальт» наращивал мощности, крепчал, прирастал кадрами. В свое время Александр Дрынчин принял решение работать только на своих материалах, то есть производить их самостоятельно.

Было закуплено необходимое оборудование, освоены технологии, подготовлены специалисты. В итоге здесь смогли подбирать составы смесей, формировать образцы, проводить их испытания, и на основе полученных результатов определять, где и какую добавку лучше использовать. Как результат - эффект высокой прочности и надежности. Впрочем, это касается не только производственного процесса, но и предприятия в целом, что не раз проверено в трудные для дорожной отрасли моменты.

СУДЬБОНОСНЫЙ ЗАКАЗ

Поистине судьбоносной, самой важной и ответственной стройкой для предприятия стала дорога Чита-Хабаровск - трасса «Амур». К ней «Асфальт» приступил в 1996 году. Работы начинали с просеки на участке в Шимановском районе Амурской области -

делали насыпь из песчаного грунта высотой 1,5 метра и проезд в 12 километров. Тогда предприятие еще не имело такие мощности как сегодня, ему не хватало специалистов, техники, опыта. Ситуация была непростая. Старожилы помнят, каких усилий стоила коллективу эта трасса. На кону стояли доброе имя и репутация родного предприятия, а значит, заказ, несмотря на все сложности, должны были выполнить качественно и в срок. И не подвели!

Можно сказать, что старт работ на трассе «Амур» стал для «Асфальта» новым импульсом к развитию: приобрели технику, нарабатывали опыт, расширяли коллектив. И именно в этих условиях из небольшого кооператива он превратился в мощное серьезное конкурентоспособное предприятие узкой специализации в своей отрасли, сделал важные шаги, открывшие для него перспективы.



В настоящий момент АО «Асфальт» - несколько управлений и заводов, современная техника и оборудование, инновации и технологии, производство стройматериалов и многое другое, связанные по принципу multifunctionality подразделений и взаимопроникновения структур. О том, насколько успешна деятельность предприятия, говорит статистика: за 28 лет деятельности им построено более тысячи километров красивых качественных дорог, соединяющих Приморский и Хабаровский края, Еврейскую автономную и Амурскую области, воплощены в реальность объекты, значимые в масштабах страны.

НУЖНО ВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВУ

Андрей Сенотрусов является генеральным директором АО «Асфальт» с октября 2015 года. К этой должности он шел много лет, начав работу на предприятии с мастера, а затем, освоив всю трудовую вертикаль, стал руководителем. Полученный опыт считает своим преимуществом, поскольку знает весь рабочий процесс изнутри, что, соответственно, позволяет быстро ориентироваться в ситуации, принимать своевременные решения. На вопрос, что главное в его работе, отвечает:

- Видеть перспективу роста предприятия! Есть большое желание и возможности вывести его на совершенно другой уровень. Мощности и репутация АО «Асфальт» это позволяют. Можно ведь занимать лидирующие позиции не только в дорожной отрасли. На сегодня мы развиваем много других направлений нашей деятельности. Будучи предприятием замкнутого цикла, сами производим строительные материалы для выполнения дорожных работ, осуществляем перевозки, проводим лабораторные испытания и геодезические изыскания, делаем искусственные сооружения и многое другое. За 28 лет мы стали современным предприятием с инновационными технологиями, и более того, у нас уже есть опыт их применения.



В настоящий момент мы создали две дочерние компании. Первая - ООО «Индустрия» - резидент ТОР города Свободного, занимается выпуском товарного бетона для нужд газоперерабатывающего завода. Вторая - топливно-энергетическая компания - ООО «ТЭК-Асфальт» - также находится в городе Свободном. Мы открыли ее совместно с ДНК. «ТЭК-Асфальт» - это прием и реализация битума и ГСМ на территории области, а в перспективе - и за пределами региона. Под нее строится инвестиционный проект - склад темных и светлых нефтепродуктов. На «базе» «Асфальта» можно много еще всего развивать, идей хватает. В будущем хотелось бы создать группу компаний и предлагать большое количество услуг Амурской области и другим регионам. Я вижу эту перспективу.

ОПТИМИСТИЧНЫЙ НАСТРОЙ

- Андрей Павлович, несмотря на все преимущества и мощь, ваше предприятие, как и многие другие, ощутило на себе влияние непростой экономической ситуации в стране?

- До нас это влияние дошло в 2015 году, выразившись в полном отсутствии заказов. Продержались в основном благодаря кредитам. Ряд банков пришли на помощь - прокредитовали нас и не дали остановить операционную деятельность. Кроме того, своевременно началось строительство Амурского газоперерабатывающего завода, и мы одними из первых получили заказ. Плюс два года работы за пределами Амурского региона, а с декабря 2016 мы начали



участвовать в строительстве трансграничного мостового перехода через реку Амур. Благодаря грамотной политике власти Амурской области, сегодня эти подряды выполняют российские компании, а не подрядные организации китайской стороны, как это было предложено китайскими коллегами в ходе переговоров. Все это в совокупности позволило нам продержаться в экономически непростой период. В комплексе здесь сыграли большую роль авторитет и репутация предприятия, усилия руководства и коллектива, и даже везение. Поэтому сегодня мы есть и продолжаем развиваться. Радует, что государство обратило внимание на современные технологии. Сейчас опробуются определенные технологии, материалы, чтобы добиться межремонтных сроков дорог - 12 лет, а интервалов между капитальными ремонтами

- 24 года. Понятно, что это рисует перспективы развития дорожной отрасли и тем компаниям, которые идут в ногу со временем в плане новых технологий. В нас это вселяет определенный оптимизм. Мы можем предложить отрасли современные, отработанные технологии и материалы.

- Климат наш суровый на вашей работе сильно отражается?

- Не сказал бы, что он суровый. Мы к нему привыкли, оптимизировались и каждый год выстраиваем работу с учетом всех наших климатических особенностей. Где нам пришлось столкнуться со сложностями, связанными с климатом, так это на Сахалине. Июнь - 15 дней дожди, июль - 20 и август - 23. В перерывах между ними укладывали асфальтобетон. В первый год все было сложно, на второй мы уже сориентировались и перестроились.



ВЫБОР В ПОЛЬЗУ РАЗВИТИЯ

- Испытываете ли кадровый голод?

- В коллективе АО «Асфальт» - более 2000 человек. Именно коллектив - главный капитал нашего предприятия, самое ценное, что в нем есть. Соответственно, ведем определенную кадровую политику, заботимся о наших специалистах, в частности, оказываем материальную помощь, помогаем решать бытовые проблемы. Даже квартиры предоставляем перспективным сотрудникам, чтобы они ценили свое рабочее место и могли больше уделять внимания деятельности и развитию предприятия. Но кадровый голод существует, и начался он не сегодня. Проанализировав возрастной состав и ситуацию в целом, мы поняли, что в тех или иных структурах предприятия имеются кадровые пробелы и в пятилетнем будущем, если ничего не предпринимать, можно остаться без квалифицированных специалистов. Мы свою работу стараемся вести на предотвращение этого, но здесь в целом нужна государственная политика. Кадровая проблема сегодня типична для всех предприятий.

- Какие традиции, заложенные вашим предшественником, продолжаете?

- Сказал-сделай! Бери столько заказов, сколько можешь осилить, и если взял, то не подведи! Главный наш принцип - это качество. Именно его мы ставим в компании на первое место, а экономику - на второе. Если есть выбор - освоить что-то новое, вложить средства в производство и кадры или сэкономить, всегда делаем его в пользу развития предприятия, а не заработка. То есть желание заработать в первую очередь не возводим. Это тоже позволяет нам идти вперед в ногу со временем. Для примера: в нашем парке в общей сложности больше 600 единиц техники. Одно из последних приобретений - комплекс, позволяющий производить холодную регенерацию асфальтобетонного покрытия и стабилизацию грунтов. То есть мы освоили еще одну инновационную технологию по восстановлению дорожной одежды. Сегодня упор делаем на то, чтобы повысить производительность - увеличить темпы работы. В планах на 2019 год - покупка новой техники, которая позволяет перегружать асфальтобетонные смеси и укладывать, исключая температурную и зерновую сегрегацию, повысить ровность покрытия. Будем применять ее на подходах к мостовому переходу на р. Амур. Также планируем

купить новое технологическое оборудование для производства материалов.

- Где еще «Асфальт» вел работы в 2018 году, кроме подходов к мостовому переходу?

- На федеральной автомобильной дороге «Амур» Читы-Хабаровск и автомобильной дороге Благовещенск - Свободный. Также строим подъездные дороги к инфраструктурным объектам Амурского газоперерабатывающего завода. Считаю Амурской области повезло, что на ее территории работает такое предприятие. Мы вносим посильный вклад в жизнь региона, делаем качественные дороги, создавая рабочие места, делаем налоговые отчисления. Мы вовремя платим нашим работникам зарплаты, укрепляем благосостояние их семей, а значит, даем им стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Мы приводим в дорожную отрасль Приамурья современные технологии, и правительство области может быть уверено, что при открытии новых источников финансирования для создания в регионе инфраструктурных объектов-дорог, есть амурская компания, которая может выполнить работы с надлежащим качеством. Мы точно не будем рисковать своей репутацией!

Амурской области в юбилей желаем роста экономики за счет крупных инвестиционных проектов, развития сельскохозяйственной, животноводческой и золотодобывающей отраслей, а вместе с ними строились инфраструктурные объекты. Улучшения жизни людей, повышения качества их жизни, чтобы не было желания уезжать, а наоборот, чтобы в регион приезжали люди, на предприятия приходили квалифицированные кадры, чтобы всем вместе - правительству области и населению - вывести регион на новый уровень работы и жизни!

Всем - крепкого здоровья и оптимизма!



«АМУРСКИЙ УГОЛЬ»: 86 ЛЕТ РАБОТЫ В ПРИАМУРЬЕ

Добыча угля в Амурской области началась 86 лет назад. Сейчас она ведется на разрезах Еркевецкий и Северо-Восточный АО «Амурский уголь» (входит в федеральный холдинг «Русский Уголь» - один из крупнейших в России по объемам добычи энергетического угля).

ДОБЫЧА «ЧЕРНОГО ЗОЛОТА» РАСТЕТ

За 9 месяцев 2018 года горняки Амурской области добыли более 2,5 млн. тонн энергетического угля. Это на 5% больше объемов добычи аналогичного периода прошлого года.

Отгрузки амурского угля опережают не только запланированные показатели, но и результаты 2017 года. По итогам 3 квартала 2018 года они достигли 2,48 млн. тонн, увеличившись на 120 тыс. тонн, по сравнению с прошлым годом. Добываемый на разрезах Еркевецкий и Северо-Восточный Амурской области бурый энергетический уголь поставляется на внутренний рынок. Его потребителями являются ТЭЦ, ГРЭС, а также структуры ЖКХ Дальнего Востока.

Для дальнейшего роста производственных мощностей разреза Еркевецкий на предприятие поступает новая техника - гидравлические экскаваторы и бульдозеры. Введен в эксплуатацию высокопроизводительный экскаватор-драглайн ЭШ 20/90.

Ввод в эксплуатацию новой техники способствует созданию новых рабочих мест для горняков. Новые работники смогут проживать в вахтовом общежитии, недавно построенном в селе Варваровка Октябрьского района Амурской области, рядом с которым находится разрез Еркевецкий.

НОВЫЙ ВАХТОВЫЙ КОМПЛЕКС

Сейчас введено в эксплуатацию двухэтажное модульное общежитие на 32 места, которое является первым корпусом жилого городка для вахтовиков. Следующим этапом проекта станет возведение еще нескольких модульных зданий, в которых будут жить работники угольного разреза Еркевецкий.

«Объемы добычи угля на Еркевецком разрезе растут, и «Амуруголь» привлекает для



работы новых специалистов, стараясь для каждого создать комфортные условия. Для тех, кто работает у нас вахтовым методом, мы и построили общежитие, где есть все необходимое для комфортного проживания - просторная кухня и столовая, на каждом этаже оборудованы душевые, помещения для стирки, сушилки и глажки одежды, в каждую комнату проведено кабельное телевидение и установлены ЖК-телевизоры», - пояснил **заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам АО «Амуруголь» Евгений МАТЛАУСКАС.**

Работать на Еркевецкий разрез едут не только амурчане, но и жители Хабаровского и Забайкальского краев, Еврейской автономной области. Всего на Еркевецком угольном разрезе сейчас трудятся более 600 человек, из них около 200 работают вахтой.

ТРАДИЦИЯ ПОМОГАТЬ

Одно из приоритетных направлений АО «Амуруголь» - поддержка детей-сирот и детей-инвалидов, помощь детским домам и приютам, поддержка малообеспеченных семей, в которых растут школьники. Предприятие продолжает развивать в Приамурье социальные проекты.

В этом году, например, к Дню шахтера горняки смонтировали для детского приюта в селе Антоновка новую детскую игровую площадку и беседку. Помощь была оказана детскому дому «Шанс» в поселке Широком - возведено основание для новой спортивной площадки, детскому дому «Маяк» в Новорайчихинске помогли с ремонтом системы отопления и главного крыльца административного здания. Учреждения, где воспитываются оставшиеся без родительской заботы маленькие амурчане, от «Амуругля» получают в дар мягкую мебель, кухонные гарнитуры, посуду, бытовую и оргтехнику, стройматериалы. К 1 сентября по традиции угледобывающее предприятие помогло собрать в школе более 60 детей из малообеспеченных семей.

- Проведение взвешенной социальной политики, учет интересов населения являются одним из приоритетов компании «Амурский уголь». Руководствуясь принципами социальной ответственности и социального партнерства, компания стремится создавать необходимые условия для повышения качества жизни детей, оставшихся без родителей, и детей-инвалидов, а также для развития творческих способностей детей, - рассказал Евгений Матлаускас.

АО «Амурский уголь» поздравляет Приамурье с юбилеем! Большой дружный коллектив предприятия во главе с руководством желает области новых проектов, стабильности, улучшения показателей во всех сферах деятельности, а главное - благосостояния и условий жизни населения! Предприятиям - прогресса и успеха, амурчанам - здоровья, оптимизма, реализации планов, радости и добра!





ВЗРЫВНАЯ ВОЛНА «ВЗРЫВПРОМ»

В Балтийскую строительную компанию «Восток» ООО «БСК-Взрывпром» влилось 15 февраля 2001 года. Правда, слово «влилось» в данном случае не совсем подходило. В тот день взрывники только зарегистрировались, как генподрядное подразделение по ведению буровзрывных работ на строительстве железнодорожной линии Улак-Эльга.



РЫВОК НА СТАРТЕ

Компания становилась на ноги не по дням, а по часам. Иначе и быть не могло! Новая трасса вселила новые надежды. Строительство «железки» открывало неограниченные возможности для многих и в первую очередь для ветеранов БАМа, прошедших его суровую школу и накопивших богатый опыт буровзрывных работ в условиях вечной мерзлоты. Подгоняли и темпы, которые задали

на линии механизаторы. Они заставили руководство компании принимать неординарные решения, носиться по регионам в поисках подрядчиков, оборудования и материалов. Нехватка ощущалась во всем, но особенно в буровой технике. Помогла головная организация БСК «Восток», поставившая в адрес ООО новые станки БТС-150, компрессоры, автомобили, оборудование, различные механизмы.

Подготовив экипажи машинистов буровых установок, получив необходимый

минимум взрывчатых материалов, проектную документацию на производство буровзрывных работ, сразу ринулись в бой. И, надо сказать, что взрывники не подвели своих механизаторов, своевременно обеспечив их взорванной массой. В короткие сроки рабочие, мастера, прорабы, начальники участков показали наглядный пример оптимизма, преданности делу, гражданской зрелости.

Темпы буровзрывных работ возрастали с каждым днем, с каждым месяцем.



Возрастали благодаря мощной материально-технической базе, увеличению количества станков и работающих. За первые четыре месяца пребывания на трассе было взорвано 850 тысяч кубометров земельно-скального грунта. В начале своей деятельности они и мечтать не могли о подобном, цифра казалась им нереальной. Но жизнь и время внесли свои коррективы в производственную программу компании. Тогда, в первый год работы на трассе, «БСК-Взрывпром», вместе с субподрядными организациями подняла в воздух шесть миллионов кубометров породы самой различной категории. И все это было сделано на территории Амурской области.

СИЛА В ОБЪЕДИНЕНИИ

Пока ООО «БСК-Взрывпром» работало на линии Улак-Эльга на федеральной дороге «Амур» Чита-Хабаровск, буровзрывные работы вели ООО «Магистраль» и ОАО «Бамтранс-взрывпром», организации, дела которых были далеко от совершенства. Требовались большие финансовые вливания на приобретение техники и механизмов, привлечение опытных взрывников и бурильщиков. В этой ситуации **генеральный директор ООО «БСК-Взрывпром» К. А. РУДНИЦКИЙ** принимает решение о слиянии трех производителей БВР в одну. Так, в феврале 2006 года появилась Группа компаний «Взрывпром».

Собрав силы в один кулак, взрывники быстро заявили о себе в ДФО. К буровзрывным работам добавилось еще изготовление собственными силами щебеночной массы. Расширилась и география работ. Буровые комплексы Группы компаний можно встретить сегодня во многих уголках Российской Федерации, они порой отделены друг от друга на тысячи километров. Строители активно осваивают районы Крайнего Севера, где постоянно встречаются участки вечной мерзлоты, скальных пород, преодолеть которые без взрывов невозможно. Землеройная техника во многих случаях бессильна. Спасают положение только взрывы. Взрывники научились это делать в любых условиях, в любое время года и

главное - в короткие сроки.

Как правило, производственная деятельность «Взрывпрома» осуществляется вахтовым методом с организацией автономных строительных участков, укомплектованных вагонами-общежитиями, и столовыми, механическими мастерскими и электростанциями. Колонна формируется на собственной производственной базе и отправляется в путь. Если есть такая возможность, часть техники перебрасывается железнодорожным путем, часть - своим ходом. Конечно, это хлопотно, затратно, но других путей для обеспечения жизнедеятельности коллектива нет. Спасают взорванные кубы. Они - источник благополучия взрывников.



Мобильная камнедробильная установка



Буровые станки за работой



реклама

АВТОГРАФЫ ВЗРЫВНИКОВ

Базируясь в Тын-де, свои автографы взрывники за годы деятельности оставили на многих стройках, как Дальневосточного, так и Сибирского федеральных округов. Значатся они и в Амурской области. За их плечами автомобильная дорога «Амур» Чита - Хабаровск, реконструкция федеральной автодороги «Лена» Большой Невер - Якутск, километры нефтепровода Восточная Сибирь - Тихий Океан, строительство вторых путей БАМа, газопро-

вода «Сила Сибири». В течение многих лет тесно сотрудничают с Группой компаний «Взрывпром» золотодобытчики Амурской области, геофизики Сибирского отделения Российской академии наук.

В настоящее время вместе с компанией ООО «Модерн Дриллинг Текнолоджис» продолжают буровзрывные работы на строительстве газопровода «Сила Сибири», ведется разработка нескольких карьеров на этапе 2.5. для магистрального газопровода. Здесь свое мастерство показы-

вают коллективы ООО «Магистраль» и ООО «БСК-Взрывпром». БСК, кроме этого, ведет строительство двух линий электропередачи Призейск - Эльгауголь, занимается производством щебеночной массы. ОАО «Бамтранс-взрывпром» занято на реконструкции автомобильной дороги Благовещенск - Свободный, ведет БВР для нужд ООО «Благовещенский бутощебеночный завод» и ООО «Брус», занятого на ремонте автодороги «Амур».

И ВСЕ-ТАКИ ОБЪЕМОВ НЕ ХВАТАЕТ

Радует, что взрывники в 2018 году обеспечили себя работой. Миссия созидания продлится и в следующие годы. Предстоит завершить, то, что не доделали в Амурской области, Хабаровском крае и Якутии, продолжить БВР на Кольском полуострове, где ведется строительство центра крупнотоннажных морских сооружений. Объемы взрывных работ там огромные. Выполняют их вместе с бамовскими специалистами и взрывники, базирующиеся



в других регионах. К тому же не дают дремать и сжатые сроки строительства объектов. Первую линию Кольской верфи «НОВАТЭК» планируют запустить уже в 2019 году.

Хватит ли опыта, знаний для реализации этого и других

проектов? Руководство компаний уверенно утверждает, что хватит. Компании располагают достаточными людскими и материально-техническими ресурсами. Вырос профессионализм мастеров, прорабов, начальников участков, руково-

дителей, выросло и чувство ответственности за порученный участок работы. Способствует успеху взаимовыгодное сотрудничество с поставщиками запчастей, техники, взрывчатых материалов и оборудования. Все это вместе взятое и по-

зволяет Группе компаний «Взрывпром» держаться на плаву в условиях финансовой нестабильности, разбросанности объектов, периодической передислокации с участка на участок.

Иван Шестак.

УСПЕХ ДЕЛА РЕШАЮТ ЛЮДИ

И, конечно же, успеху способствует самоотверженный труд всего коллектива. Среди них есть и такие, которые проработали с первых дней в семье взрывников и на которых всегда можно положиться.

Среди них главный инженер С. М. Кузнецов, начальник ПТО Р. В. Никитина, главный бухгалтер О. В. Миронова, главный механик Р. И. Абдрахимов, начальники участков Ю. В. Толоконцев, М. М. Кираль, С. В. Брюханов. Под стать им прорабы В. И. Першин, А. Е. Шульгин, взрывники А. Г. Молдованов, В. Н. Новиков, бурильщики А. С. Феклистов, Н. Ф. Кожан, А. П. Денисов, водители С. В. Макаров, И. Р. Султанов, Е. Ю. Правилон, В. А. Макаревич, Н. И. Рудой, снабженец М. И. Гурина, слесарь-ремонтник Р. Т. Рауфов.

И таких большинство. Руководство Группы компаний бережливо относится к ним, ценит их и как специалистов, и как наставников молодежи. Они же в свою очередь преданы руководству, не уходят, хлопнув дверью, а находятся всегда рядом в трудные месяцы, а то и годы. А таких моментов в жизни взрывников было немало за годы их деятельности на просторах Сибири и Дальнего Востока.



Дружина дружных



ГОД ПРОРЫВОВ: АМУРСКИЕ ПРОЕКТЫ

Год 2018-й знаменателен тем, что Амурская область отмечает свой 160-летний юбилей, а следующий год должен стать во многом прорывным: на него намечено окончание или начало строительства многих значимых объектов.



Энергетика и металлургия

Во время недавнего визита в Амурскую область полпреда президента на Дальнем Востоке Юрия Трутнева губернатор Василий Орлов поднял вопрос о Нижне-Зейской ГЭС. Напомним, планы на этот объект, также известный под названием Граматухинской ГЭС, вынашиваются уже очень давно. Эта электростанция обозначена в «Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики до 2035 года». Судя по данным этого документа, ее должны запустить в 2021-2025 годы, у нее будет четыре блока, а установленная мощность - 400 МВт (для сравнения: у Зейской - 1330, у Бурейской - 2010, а у Нижне-Бурейской - 320).

Заговорили снова и о ТЭС на Ерковецком месторождении. Раньше говорили о станции, мощностью 8 ГВт,

теперь речь идет о мощности в 1-3 ГВт. Проект будут обсуждать в конце ноября.

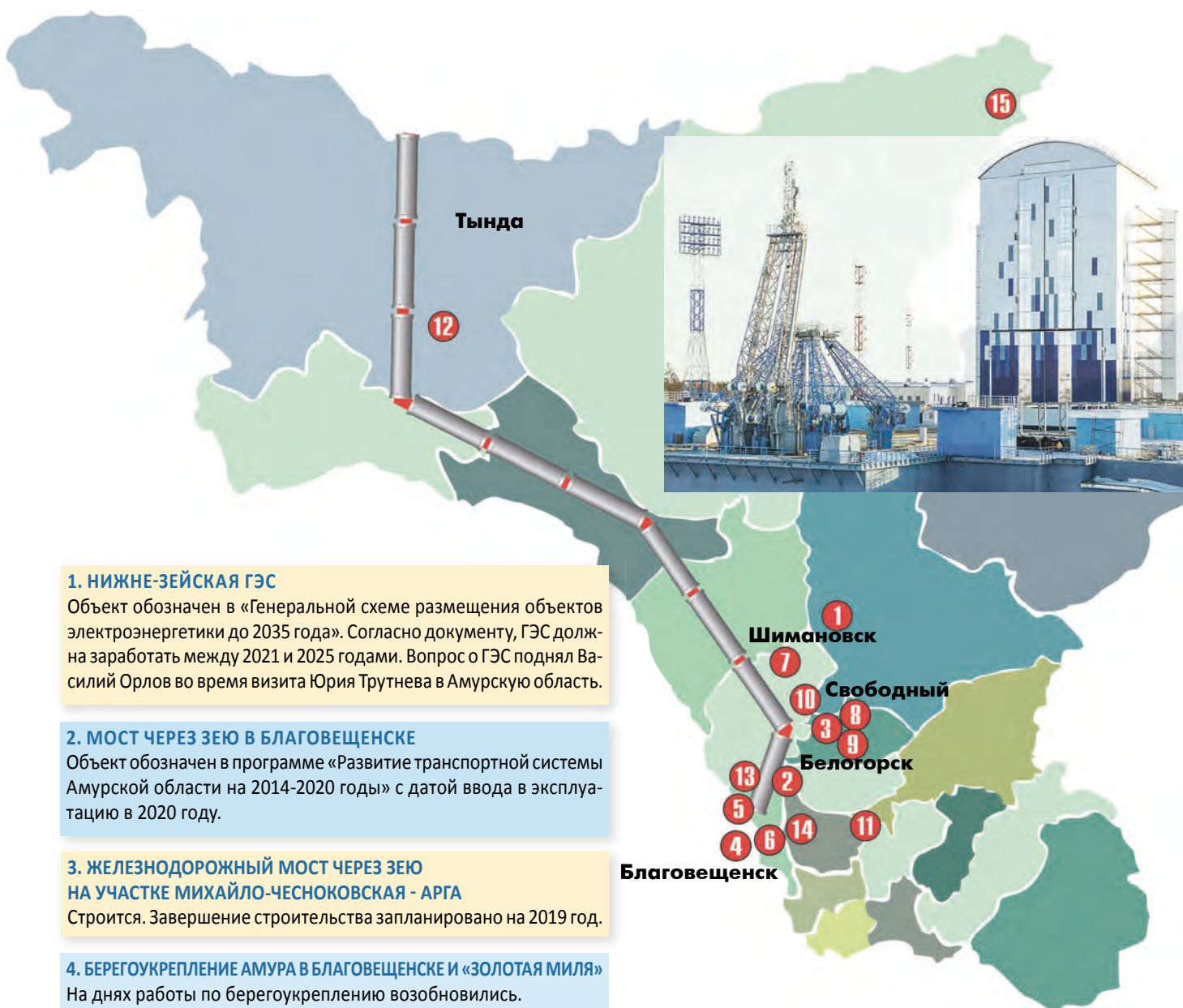
Кстати, о месторождениях. В начале года сообщалось о намерениях компании «Кун-Манье» по строительству в Зейском районе нового металлургического комбината. По планам начнется оно в 2019 году, а завершится в 2020.

Мосты

Другой объект, о котором говорят давно, - это второй автомобильный мост через Зею в областном центре. Тем более что, по словам губернатора, существующий мост работает с превышением нагрузки в шесть раз. Еще один мост через Зею, но уже железнодорожный, в районе Свободного строится несколько лет, работы близки к завершению. Ожидается, что он будет сдан уже в следующем году. В

РЖД потратили на него 4,7 миллиарда рублей. Эта же компания будет содержать новый путепровод в Свободном, который появится взамен недавно рухнувшего на Транссиб. В городе оперативно восстановили движение по железной дороге. А теперь обсуждается строительство нового моста и его финансирование.

Что касается трансграничного моста между Благовещенском и Хэйхэ, то, напомним, что он строится по графику, а сдача намечена на конец следующего года. Другой вариант добраться из областного центра в Поднебесную - канатная дорога. Недавно на встрече губернатора с инвесторами было озвучено, что строительство начнется в следующем апреле. В завершении темы набережной Амура отметим, что на днях в Благовещенске возобновились работы по берегоукреплению.



1. НИЖНЕ-ЗЕЙСКАЯ ГЭС

Объект обозначен в «Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики до 2035 года». Согласно документу, ГЭС должна заработать между 2021 и 2025 годами. Вопрос о ГЭС поднял Василий Орлов во время визита Юрия Трутнева в Амурскую область.

2. МОСТ ЧЕРЕЗ ЗЕЮ В БЛАГОВЕЩЕНСКЕ

Объект обозначен в программе «Развитие транспортной системы Амурской области на 2014-2020 годы» с датой ввода в эксплуатацию в 2020 году.

3. ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ МОСТ ЧЕРЕЗ ЗЕЮ НА УЧАСТКЕ МИХАЙЛО-ЧЕСНOKОВСКАЯ - АРГА

Строится. Завершение строительства запланировано на 2019 год.

4. БЕРЕГООКРЕПЛЕНИЕ АМУРА В БЛАГОВЕЩЕНСКЕ И «ЗОЛОТАЯ МИЛЯ»

На днях работы по берегоукреплению возобновились.

5. КАНАТНАЯ ДОРОГА МЕЖДУ БЛАГОВЕЩЕНСКОМ И ХЭЙХЭ

Строительство начнется в апреле 2019 года.

6. МОСТ МЕЖДУ БЛАГОВЕЩЕНСКОМ И ХЭЙХЭ

Строится. Завершение строительства запланировано на конец 2019 года.

7. КОСМОДРОМ «ВОСТОЧНЫЙ»: СТАРТОВЫЙ СТОЛ ДЛЯ «АНГАРЫ»

Будет строиться с февраля 2019 по июнь 2022 года. На площадке уже начали валить лес.

8. ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД

Строительство идет. Недавно была трехлетняя годовщина торжественной церемонии забивки первой сваи.

9. ГАЗОХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

Решение по реализации проекта строительства ожидается в 2019 году.

10. НОВЫЙ ВИАДУК В СВОБОДНОМ

Решается вопрос по финансированию и строительству.

11. ЕРКОВЕЦКАЯ ТЭС

Проект будут обсуждать в ноябре.

12. ГАЗОПРОВОД «СИЛА СИБИРИ»

Строится. Начало поставок газа в Китай намечено на 20 декабря 2019 года.

Шимановск
Свободный
Белогорск
Благовещенск

13. МУСОРОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД

Недавно прошел аукцион на повторную корректировку проекта II очереди завода.

14. ГОРНОЛЫЖНЫЙ КУРОРТ В БЕЛОГОРЬЕ

По утверждению инвесторов первая очередь курорта заработает уже в 2019 году.

15. МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ЗАО «КУН-МАНЬЕ» В ЗЕЙСКОМ РАЙОНЕ

В 2019 году планируется завершить проектирование и начать строительство, а заработает комплекс по планам в 2022 году.

Крупнейшие проекты

Пожалуй, самые крупные проекты - это газопровод «Сила Сибири» (должен заработать с конца следующего года) и связанные с ним производства: газоперерабатывающий завод (он уже строится) и газохимический комплекс (по нему решение

еще предстоит принять). Начались подвижки и на космодроме «Восточный»: на месте будущего стартового стола для тяжелой ракеты «Ангара» уже начали вырубать лес. Ожидается, что стройка стартового комплекса начнется в будущем году.

Сергей НАБИВАЧЕВ.



АМУРСКОМУ РЕГИОНАЛЬНОМУ ОТДЕЛЕНИЮ ПАРТИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ» - 16 ЛЕТ!

Путь единороссов от партии простого парламентского большинства до статуса «Партия власти» даже по историческим меркам стал стремительным. Несмотря на то что «Единая Россия» на современной политической арене страны самая молодая партия, именно она сумела сплотить в своих рядах россиян.

История создания Амурского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» - это, по сути, летопись его становления и роста.

Официальной датой образования амурского отделения считается 2002 год: 21 марта был подписан первый документ, положивший начало деятельности регионального отделения партии «Единая Россия» - государственная регистрация в Минюсте России.

На учредительном собрании тайным голосованием были избраны региональные политический совет в составе 13 человек и контрольно-ревизионная комиссия - 7 человек. Его первым секретарем был избран Виктор Иванович Логачев.

Спустя полгода, 8 августа, решением Центрального исполнительного комитета партии создан региональный исполнительный комитет Амурского регионального отделения партии, который возглавил Сергей Викторович Тюменцев.

К концу августа в рядах регионального отделения насчитывалось 417 членов, в 20 городских и районных муни-

ципалитетах начали работу местные отделения.

Амурское региональное отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия» успешно развивалось, потому что для нас главным мотивирующим фактором всегда была и остается поддержка людей. И кредит народного доверия все эти годы вырабатываем с полной отдачей. Ежегодно, проходя проверку на прочность, с честью выдерживаем испытания.

Сегодня региональное отделение партии - это команда единомышленников, в рядах которой люди самого разного возраста с активной жизненной позицией: членов партии - 9035 человек, сторонников - 2998 человек. На территории области действуют 29 местных отделений и 715 первичных отделений.

В 2016 году на очередной отчетно-выборной Конференции регионального отделения партии, прошедшей 24 декабря, в региональный политический совет были избраны уже 60 человек, в его президиум - 17 человек, в региональную контрольную комиссию - 9 человек.

Возглавил региональное



отделение ректор Дальневосточного государственного аграрного университета Павел Викторович Тихончук, председателем региональной контрольной комиссии избран Александр Михайлович Селин, председателем регионального совета сторонников - Вячеслав Юрьевич Логинов.

Для обеспечения эффективной партийной работы в составе регионального отделения действует Фонд поддержки партии, президентом которого является депутат Законодательного собрания Амурской области Александр Владимирович Сарапкин.

Одним из основных направлений работы партии является работа с партийными проектами.

Партийные проекты - важнейший элемент работы. Через них детально прорабатывается механизм решения той или иной актуальной проблемы. Они рождаются там, где ситуация требует конкретных действий,





системного подхода, нацеленности на результат.

На сегодняшний день в Амурской области реализуются 14 федеральных партийных проектов и один региональный проект.

При этом каждый партийный проект, рожденный из наказов, из обращений в общественные приемные партии, из результатов встреч с гражданами, отражает значимую проблему для всей страны в целом и для конкретного субъекта, в частности.

Основная задача проектной работы - увеличить свой вклад в развитие территорий, поддержать демографическую политику, дать толчок технологическому росту, современной индустриализации. В этих целях региональное отделение оказывает всестороннюю (организационную, методическую и иную) поддержку местным отделениям.

Сегодня проектная работа направлена не только на проведение масштабных мероприятий, объединяющих общество, контроль над расходованием бюджетных средств, но и на предупреждение негативных социальных явлений.

Целенаправленную работу, ориентированную на

подъем экономики области, которая должна базироваться на современном промышленном производстве, внедрении инновационных технологий позволяет вести совместная работа Амурского регионального отделения партии, правительства и Законодательного собрания Амурской области.

В ныне действующем седьмом созыве Законодательного собрания Амурской области из 36 депутатов во фракцию партии «Единая Россия» входят 24 депутата, причем как члены партии, так и ее сторонники.

В рамках своей деятельности фракция, активно выявляя наиболее актуальные проблемы и запросы общества, разрабатывает эффективные технологии их решения: от законодательных инициатив до массовых мероприятий и акций. И всегда в центре - человек, с его интересами, проблемами, устремлениями и надеждами.

Проведя большую работу по обеспечению земельными участками многодетных семей, депутаты фракции приняли решение о выделении участков под индивидуальное жилищное строительство не только в Благовещенске, но и

в близлежащих к нему населенных пунктах. При их содействии в северных территориях удалось сохранить магазины и объекты хлебопечения. Оказана помощь пострадавшим участникам долевого строительства. Проведена работа с Госдумой по увеличению для дальневосточников количества субсидированных авиабилетов в летний период.

Сегодня на контроле депутатов фракции - качество предоставления услуг, в том числе в сфере ЖКХ, проведение ремонтов в домах культуры, спортзалах школ, благоустройство дворов.

Такая работа депутатов на всех уровнях позволяет более продуктивно решать вопросы избирателей, способствует повышению качества жизни амурчан.

«САМОЕ ГЛАВНОЕ ДЛЯ НАС - ЭТО ЛЮДИ»

Эти слова президента Российской Федерации В. В. Путина, сказанные им на одном из партийных съездов, как нельзя лучше отражают главную суть деятельности самого многочисленного в Амурской области местного отделения партии «Единая Россия» города Благовещенска.

Местное отделение, созданное в апреле 2003 года, возглавляет Александр Николаевич Синьков - генеральный директор АО «Амурстрой», заместитель председателя областного Законодательного собрания, президент Ассоциации «Саморегулируемая организация «Союз строителей Амурской области», президент Амурского филиала «Российского союза боевых искусств». Александр Николаевич - почетный строитель России, отличник физкультуры и спорта Российской Федерации.

В местном отделении 99 первичных организаций, насчитывающих в своих рядах 1109 членов и 392 сторонника партии.

Местное отделение партии помогает горожанам в решении таких актуальных проблем, как повышение тарифов ЖКХ, ремонт дорог и благоустройство придомовых территорий, сдерживанию роста цен на продукты и лекарственные препараты, обеспечение комфортных условий проживания людей с ограниченными возможностями здоровья, популяризация массового спорта среди детей и всех слоев населения.





В целях оптимизации работы с жителями Благовещенска были созданы депутатские центры.

В 2010 году Александр Синьков учредил конкурс «Однокомнатная квартира для молодого учителя», основная цель которого заключается в поддержке молодых педагогов, закреплении их в системе образования.

В октябре 2018 года, в канун Международного дня учителя, был объявлен очередной - седьмой - победитель конкурса. Им стала учитель математики лицея №11 г. Благовещенска Анастасия Гарнага.

МОЛОДЕЖЬ - НАШЕ БУДУЩЕЕ

Проблемы самореализации молодежи партией «Единая Россия» всегда ставились во главу угла.

Молодежным звеном партии является Всероссийская общественная организация «Молодая Гвардия Единой России».

В рядах региональной организации, лидером которой является Безруков Алексей, насчитывается около 1000 активистов, входящих в состав 17 местных отделений.

На сегодняшний день Амурская региональная организация является лидером в Дальневосточном федеральном округе, входит в топ-20 регионов-лидеров в Российской Федерации.

Региональным отделением реализуются такие проекты, как «Школа Парламентаризма», «#МедиаГвардия», «Школа блогеров #ПРОдвижение», «Центр социологии студенчества Амурской области», «Лекториум», «Я – доброволец», «Банк студенческих стажировок».



МГЕР активно позиционируется в молодежной среде, как площадка возможностей. Активисты отделения регулярно участвуют в федеральных, региональных и местных форумах и конференциях, как в качестве участников, так и в качестве спикеров.

Работа в «Молодой Гвардии» - хорошая стартовая площадка для тех, кто в дальнейшем планирует посвятить себя политической деятельности.



ЛИЦА ПАРТИИ

Мы гордимся, что в наших рядах один из старейших членов регионального отделения партии участник ВОВ Георгий Семенович Ус.

Более 25 лет Георгий Семенович исполнял обязанности председателя районного совета Всероссийского общества охраны природы. На протяжении 14 лет избирался председателем исполкома Ивановского сельского Совета, а с декабря 1991 года и по 2009 год возглавлял Ивановский сельсовет.

За высокие заслуги он неоднократно награждался орденами и медалями. Имя Георгия Семеновича занесено в книгу «Лучшие люди России» и ему присвоены звания: «Почетный

гражданин села Ивановка», «Почетный гражданин села Большеозерска», «Почетный гражданин Ивановского района», и сегодня Георгий Семенович в строю. Жизненный опыт, мудрость, неугасимое желание быть востребованным и помочь людям является ярким примером истинного патриота нашей Родины, примером для подражания не только единокороссам, но и всем амурчанам.

Шестнадцать лет, прошедших со дня начала нашей деятельности, были непростыми, но интересными и насыщенными. За эти годы Амурское региональное отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия» не отступило ни от одного тезиса, с которыми выступало, не меняло свою риторику и принципы, придерживаясь твердых надежд выбранных позиций партии, последовательно добивалось решения поставленных целей - защита интересов и обеспечение благосостояния амурчан.

За это время мы повзрослели, прошли через серьезное внутреннее обновление, но сохранили главное - единство.





ДЛЯ КОГО-ТО - ЭТО ЖИЗНЬ, ДЛЯ КОГО-ТО - СУДЬБА «МЕЧЕЛ ТРАНС ВОСТОК»



Компания «Мечел Транс Восток» была создана в феврале 2010 года. Основной вид деятельности - перевозка угольной продукции и хозяйственных грузов по 321-километровой железнодорожной линии, построенной «Мечелом», которая соединяет Эльгинское угольное месторождение с Байкало-Амурской магистралью.

С 2015 года ООО «Мечел Транс Восток» оказывает услуги по текущему содержанию данной железнодорожной ветки от станции Улак до станции Эльга. Железная дорога к одному из крупнейших в мире угольных месторождений проходит по территории двух регионов - Амурской области и Республики Саха (Якутия). «Мечел Транс Восток» также выступает одним из подрядчиков по строительным работам на ж/д пути Эльга - Улак.

Для выполнения поставленных задач в собственности компании есть тяговый подвижной состав, состоящий из 15 единиц магистральных тепловозов серии ТЭ8 и 3 единицы маневровых локомотивов серии ТЭМ18ДМ. Кроме этого, предприятие использует собственную путевую технику в количестве 12 единиц для



содержания путевого хозяйства в летний и зимний периоды.

В долгосрочной перспективе по мере развития Эльгинского угольного комплекса и увеличения пропускной способности ж/д ветки «Мечел Транс Восток» должен нарастить объем перевозок до 25 млн тонн в год. Также постепенно будут улучшаться такие качественные показатели, как участковая скорость, время хода по участку, полный оборот локомотива. В связи со значительной удаленностью от населенных пунктов работники компании заняты вахтовым методом. При этом 47% работников - жители Амурской области, 53% - жители других регионов России: от Алтайского края до Приморья.

В компании действует программа развития персонала, в рамках которой про-



водится профессиональная переподготовка и повышение квалификации персонала. Сотрудникам «Мечел Транс Востока» предоставляется возможность получить вторую, дополнительную, специальность - машинист тепловоза. Ко Дню железнодорожника ежегодно проводится конкурс «Лучший по профессии».

Компания обеспечивает сотрудникам стабильную зарплату, которая ежегодно индексируется, а также различные меры социальной поддержки. Сведения об имеющихся вакансиях регулярно размещаются на специализированных информационных ресурсах.





БЕЛОГОРСК: ТЕРРИТОРИЯ ОТКРЫТЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Белогорск - 2025. Не моногород. Комфортный для жизни, с развитой инфраструктурой. Город, в котором хочется жить и работать. Это стратегическая цель, которую поставил перед собой муниципалитет.



Одна из первоочередных - развитие конкурентных преимуществ, считает **глава Белогорска Станислав МЕЛЮКОВ**. Главное - не бояться и намеренно ставить амбициозные, на первый взгляд, даже нереальные цели. Принцип «все ранее считавшееся невозможным - сделать привычным» здесь выработали давно. Еще в 2014-м нереальным казалось создание ТОР «Белогорск». В 2015-м город стал первой в России территорией, где избавиться от приставки моно-решили с помощью опережающего развития, обозначенного Президентом России. Сейчас на ТОР действуют пять резидентов. Интересно, что первым инвестором стал небольшой и находившийся не в лучшем состоянии местный хлебобулочный завод. Предприятие с началь-

ным объемом инвестиций всего в 18 миллионов рублей увеличивает объем выпуска продукции и расширяет ее ассортимент: вместо запланированных 490 выдает 630 тонн в год. Якорный резидент - единственный в России завод по глубокой переработке сои. Официальный старт работе завода резидента ТОР «Белогорск» - МЭЗ «Амурский» дал Президент России Владимир Путин на третьем Восточном экономическом фо-

руме. Запуск первого предприятия Российской Федерации по глубокой переработке сои прошел в режиме онлайн. Общая стоимость проекта оценивается в 6 миллиардов рублей. Объем инвестиций на первом этапе составил более 1,5 миллиардов рублей. На базе имеющихся в Белогорске мощностей завод построен всего за два года. Он позволит снизить зависимость пищевой отрасли страны от импортных поста-



вок изолята, пищевых волокон и других продуктов переработки сои. Маслоэкстракционный завод получил все преференции, которые предоставляет ТОР «Белогорск». Он стал первым, кто воспользовался процедурой свободной таможенной зоны. Она оказала существенную помощь в реализации проекта, удешевив его стоимость.

Выгодное экономико-географическое положение, транспортная доступность и развитие муниципалитета - пожалуй, основные ставки на ближайшее будущее. Связывают стратегию в том числе с продовольственной долиной - BelogorskValley.

Управленческая команда Белогорска работала над проектом на практике в рамках обучения в Российской академии народного хозяйства и госслужбы при президенте РФ, получив дипломы и приза за «Лучший проект развития города». Проект представляет собой комплекс предприятий, находящихся на резервной площадке территории опережающего развития площадью 700 гектаров.

Просчитаны объемы, сроки, инвестиции, обозначены потенциальные инвесторы - будущие резиденты ТОР и участники «Продовольственной долины». Для увеличения энергетической инфраструктуры федерацией предусмотрено 883,2 млн рублей. Средства из федерального бюджета - для строительства новой подстанции с нагрузкой 16,69 МВт. Это позволит обеспечить резидентов ТОР «Белогорск» в электроэнергетике.

Реализовать проект без внедрения цифровых технологий, вовлечения общественности в общий процесс городских изменений невозможно, считает глава Белогорска. Не случайно здесь уже более полутора лет реализуется проект «Открытый муниципалитет». Его цель - вовлечение жителей в процесс принятия решений, создание единой информационной сети в социальных сетях для решения вопросов местного значения при исполнении органами местного самоуправления своих полномочий. Вместе с тем перед городом стоят новые вызовы времени. Это новые майские указы Президента и цифровизация. Внедрение информационных технологий - процесс сложный, но осуществимый. Главное - поставить цель, а потом ее достичь, уверен глава Белогорска.



СОЦИАЛЬНЫЕ МЕДИА КАК ОДИН ИЗ ИНСТРУМЕНТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Глава Белогорска Станислав Мелюков признается, что использование соцсетей в век цифровизации - это одно из неизбежных условий обеспечения открытости и доступности власти. Официальные сайты, виртуальные приемные, гос- и муниципальные услуги онлайн стали уже абсолютно явлением привычным.

ЖКХ, образование, культура, спорт, общественные объединения, социальные и бизнес-структуры, органы власти: более полусотни представителей организаций разных форм собственности объединились в группу модераторов проекта Белогорска «Открытый муниципалитет». Через социальные сети работники учреждений рассказывают о том, чем живет сегодня город.

Можно сказать эксперимент, начатый в 2017 году, удался и продолжается!

БЕЛОГОРСК - ГОРОД ВЕЖЛИВЫХ ЛЮДЕЙ И ВОИНСКОЙ СЛАВЫ

В Белогорске есть первый в России памятник «Вежливому солдату». Городская достопримечательность изображает не только сильного, но и вежливого воина, держащего котенка. Лицо не скрыто маской - в отличие от его прототипа, запечатленного на популярном снимке, сделанном в Крыму в 2014 году. Таково было пожелание мэра Белогорска Станислава Мелюкова, который курировал создание и установку скульптуры.



Фразу «Белогорск-Город Вежливых Людей» можно увидеть на городских баннерах, ученических дневниках и тетрадях с эмблемой юнармейского движения. Их выпустили по решению главы города в рамках поддержки военно-патриотического воспитания для белогорских школьников 1-4 классов.



ДОЛГОЖДАНЫЙ ПРОЕКТ



ДЛЯ СПРАВКИ

Площадь ФОКа - свыше 9,5 тысячи квадратных метров. Его отличительная черта - два бассейна. Спортивный - 25 на 11 метров - находится на первом этаже. Помещение предусматривает размещение 100 зрителей на балконе и тренажерные залы на 20 человек. Второй бассейн для детей - 6 на 10 метров - также расположен на первом этаже.

Здесь же размещен универсальный спортзал с трибунами на 300 человек. На площадке в 1,3 тысячи «квадратов» можно играть в баскетбол, волейбол, гандбол, большой и настольный теннис, мини-футбол, а также заниматься гимнастикой и легкой атлетикой. Также на первом этаже есть раздевалки с санузлами и душевыми, тренерские, холлы, сауна, фойе с гардеробом и кассой, буфет на 32 места, медицинская комната, методический кабинет и другие рабочие помещения.

Физкультурно-оздоровительный комплекс торжественно открыли в Белогорске 7 ноября 2018 г. Аналогов спортивному объекту нет в Амурской области. «Сегодня действительно белогорский День Победы», - честно сказал глава Станислав Мелюков на церемонии открытия.

Белогорцы получили возможность оздоравливаться в этом комплексе. Чем здоровее каждый из нас - тем здоровее нация. Я верю, что из этого комплекса выйдет не один олимпийский чемпион, который прославит и ваш город, и нашу страну», - уверен отец героя, именем которого назван ФОК, Александр Солнечников.

Среди почетных гостей - чемпион Европы по баскетболу, генеральный менеджер клуба «Локомотив-Кубань» Алексей Саврасенко. Известный спортсмен подарил комплексу набор баскетбольных мячей. «Надеюсь, ребята покажут мастерство и будут прославлять Россию на международной арене», - обратился к зрителям прославленный баскетболист.

Команда синхронисток из Находки первой опробовала новый бассейн. Спортсменки исполнили четыре номера и проплыли на скорость вольным стилем.



ТРУД НА ВОЛНЕ ОПТИМИЗМА

ОАО «Судостроительный завод имени Октябрьской революции» является одним из старейших предприятий Амурской области. Младше нашего региона он всего на 30 лет - в 2017 году отпраздновал свое 130-летие. За долгие годы деятельности предприятие стало известным не только в Приамурье, но и за его пределами, спустило на воду сотни кораблей - рыболовных сейнеров, средних добывающих судов и вспомогательных судов для ВМФ. Сегодня оно является одним из основных поставщиков малых рыболовных сейнеров рыбакам Дальнего Востока.

В летописи Амурской области ОАО «Судостроительный завод имени Октябрьской революции» занимает свою особую страницу. Ведь его история напрямую связана с судьбами многих людей. Они проходили здесь практику, получали опыт, становились настоящими мастерами своего дела, выходили на пенсию, а затем их сменяли на рабочем месте дети и внуки. В цехах завода доблестно потрудились не одно поколение, свою лепту в общее дело внесло много трудовых династий. Насколько продуктивно работал коллектив, красноречиво говорят цифры. До начала 90-х годов, когда в стране шел плановый выпуск судов, и объемы производства были очень большие - с заводских стапелей сошло около 600 судов! Продукцию предприятия сегодня можно встретить практически во всех дальневосточных портах.

Недавно на заводе состоялось торжественное событие - на воду спустили малое гидрографическое судно, построенное для Тихоокеанского флота. Названо оно в честь известного адмирала, гидрографа, фронтовика Александра Рогоцкого. Это самый крупный заказ за историю амурского кораблестроения. Если раньше самое большое судно, построенное на предприятии, было с водоизмещением 800 тонн, то нынешнее - более 1200 тонн! Предназначено оно для обслуживания навигационного оборудования и картографических знаков, проведения съемки рельефа дна, гидрографических работ, создания карты водного мира с обозначением проходов для кора-



Малое гидрографическое судно, названное в честь известного адмирала, гидрографа, фронтовика Александра Рогоцкого

блей. Согласно государственного заказа Минобороны РФ, строить корабль на заводе начали в 2016 году и должны были сдать его в 2020 году, но пообещали завершить работы досрочно. В итоге на воду корабль спустили на два года раньше срока. Коллектив в очередной раз продемонстрировал свой профессионализм.

Много лет руководит предприятием Вячеслав ПОПОВ. В далеком 1966 году после службы в армии он - инженер-механик по образованию - устроился работать на местную судостроительную фабрику. Был здесь и мастером, и старшим мастером, и главным строителем судов, а в 1989 году его избрали директором. С тех пор и работает в этой должности. Говорит, что усталости не чувствует, трудные годы в жизни предприятия ничуть не повлияли на желание заниматься любимым делом, к которому он всегда подходит с оптимизмом и энтузиазмом. «Для успешной деятельности на заводе созданы отличные условия:

есть современные цеха и эллинги, оснащенные необходимым технологическим и грузоподъемным оборудованием, профессиональные кадры, опыт и знания, накопленные за много лет, - отмечает Вячеслав Попов. - Завод готов брать большие заказы на строительство современных малотоннажных и среднетоннажных судов различного назначения».

В планах у амурских корабелов возобновить строительство рыболовных сейнеров и продолжить выпуск серии больших гидрографических катеров. Судостроительное предприятие относится к области машиностроения. Поэтому здесь очень надеются, что в ближайшее время это направление станет востребованным, будут заказы по космодрому и «Газпрому», золотодобывающим предприятиям. В общем, в ожидании хороших перемен духом здесь не падают и добросовестно трудятся на волне оптимизма.

Наталья ЛАРИНА.

КОЛЛЕКТИВ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ ПОЗДРАВЛЯЕТ АМУРСКОЕ ОБЛАСТЬ СО 160-ЛЕТИЕМ ЮБИЛЕЕМ!

От всей души желаем своей малой родине процветания, экономического роста, развития во всех отраслях! Приамурье - наша родная земля, где живут и трудятся замечательные люди, воспитывают детей, продолжают добрые традиции старших поколений. Пусть же регион славится добрыми делами и хорошими событиями, а у амурчан будет крепкое здоровье, уют и достаток в доме, уверенность в завтрашнем дне!



С уважением, генеральный директор ОАО «Судостроительный завод имени Октябрьской революции» Вячеслав ПОПОВ.





БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ РАЙОН: 80 ЛЕТ ТРУДА И СВЕРШЕНИЙ

В последнее время Благовещенский район, отметивший в прошлом году свое 80-летие со дня образования, стал источником хороших новостей в экономической сфере и не только.

Район продолжает динамично развиваться, инвестиционный климат значительно потеплел, население растет. В перспективе - строительство ряда социально-значимых объектов и максимальное использование агропромышленного потенциала.

У Благовещенского района большие перспективы. Можно смело сказать, что в настоящее время здесь аккумулируются несколько точек роста экономики всей Амурской области. Колоссальный толчок развитию региона дадут крупные инвестиционные проекты государственной важности, которые воплощаются в жизнь на территории муниципального образования.

Через территорию района пройдет часть магистрального газопровода «Сила Сибири», предназначенного для транспортировки российского газа в Китай. У села Верхнеблаговещенского уже построен временный пункт пропуска через границу иностранных рабочих и техники, которые будут задействованы на сооружении подводных нитей газопровода.

Трудно переоценить значимость другого масштабного проекта - пограничного мостового перехода через реку Амур, который строится возле села Каникурган. В этом месте Россию и Китай свяжут сначала автомобильный мост, затем - железнодорожный. После ввода в эксплуатацию объект потребует создания определенной инфраструктуры - пограничного перехода, таможенных терминалов и логистических комплексов.

Эти масштабные проекты позволяют району быть более самодостаточным. Все подрядные и субподрядные организации, занятые на строительстве проходящего через район участка «Силы Сибири» и мостового перехода через Амур, подъездной дороги зарегистрированы в нашем муниципальном образовании. Новая налогооблагаемая база позволила уже в этом году увеличить местный бюджет практически на 30% к планировавшемуся. Дополнительные поступления идут на развитие социальной сферы.

Кроме того, инвестиции в новые объекты вызывают мультипликационный эффект, основанный на развитии многих смежных



Благовещенский район образован в 1937 году.

Муниципальное образование занимает южный стык Амурско-Зейской и Зейско-Буреинской равнин. Граничит на севере со Свободненским, на северо-востоке - с Серышевским, на востоке - с Белогорским, Ивановским, Тамбовским районами, на юге - с городом Благовещенском. На западе по реке Амур - государственная граница России и КНР.

В состав Благовещенского района входят Волковский, Грибский, Гродековский, Марковский, Михайловский, Натальинский, Новопетровский, Новотроицкий, Сергеевский, Усть-Ивановский, Чигиринский сельские советы. Они объединяют 26 сельских поселений.

Территория района составляет 3,1 тыс. кв. км. В административных границах района числятся 305 961 гектар земельных ресурсов, из них 57,1% - сельскохозяйственного назначения, 4,4% принадлежит населенным пунктам, 24% - земли лесного фонда.

В Благовещенском районе, единственном в Амурской области, на протяжении последних 20 лет отмечается стабильный рост численности населения. На 1 января 2018 года на территории Благовещенского района насчитывалось 26 835 жителей.

Профилирующая отрасль экономики - сельское хозяйство. В районе действуют более 90 крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, а также семь сельскохозяйственных предприятий и более 5000 личных подсобных хозяйств.

производств. Немаловажен и тот факт, что после окончания строительства газопровода начнется газификация наших сел. Первые в списке после областного центра - Верхнеблаговещенское и Чигири.

В долгосрочной перспективе ожидается экономическая отдача и от территории опережающего развития «Приамурская», одна из площадок которой расположена

возле села Ровного. Под нее отведено 400 гектаров, в резерве - еще 600. На сегодня полным ходом идет работа по привлечению новых резидентов.

1 октября 2018 года исполнилось ровно два года, как Благовещенский район вошел в число территорий, где реализация федерального закона о «дальневосточном гектаре» началась со второго



этапа предоставления земель. За период реализации закона с использованием Федеральной информационной системы «На Дальний Восток» в уполномоченные органы Благовещенского района поступило 1476 заявлений граждан, изъявивших желание получить земельный участок на территории Благовещенского района. Заключено 630 договоров безвозмездного пользования земельными участками на общую площадь 830,88 га. На самом высоком уровне была отмечена положительная тенденция роста показателей предоставления гектаров, сложившаяся в Благовещенском районе, и дана высокая оценка организации работы в этом направлении.

В 2017 году Амурская область присоединилась к проекту развития инициативного бюджетирования в субъектах Российской Федерации. В число пилотных территорий региона вошел и Благовещенский район с проектами парковой зоны в селе Чигири и спортивной площадки в селе Владимировка. Еще 4 поселения муниципального образования планируют войти в федеральную программу.

На сегодня районными властями удалось выправить ситуацию и закрыть некоторые финансовые прорехи, увеличить МРОТ работникам бюджетной сферы с учетом районного коэффициента и дальневосточных надбавок. На карандаше - организация системной работы по сбору арендных платежей на землю и отработка сельсоветами налоговых поступлений имущественного блока.

В целях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности муниципального образования в Амурской области Благовещенский район является также экспериментальным по внедрению стандарта обеспечения благоприятного инвестиционного климата, прежде всего направленного на унификацию порядка взаимодействия инвесторов с администрацией.

Сопровождение инвестиционных проектов ведется на принципах «одного окна», что позволяет сократить процедуры и сроки получения услуг.

Структурные подразделения администрации оказывают инвесторам консультационную, информационную и организационную поддержку в течение всего периода реализации их проектов - от появления бизнес-плана до ввода объекта инвестиционной деятельности в эксплуатацию.

При администрации района действует Совет по улучшению инвестиционного климата и развитию предпринимательства, который рассматривает инвестиционные проекты, решает, каким образом можно способствовать их успешной реализации.

Все это в той или иной мере практикуется и в других муниципалитетах области. Но у нас есть формы взаимодействия с бизнесом, присущие в регионе, пожалуй, только нашему району. Так, один из детских садов работает в режиме государственно-частного партнерства. По концессионному соглашению предпринимателю передан нежилой объект, находящийся в муниципальной собственности. Бизнесмен, в свою очередь, обязан предоставить в дошкольное учреждение определенное количество мест по установленному муниципалитетом размеру родительской платы, на оставшиеся места он может принимать детей на коммерческой основе.

В прошлом году благодаря программе «Газпром - детям» в Чигирих открыли спортивный многофункциональный стадион, в Сергеевке в рамках программы «Устойчивое развитие сельских территорий» появилась новая хоккейная коробка. Также в ходе реализации этой программы шесть семей Благовещенского района получили свидетельства о предоставлении социальных выплат на строительство жилья или участие в долевом строительстве.

Чигири приросли новым частным детским садом «Лесная сказ-



ка». По программе переселения из ветхого и аварийного жилья за последних два года справили новоселье в Усть-Ивановском, Волковском и Чигиринском сельсоветах 54 семьи. В планах к концу года ввести порядка 33 000 квадратных метров жилья и начать строительство нового детского сада на 120 мест в селе Усть-Ивановка, под который уже выделен участок, утверждены лимиты и определена подрядная организация.

В муниципальном образовании не так давно обновился районный депутатский корпус и Советы народных депутатов на местах, в прошлом году у Новотроицкого сельсовета появился новый глава, в этом - у Сергеевского, некоторые главы были переизбраны на следующий срок. По оценке показателей деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований, проводимой правительством Амурской области, три последних года Благовещенский район входит в тройку лучших.

- Добиться признания на селе, ох, как непросто. И если люди оказали им доверие, значит, знают их деловую хватку, хозяйственность и умение отстаивать интересы своих односельчан. Наши интересы лежат в одной плоскости, мы - одна команда! - подчеркивает **Сергей АДАМЕНКО**. - Наша главная цель - выполнять все социальные гарантии перед нашими

гражданами и добиваться повышения качества жизни населения в Благовещенском районе, в противном случае вся наша деятельность не имеет никакого смысла. Конечно, хочется сделать больше и побыстрее, но не всегда реалии жизни совпадают с нашими возможностями. Но я убежден, что было бы желание, а ее реализация не заставит себя ждать. Наше муниципальное образование славится развитой сетью учреждений образования, здравоохранения и культуры и по праву может гордиться своей славной историей, трудовыми и культурными традициями и главным богатством - трудолюбивым, инициативным и талантливым населением, способным в трудный час сплотиться в общем деле. Так, нынешним летом села, расположенные на берегах Амура и Зеи, были на грани подтопления. Жители Сергеевки, Владимировки, Усть-Ивановки, Гродеково совместно с сотрудниками МЧС соорудили дамбы, сдержавшие большую воду. Так что стойкость и выдержка наших сельчан дорогого стоит. Нам есть чем гордиться, что вспомнить и о чем пометать. И очень бы хотелось, чтобы максимальное количество жителей района считали его своим настоящим домом. Пусть у них крепнет ощущение, что они здесь всерьез и надолго.

Светлана ТОНКИХ.

От имени нашего района в юбилейный год 160-летия Амурской области желаю процветания, экономического роста, развития всех отраслей, предприятий, организаций. А жителям - крепкого здоровья, оптимизма и радости!

Пусть все перемены в Амурской области будут только к лучшему!

С уважением, глава Благовещенского района **Сергей АДАМЕНКО**.





СКОВОРОДИНСКИЙ РАЙОН - КУРС НА РАЗВИТИЕ

Героическое прошлое, перспективное будущее и динамичное настоящее - реалии Сковородинского района. Сегодня он является одним из крупнейших в Амурской области. В 2016 году отметил свое 90-летие. Площадь его территории составляет 20,5 тысячи квадратных километров, на ней проживает более 27 тысяч человек. В жизни Приамурья Сковородинский район наряду с другими выполняет свои важные задачи, несет определенную нагрузку. Добиваться успехов в разных сферах деятельности ему позволяет работоспособная команда администрации района, трудолюбивые жители, большие и малые предприятия, которые вносят свой посильный вклад в общее дело развития территории.



Фото из архива администрации Сковородинского района

Сегодня Сковородинский район живет насыщенной жизнью, развивается и с уверенностью смотрит в завтрашний день. Сомневаться в этом не приходится. За последние годы здесь произошло много хороших и радостных событий, позитивных изменений. Например, работать на его территории пришли крупные компании - «Транснефть» и «Сила Сибири». Это говорит в первую очередь о развитии районной инфраструктуры, дополнительных поступлениях в бюджет и новых рабочих местах. Основным «двигателем» района много лет все также остается ОАО «РЖД» - на железной дороге трудится большинство сквородинцев.

- Приход новых предприятий внес большой положительный импульс в развитие нашей территории, - отмечает глава Сковородинского района Алексей ПРОХОРОВ. - Уверен, перспективы у района хорошие. У нас есть железная дорога, нефте- и газопроводы. Здесь живут замечательные трудолюбивые люди, ведут свой бизнес предприниматели. Надеемся, в скором времени в Сковородине начнет-

ся строительство метанолового завода. Этот крупный проект может привлечь большие инвестиции не только в сам завод, но и в городскую инфраструктуру. Также надеемся, что в ближайшее время начнется реализация еще одного серьезного проекта - строительство таможенного пункта пропуска Джалинда - Мохэ. Наш транспортный узел будет выгоден даже в части транзита - здесь можно создать логистический коридор, чтобы пошел огромный грузопоток товара между Китаем и Россией.

Я и моя команда готовы и дальше способствовать созданию благоприятных условий для жизни и работы людей и предприятий, а в целом - для процветания и развития нашей территории. Все, что зависит от администрации, делаем в полном объеме. Внимание приковано не только к крупным проектам. Постоянно ведется работа, направленная на решение насущных задач, принимается целый комплекс мер, чтобы наша территория становилась светлее, чище, уютнее и комфортнее.

- Алексей Викторович, что

сделано в этом направлении за последние несколько лет?

- Сковородинской администрацией были закуплены и установлены во дворах домов разных населенных пунктов района 15 детских площадок, чтобы у местной детворы было место для игр и общения. В Тахтамыгдинский и Урушинский сельсоветы куплены дорогостоящие водовозные машины для решения проблем с подвозом питьевой воды населению, а в поселок Ерофей Павлович и районный центр - небольшие тракторы-экскаваторы для зимней уборки улиц от снега. Возведение пристройки на 80 мест в детском саду «Катюша» в Сковородине позволило решить проблему нехватки мест в детских садах города.

Мы наконец-то сделали дорогу на пятый километр. Этого события жители ждали более 30 лет! Дорога связывает микрорайон с городом и является важной частью районной инфраструктуры. Работы велись почти три года, потребовались большие вложения, что для бюджета района, а тем более города, было накладно. Од-

нако с помощью области нам удалось решить этот вопрос. Кроме того, дорожный фонд теперь позволяет ежегодно планировать участки дорог под новое асфальтирование. То есть мы будем стабильно работать на то, чтобы привести дорожную сеть в должный вид. Также планомерно делаем освещение, часть улиц и дорог уже осветили, закупает оборудование, чтобы продолжать эту деятельность. В целом много средств вкладываем в сферу ЖКХ.

- Проблем много?

- Много задач! Решаем по мере возможности. К стати, в водопроводных кранах в квартирах жителей Сковородина теперь течет горячая вода, чего раньше не было. А еще в районном центре наконец-то появилось место для отдыха на берегу озера Плотина. Территорию облагородили, установили на ней аттракционы, по воде пустили катамараны. Жители очень рады, что теперь могут комфортно отдыхать на берегу озера. Мы намерены развивать этот участок и дальше.

Много у района и других достижений, которые можно отметить. Нам есть чем гордиться. Проходит огромное количество спортивных мероприятий, работают секции. Наши спортсмены участвуют в соревнованиях разных уровней и показывают хорошие результаты, прославляя район и область в стране и за ее пределами. Будем и дальше поддерживать спорт, прививать жителям здоровый образ жизни. Одно из направлений этой работы - установка спортивных площадок. В ближайшее время сделаем

на них набор спортивных элементов, на покрытие пока не хватает средств, но, думаю, в перспективе мы их изыщем.

Территория живет насыщенной культурной жизнью. В 2018 году отпраздновали юбилей районного центра - 110-летие. Администрация города приложила максимум усилий, чтобы провести праздник на высоком уровне и подарить жителям положительные эмоции. Было шествие трудовых коллективов, много поздравлений, выступить приехали музыкальные группы из Москвы. А 18 августа на территории села Албазина состоялся Дальневосточный казачий фестиваль «Албазинский острог». Для участия в нем было привлечено более 350 человек - творческие коллективы из городов и районов нашей области. Численность гостей насчитывала более двух тысяч человек в одном маленьком историческом селе. Мероприятие мы приурочили к 160-летию Приамурья. Одним из важных пунктов программы стал показ спектакля «Горький хлеб Албазина», который будет демонстрироваться на фестивале «Амурская осень». Спектакль поставлен на основе событий, которые много лет назад разворачивались в Сковородинском районе, сыграв важную роль в истории Амурской области, Дальнего Востока и всей страны.

В общем, мы не забываем о своем прошлом, держим курс на развитие в будущем и продолжаем заботиться о настоящем, где живут хорошие работающие люди, которые трудятся на родной земле, растят здесь детей и вносят свой вклад в развитие территории.

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

На территории Сковородинского района были приняты первые попытки закрепления российского государства на дальневосточных рубежах. Древний Албазин стал первой столицей Приамурья. Албазинское воеводство почти 20 лет снабжало хлебом Забайкалье и другие районы Восточной Сибири. Право россиян жить на Амуре героически отстаивали защитники Албазинского острога, насмерть билась за новые дальневосточные земли России.

С 1960 года городище «Албазинский острог» является памятником исторического и культурного наследия общероссийского значения. В настоящее время это еще и перспективный туристический объект. Ежегодно в Албазино приезжают несколько тысяч туристов и паломников. Здесь проходят региональные и всероссийские фестивали казачьей культуры, краеведческие конференции, Дорохинские чтения - в память о простой учительнице, основательнице Албазинского музея Агриппине Николаевне Дорохиной. Особенно много гостей бывает в августе, когда празднуется день основания села.

Рядом с историческим местом находится Албазинский музей. В его фондах хранятся уникальные предметы XVII века, обнаруженные в ходе археологических раскопок: коллекция нательных крестиков защитников Албазинского острога, орудия труда, предметы быта, образцы вооружения албазинцев. Но все же, приезжая в Албазино, гости в первую очередь идут на городище. Его территория хорошо прочитывается до сих пор - это ровная площадка, очерченная по периметру невысоким валом. На том месте, где была сторожевая башня крепости, теперь высится пограничный пост - отсюда хорошо виден фарватер Амура. Городище - это еще и своеобразный мемориал. В сентябре 2015 года здесь торжественно перезахоронили останки, найденные Албазинской экспедицией. Во время боев с маньчжурами погибших не могли похоронить по православным обычаям, так как в крепости не было священника. Участники церемонии перезахоронения отметили, что такого события, когда отдают последние воинские почести русским героям, пролежавшим в земле более трехсот лет, в России еще не было. Над местами захоронений установлены часовня и Поклонный крест.

Туристы посещают и то место, где предположительно находился древний Спасский монастырь, основанный иеромонахом Гермогеном. Этот монастырь был первым духовным центром Приамурья. Старец привез сюда древнюю чудотворную икону Божией Матери «Слово Плоть Бысть», получившую имя Албазинской, теперь она пребывает в Благовещенском кафедральном соборе и иногда «навещает» Албазино.

Через сковородинскую реку Ольдой сооружен единственный в Амурской области подвесной мост. Он соединяет поселок Ольдой, где сегодня проживает не больше десятка человек, с дорогой на железнодорожную станцию. Другого пути из поселка нет, поскольку с трех сторон его омывает река, а с четвертой - болото. Когда-то очень давно через речку ходил паром, потом один житель Китая на лодке перевозил людей, взимая плату в один рубль. Жители не раз обращались к властям с просьбой о постройке капитального моста, но решить эту проблему не удавалось. Тогда пришли к мысли о строительстве подвесной пешеходной дороги. Мост возвели в 1967 году. Опорами для него послужили рельсы, на одной из которых до сих пор сохранилось клеймо «КМК им. Сталина». Длина моста - около 50 метров, ширина - 1,5 метра, высота от уровня воды - до 2 метров в зависимости от сезона и разлива реки. В наши дни им пользуются несколько местных жителей, оставшихся в Ольдое, и дачники, приезжающие на лето в эти красивые места. А недавно кто-то повесил на мосту замок - в близлежащих поселках нет сооружений, где бы молодожены в день свадьбы по традиции вешали свои замочки. Подвесная дорога через Ольдой стала для кого-то «мостиком любви».



- От имени нашего района в юбилейный год 160-летия Амурской области желаю побольше ярких и солнечных дней, добрых и радостных событий, развития, благополучия и процветания! А ее жителям - крепкого здоровья, оптимизма, уюта в домах и успехов во всех начинаниях! Пусть все перемены в нашем регионе будут только к лучшему!

С уважением, глава Сковородинского района
Алексей ПРОХОРОВ.



СЕРГЕЙ ГИБАДУЛЛИН: «СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ - ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ!»

Решение социальных проблем на вверенной территории - одна из главных задач, которая сегодня стоит перед администрацией города Зеи. Запланирован большой объем работ, направленных на то, чтобы в городе становилось светлее, чище, безопаснее, уютнее и комфортнее.

ЖЕЛАНИЕ РАБОТАТЬ ЕСТЬ

Город Зея - административный центр Зейского района. Расположен на правом берегу реки с одноименным названием, в урочище которой построена первая на Дальнем Востоке гидроэлектростанция. Территория города составляет 40,5 кв. км, население - более 23 тысяч человек. О настоящем и будущем Зеи мы беседуем с **главой города Сергеем ГИБАДУЛЛИНЫМ**. На эту должность он пришел в сентябре 2018 года, одержав достойную победу на выборах. До этого момента работал врачом-анестезиологом в ГБУЗ АО «Зейская больница им. Б. Е. Смирнова», с 2013 года являлся депутатом городского Совета, входил в состав депутатской комиссии по социальным вопросам.

- Эти два месяца в должности главы города пролетели очень быстро, - отмечает Сергей Гибадуллин. За этот небольшой период мы уже успели продуктивно поработать, чтобы понять объем задач, которые стоят передо мной и командой администрации, определить приоритетные направления деятельности. Кстати, почти все сотрудники прежней команды остались на своих местах. Я не сторонник кардинальных кадровых перестановок, да в этом и нет необходимости, поскольку специалисты проработали много лет и имеют солидный опыт. К настоящему времени определились заместители. Нет сомнения, что у сотрудни-



ков администрации есть желание работать, и они трудятся на благо территории и ее жителей, не считаясь со временем. Уверен, что дальнейшая деятельность будет вестись грамотно и принесет положительные результаты.

- На что вы поставили акценты в работе?

- Решение социальных проблем. Большое внимание было уделено встречам с коллективами предприятий и организаций города. С людьми обсуждались вопросы, которые их больше всего волнуют. Исходя из этого определены основные социальные проблемы, и планируется дальнейшая

работа. На встрече с губернатором Амурской области мною обозначены насущные вопросы территории, и он к настоящему моменту уже подсказал пути решения некоторых из них. В частности, мы сейчас полностью обновляем документацию (либо составляем новую) на включение нашего города в программы по капитальному ремонту школ, детских садов, других муниципальных учреждений. Готовим документы на ремонт моста через Зею, (который признан аварийным еще в 2001 году), водочистой станции. Ведутся переговоры о постановке на капитальный ремонт здания





Фото из архива администрации города Зеи

физкультурно-оздоровительного комплекса. Идет активная работа по восстановлению целостности детского сада №11.

ЖДЕМ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ПЕРЕМЕН

Руководитель уверен, что в ближайшее время жители вверенной территории увидят и почувствуют положительные перемены в разных сферах жизни Зеи. Однако и сегодня здесь происходит много важных и хороших для города событий, решается много задач, имеющих большое значение в его развитии и благоустройстве. В частности, на счету

администрации - очередная своевременная подготовка к отопительному сезону, которая прошла досрочно и без единого нарекания. Запланирован большой объем работ, направленных на то, чтобы в городе становилось светлее, чище, безопаснее, уютнее и комфортнее. Администрация активно проводит различные аукционы (например, на разбор ветхого жилья, поставку электрооборудования для уличного освещения). Также будет пополняться парк дорожной техники. В единую службу по благоустройству города пришел новый руководитель, который намерен провести реорганизацию

предприятия, оборудовать городской парк, сделать банно-прачечный комбинат рентабельным. Есть намерение увеличить численность работающих примерно вдвое.

У НАС СКОРО ЮБИЛЕЙ

Не забывают в Зее и о том, что необходимо уделять внимание детям и молодежи, воспитывать достойных граждан своей страны. На должном уровне находятся в городе культура спорт. Спортсмены и деятели культуры регулярно приносят ей славные победы. Зейские гандболисты - сильнейшие в области, это звание они подтверждали не один раз. Мужская и женская команды приносят золотые медали в копилку города на соревнованиях различного уровня - межрегиональных, областных и даже всероссийских. Еще в Зее хорошо развиты гимнастика, плавание, лыжный спорт, стрельба. Дети, обучающиеся в детской школе искусств, ДДТ «Ровесник», ДК «Энергетик», также очень часто в течение многих лет завоевывают престижные награды на различных творческих конкурсах. Спортсмены, певцы, музыканты, танцоры, художники - гордость города!

К слову, 2019 год для Зеи станет юбилейным. Город - почти ровесник Амурской области. Ему исполнится 140 лет! Это станет еще одним хорошим событием в жизни населения. Подготовка к празднику уже началась.

ИЗ ИСТОРИИ

В 1879 году был основан перевалочный пункт Верхне-Амурской золотодобывающей компании Зейский Склад. Издавна на его обширной территории проживали малочисленные народности. Вели кочевой или полукочевой образ жизни: занимались оленеводством, охотоводством, рыболовством, земледелием. Первым русским человеком, пришедшим в бассейн реки Зеи и открывшим его для науки для дальнейшего заселения и освоения, был землепроходец Василий Данилович Поярков. Это произошло в 17 веке, в 1643 году. Именно Василий Поярков поведал о том, что открытый им край сказочно богат: в лесах много пушного зверя, в реках - рыбы, а недра богаты полезными ископаемыми. В таежной глуши со сказочной быстротой возникла жизнь: строились дома и склады, проводились дороги и начиналась шумная деятельность по добыче драгоценного металла.

Для связи приискового района с жилыми местами устраивались передаточные пункты, именуемые складами или резиденциями. В качестве именно такого пункта и начал свое существование город Зейская пристань. Толчок ускоренному заселению этих мест дала раздача казенных земель под устройство усадеб. Зейский склад стал быстро разрастаться, увеличивалось население. Для сравнительно крупного поселения требовалось уже другое общественное устройство, и 12 марта 1906 года поселок был переименован в город Зейская Пристань. А 3 ноября 1913 года по ходатайству городского самоуправления его переименовали в город Зею.

- Сердечно поздравляем всех амурчан со 160-летием региона! От имени нашего города в день рождения Амурской области мы желаем ей процветания, и чтобы она продолжала развиваться так же успешно и вписала в свою историю много новых славных страниц.

От всей души желаем всем жителям Амурской области здоровья, счастья и благополучия. Пусть каждый день приходит в ваши семьи с надеждой и радостью, а дальневосточная природа щедро дарит вам свои сокровища!



С уважением, глава города Зеи Сергей Гибадуллин.



УВАЖАЕМЫЕ АМУРЧАНЕ!

ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ЮБИЛЕЕМ НАШЕЙ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ.

Это наш родной дом, который в меру сил мы пытаемся обустроить, наполнить теплом, любовью, достатком.

Уверен, что именно так нужно относиться к краю, в котором ты живешь.

Мы по праву гордимся Приамурьем: его удивительной природой, богатой историей, глубокими культурными традициями.

Амурской области - процветания, а ее жителям - здоровья, счастья, взаимопонимания и успешной работы на благо родной области!

С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!

*С уважением,
глава Мазановского района Михаил Пивень.*

ООО КСК «ХУАФУ»

**ООО КСК «Хуафу»
поздравляет всех амурчан
с юбилеем области!**

Амурская область - это место, которое каждый из нас в меру сил пытается обустроить, наполнить теплом, любовью, достатком. Мы уверены, что именно так нужно относиться к краю, в котором ты живешь. Мы по праву гордимся Амурской областью: её удивительной природой, богатой историей, глубокими культурными традициями. Важно ценить мощный экономический и социальный потенциал, созданный предыдущими поколениями, и ежедневно преумножать его. Беречь природные богатства для будущих поколений. Здоровья вам, дорогие амурчане, счастья, взаимопонимания и успешной работы на благо области!

**Генеральный директор
ООО КСК «Хуафу» Хэ Вэньань**



НИКОЛАЙ ЗМУШКО: «ГЛАВНОЕ - РАБОТАТЬ С ЛЮДЬМИ!»

На всем протяжении своей истории Тамбовский район был и остается в числе главных производителей сельскохозяйственной продукции в Амурской области. Природные условия здесь позволяют успешно заниматься земледелием и животноводством. А любовь к земле и профессионализм людей в этих обстоятельствах делают свое дело. В районе идет стабильное развитие, создаются предприятия и рабочие места, строятся объекты инфраструктуры.

ПРОСЛАВЛЯЯ ТРУДОМ

В 2018 году Тамбовскому району исполнилось 92 года. Издавна тамбовчане прославляют его трудом на земле. Сегодня на территории района работают 15 сельхозпредприятий различных организационно-правовых форм. Каждый год в среднем они производят более 100 тысяч тонн зерна и 180 тысяч тонн сои, 4,8 тысяч тонн овощей, 25,3 тысяч тонн картофеля. На долю района в областном производстве приходится до 30% по зерновым культурам и 25% - по сое.

Площадь сельхозугодий района - 202830 гектаров, из них на 184318 га - пашни. Более того, тамбовские сельхозтоваропроизводители используют для возделывания культур земли соседних районов на площади 27657 га. Территорию распахали масштабно, теперь главная задача - добиваться эффективной работы каждого гектара земли, что с успехом и делается.

Отрасль животноводства в районе имеют 9 сельхозпредприятий, где суммарно насчитывается около 11000 голов крупного рогатого скота. В среднем ежегодно они производят 22,5 тыс. тонн молока, 3,8 тыс. тонн мяса.

Предприятия не только добиваются улучшения показателей в своей деятельности, но и сообща делают весомый вклад в сохранение социальной сферы района, оказывают поддержку здравоохранению, образованию, культуре и спорту, чтобы люди могли жить и работать, растить детей в достойных условиях.

С ВЕРОЙ В БУДУЩЕ СЕЛА

Николай ЗМУШКО руководит Тамбовским районом девятый год. До этого назначения 25 лет отработал председателем колхоза «Амурский партизан». На выборы в 2010 году шел с четким знанием специфики района, его насущных проблем и задач. Люди оказали руководителю доверие. Насколько он его оправдал, показали следующие выборы - в 2014 году Николай Змушко был переизбран на должность главы. На вопрос, как району удается стабильно работать, оставаясь в числе лидеров по развитию сельского хозяйства, руководитель отвечает, что в этом есть заслуга работников районной администрации и сельсоветов, которые вкладываются по максимуму, а также предприятий, где трудятся профессионалы своего дела, готовые к диалогу, демонстрирующие добросовестность и взаимовыручку.



Кстати, по образованию сам он ученый-агроном, в далеком 1969 году закончил Благовещенский сельскохозяйственный институт. За многолетний труд в сельхозотрасли награжден орденом «Знак почета», государственными медалями, имеет звание «Заслуженный работник сельского хозяйства России». Главным в своей работе Николай Змушко считает умение разговаривать с людьми, слышать их, понимать их чаяния и проблемы и помогать по мере возможности. На это и нацеливает свою команду. Чтобы было четкое взаимодействие с населением, больше добрых и полезных дел.

- Тамбовскому району всегда везло с руководителями, - считает Николай Змушко. - Люди приходили неравнодушные, рачительные, грамотные и дальновидные, современникам есть, чему поучиться на их примере. Лично я хорошо помню своего предшественника на посту районного главы - Приходько Григория Петровича. Замечательный, грамотный, степенный был человек, который слов на ветер не бросал. Отработал в районе 18 лет, не жалея себя, честно и по-настоящему посвятив свою жизнь селу и людям. Поэтому и память о нем жива - многие вспоминают с благодарностью в сердце.

- Николай Николаевич, сегодня по сравнению с тем периодом, работать легче или сложнее?

- Основа экономики района - сельское хозяйство. А труд на земле он всегда нелегкий. Это люди и их судьбы. Когда понимаешь ситуацию, чувствуешь ответственность. У нас с работниками районной администрации и сельсоветов есть огромное желание сделать для родной территории и населения как можно больше нужных и полезных дел. Работаем с полной отдачей, чтобы лучше становились условия жизни на селе. Достижения, считаю, у нас хоро-

шие, прослеживаются стабильность и прогресс. Тамбовский район производит сегодня около 30% всей сельскохозяйственной продукции области, делает большой вклад в экономику Приамурья. Население в районе 92 года назад было 26 тысяч человек, сегодня - 23 тысячи. Большого оттока нет. Ежегодно в районе рождается 300-330 детей. Разве не стабильность? Правда, я всегда говорю, что рождаемость надо увеличивать, в нашем плодородном районе этот показатель должен быть больше! В Тамбовском районе за несколько лет произошло много позитивных изменений, похорошел облик и самого районного центра и сел. Приобретаем технику, ремонтируем дороги, делаем тротуары, строим, создаем рабочие места. Главное богатство территории, конечно же, люди. Именно они - энтузиасты, труженики, патриоты - добиваются хороших показателей в разных отраслях. И чтут память предков, выполняют их наказы, чтобы дети и внуки росли в нормальных условиях, становились достойными гражданами нашей страны.

К юбилею Амурской области мы пришли с оптимистическим настроением. Работать хотим и готовы, будем и дальше вносить свой вклад в жизнь области, трудиться, сеять, жать, строить, растить детей, воспитывать молодое поколение, учить кадры. Приамурью желаем благополучия, роста рождаемости, улучшения социально-экономических показателей. И, конечно, чтобы на селе создавались комфортные условия для людей и предприятий. Мы в нашем Тамбовском районе верим в будущее села, живем с надеждой на лучшее, добросовестно работаем! И амурчанам желаем оптимизма, моральных и физических сил, уверенности в завтрашнем дне!





АЛЕКСАНДР ЧУЛКОВ: «ЦЕЛЬ - РАЗВИВАТЬ ПРЕДПРИЯТИЕ»

Выводить предприятие на более современное производство, модернизировать станочное оборудование, привлекать высококлассных специалистов, расширять ассортимент продукции гражданского назначения и находить рынки сбыта - такие цели стоят перед АО «560 бронетанковый ремонтный завод» (АО «560 БТРЗ»). Его основная производственная деятельность - капитальный ремонт и ремонт по техническому состоянию различных образцов бронетанковой техники, дизельных двигателей, ремонт и изготовление товарных агрегатов для нужд Министерства обороны Российской Федерации. С ней завод успешно справляется, используя опыт и знания, накопленные за свою славную историю.



ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

Акционерное общество «560 бронетанковый ремонтный завод» (АО «560 БТРЗ») несет трудовую вахту в селе Возжаевка Амурской области еще с 1938 года. Начинаясь с организации стационарных авиационных мастерских при техническом отделе 51 авиабазы по решению наркомата обороны СССР. А 22 июня 1940 года приказом командующего 2 Отдельной Краснознаменной Армией эти мастерские были выделены в самостоятельную часть с прямым подчинением ремонтному отделу ВВС 2 ОКА. В годы Великой Отечественной войны коллектив завода внес большой вклад в победу над империалистической Японией. Работая



в исключительно трудных условиях, фронтовые бригады перевыполняли в два и более раза сменные задания. Работники предприятия не жалели ни сил, ни времени для достижения целей.

- Главным достоянием завода и приоритетной его частью являются люди, человеческие ресурсы, - отмечает

директор АО «560 БТРЗ» Александр ЧУЛКОВ. - Еще со времен Великой Отечественной войны здесь работали династиями, и у каждого была высокая самоотдача на выполнение планов и задач, поставленных перед коллективом. Только дружный и сплоченный коллектив смог выдерживать все тяготы того



сложного времени. И, конечно же, надо отметить сильные стороны наших предшественников, стоящих у руководства заводом - командиров и начальников подразделений. И в наши дни вопрос кадров остается важным, но в тоже время сложным. На сегодняшний день предприятие работает по заказам Министерства Обороны РФ, выполняя Гособоронзаказ. Основными заказами являются выполнение капитального ремонта БВТ и двигательной продукции на нужды воинских частей Дальневосточного округа. Самые сложные заказы легли на предприятие в момент перехода организации с военного подчинения на гражданское, к тому же в тот момент было принято решение о проведении модернизации основного изделия. Но предприятие вышло с честью, и все планы были успешно выполнены.

РОДНОЙ ЗАВОД

Александр Чулков возглавляет предприятие с апреля 2016 года. Является кадровым военным в запасе. Будучи офицером, служил на заводе, так как он являлся войсковой частью. До назначения на должность директора завода, работал заместителем руководителя.

- Все трудности и переходы предприятия на современный уровень прошли на моих глазах, - рассказывает Александр Чулков. - Всегда были и есть переживания за родной завод, может, поэтому и было принято решение о моем назначении. Я и весь коллектив нацелен на выполнение планов и поставленных задач вышестоящего руководства и Корпорации в целом, куда входит наш завод. Цель стоит развивать предприятие, а значит, выводить на более современное производство, модернизировать станочное оборудование, при-

влекать высококлассных специалистов, расширять ассортимент продукции гражданского назначения и находить рынки сбыта.

КОЛЛЕКТИВ ДРУЖНЫЙ И СПЛОЧЕННЫЙ

- Александр Николаевич, вы сказали, что сложным сегодня является кадровый вопрос. Сколько человек в коллективе? И как решаете сложности с кадрами?

- Коллектив предприятия составляет более трехсот человек. В связи с экономическими трудностями в целом на селе, происходит отток населения, поэтому наблюдается кадровая нехватка людей и на предприятии. Для выхода из данной проблемы было принято решение привлечь людей из города и возить их к месту работы бесплатно на автобусе предприятия. Специалистов и квалифицированных рабочих не хватает, ведется

работа с центром занятости населения и учебными заведениями области. А в целом на нашем заводе многие работники задействованы долгие годы, люди ответственные, надежные, профессионалы своего дела. Коллектив дружный, сплоченный. И у нас до сих пор имеются династии, это приветствуется и поощряется.

ИДЕТ ОСВОЕНИЕ НОВОЙ ПРОДУКЦИИ

- Когда-нибудь подсчитывали, сколько предприятие отремонтировало техники за годы своей деятельности?

- За все годы сложно подобрать статистику. Даже за последние пять лет - это огромное количество боевых машин пехоты БМП-2; двигатели УТД-20.; ЯМЗ-238., ЯМЗ-240., КАМАЗ-740., Д-12.; «Березина», изготовление памятников (демилитаризация и реставрация); прочая номенклатура деталей и узлов.

Предприятие не стоит на месте, идет освоение новой продукции. Так, на заводе освоен выпуск гражданской продукции на базе военной техники для нужд лесной промышленности (тягачи, пожарные машины). Идет освоение и военной техники многоцелевого транспортера (МТЛБ). Предприятие многое делает для обороноспособности страны в целом и для Дальнего Востока и Приамурья в частности.



Амурская область - это область, обладающая богатым культурным наследием, уникальным производственным и научным потенциалом. У области не только богатая история, но и большая душа. Она чувствуется в характере амурчан.

Желаю всем жителям области стабильности, спокойствия и уверенности в завтрашнем дне. И пусть юбилейный год будет этапом к новому отсчету добрых свершений и развития нашей области.

С уважением, директор АО «560 БТРЗ» Александр Чулков.

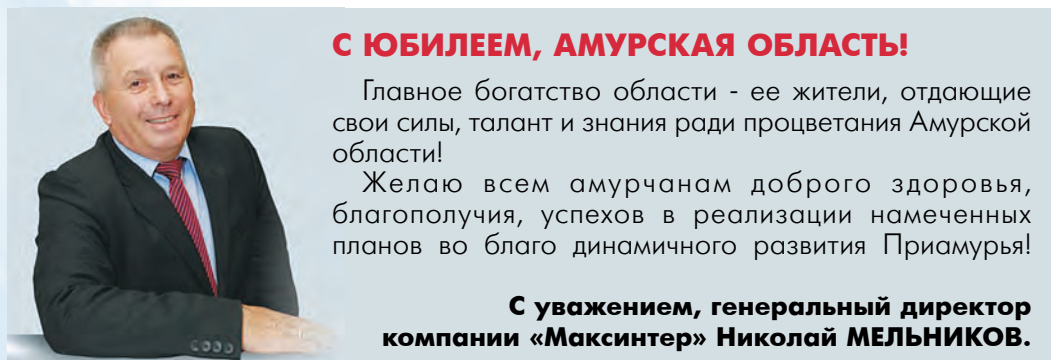


Интернет-магазин «Maxinter»
поможет сэкономить ваше время!

Тел. +7(914) 538-31-77

ИП Мельников Н.Н.
ОГРН 311230431800049

КОМПАНИЯ MAXINTER ВОТ УЖЕ 21 ГОД РАБОТАЕТ ДЛЯ АМУРЧАН!



С ЮБИЛЕЕМ, АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ!

Главное богатство области - ее жители, отдающие свои силы, талант и знания ради процветания Амурской области!

Желаю всем амурчанам доброго здоровья, благополучия, успехов в реализации намеченных планов во благо динамичного развития Приамурья!

**С уважением, генеральный директор
компании «Максинтер» Николай МЕЛЬНИКОВ.**

ХОРОШИЙ ПОДАРОК ДЛЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ!

Торгово-сервисная компания Maxinter свою очередную годовщину встретила важным событием - в Благовещенске открылся грузовой технический центр Cordiant. «Год назад мы подводили некоторые итоги, отмечали двадцатилетие, а сегодня у нас новое достижение - мы открываем автосервис. В современных экономических условиях непозволительно топтаться на месте, необходимо развиваться, расширять свою деятельность, создавать что-то новое. Только так мы следуем нашему главному девизу - всегда в движении к совершенству!», - отметил генеральный директор и основатель компании Николай Мельников.



ДЛЯ СПРАВКИ

Главной особенностью нового автосервиса является то, что он будет обслуживать крупногабаритные машины. Здание построено таким образом, что в него может заехать фургон высотой до 4,2 метра. Длина стояночного места внутри составляет 24 метра. Таким образом здесь могут обслуживаться любые грузовые автомобили, в том числе тягачи с прицепами. Работу под машиной облегчит 18-метровая смотровая яма и специальные ямочные подъемники. Автосервис оборудован шиномонтажными станками для обслуживания шин тяжелой грузовой и сельскохозяйственной техники. Современное итальянское и немецкое оборудование позволяет работать с шинами диаметром до 56 дюймов. В комплекте для безопасности имеется клеть для накачки и балансировочный станок для грузовых шин.

В новом автосервисе готовы обслужить и легковые автомобили, в том числе такого класса, как Toyota Land Cruiser и Tundra, а также длинных микроавтобусов класса Ford Transit. Предусмотрен соответствующий подъемник грузоподъемностью 5,5 тонны и длиной 6 метров. Традиционно в автосервисе готовы предоставить широкий выбор техжидкостей и автомасел на розлив с бесплатной заменой.



В УСЛОВИЯХ ДИКОЙ ПРИРОДЫ

ООО «Золотая речка» ведет добычные работы в Тындинском и Сковородинском районах Амурской области. Ежегодно предприятие обеспечивает прирост запасов, превышающих их гашение, то есть наращивает сырьевую базу. Деятельность эта идет в суровых условиях дикой природы, а потому работают здесь сильные крепкие и мужественные люди.



По историческим меркам ООО «Золотая речка» - предприятие молодое. Первые шаги в золотодобыче оно сделало 21 год назад. За этот относительно небольшой период пройден не простой путь становления. Препяды на нем позволили преодолеть воля и труд, грамотные и своевременные решения руководства, отдача коллектива. Постепенно удалось урегулировать такие вопросы как отсутствие землеройной техники, материальных, финансовых ресурсов и готовых к эксплуатации месторождений, препятствующие развитию предприятия в первые годы деятельности. И производственные показатели пошли вверх.

Коллектив - основная движущая сила компании. В суровый край на золотодобычу, как правило, едут люди с сильным волевым характером, упертые, не пасующие перед трудностями, способные бросить вызов судьбе и обстоятельствам. Кстати, среди них не только мужчины. Работы идут в условиях дикой природы, а она, как известно, слабаков не любит. Старательский труд - тяжелый.

Предприятие со дня основания возглавляет генеральный директор **Александр СОКОЛЬНИКОВ**. Одной из главных составляющих хорошей работы он называет свои кадры. Многие люди пришли работать сюда, поверив в руководителя и перспективы, и трудятся уже много лет, стремясь к результату. На вопрос, как он сам попал в золотодобывающую отрасль, какими были первые впечатления в новых трудовых буднях, руководитель отвечает так:

- Я вернулся на родную землю после обучения и отработки в Янканскую партию ПО «Дальгеология» в 1986 году. Был определен на Каларский участок. С романтической дело обстояло на троечку - в коллективе доминировали люди



с непростой биографией и невысокой социальной ответственностью. Тем не менее, работал успешно, выполнял плановые задачи, наращивал минерально - сырьевую базу родины и радовался жизни.

- А дальше что?

- Подул свежий ветер. Трудовые коллективы начали руководить всей толпой, а начальников время от времени выдерживать на «правилку», атакуя эскадронами мыслей шальных. Вся система разбалансировалась. А тут еще и ускорение. Так ускорились, что партию вообще прихлопнули, как и многие другие. Дипломмированные специалисты двинули в челноки и стали осваивать иные актуальные профессии. Мне же повезло устроиться в старательскую артель «Сибирь» - крупнейшее золотодобывающее предприятие того времени. Там мне почистили мозги, перестроили сознание, приучили к дисциплине, ответственности и к специфической старательской культуре. Потом доверили серьезную работу, и стал я нормальным человеком. Очень им всем благодарен.

- «Золотая речка» как появилась в вашей судьбе?

- В 1997 году встал перед выбором: искать место или пробиваться самому. Поддержали, попробовал. И до сих пор пробую...

- В части романтики «на троечку» баллы сегодня добавились или наоборот?

- Сейчас вообще не чувствую никакой романтики! Есть серьезная работа, ответственность за предприятие и судьбы людей.

**КОЛЛЕКТИВ НАШЕГО
ПРЕДПРИЯТИЯ
СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ
ПРИАМУРЬЕ С ЮБИЛЕЕМ!**

Амурская земля богата природными ресурсами и замечательными людьми, а ее история - часть богатого наследия страны. Наши предки развивали, строили, благоустроивали регион, создавая основу для будущих поколений. Оглядываясь назад, мы понимаем, сколько сил, отдано ими Приамурью. Подчас это были тяжелейшие страницы в его истории, отмеченные адским трудом, кровью и потом, болезнями и голодом. Мы помним про подвиг защитников Албазинского острога. Про такие судьбоносные договоры как Нерчинский, заставивший русских оставить свои левобережные земли и Айгунский, позволивший им вернуться. Мы понимаем, какой ценой предки закладывали для нас фундамент, отвоевывая регион у дикой природы, распахивая целину, героически защищая в годы войны. Несмотря на все трагедии, преграды и ненастья, был освоен наш регион и получил развитие. Давайте же с благодарностью помнить о том, что сделало для нас старшее поколение. Низкий поклон! Современникам - здоровья, счастья, чувствовать радость жизни, моральных и физических сил, чтобы продолжать добрые традиции наших предков, среди которых честный труд и любовь к родной земле.

С уважением,
генеральный директор
ООО «Золотая речка»
Александр Сокольников.





СЕРГЕЙ ШВЕЦОВ: «ВПЕРЕДИ ЕЩЕ ТАК МНОГО ИДЕЙ И РАБОТЫ!»

Он является автором многих успешных рекламных кампаний. Имеет множество дипломов и сертификатов, подтверждавших его талант и профессионализм. А услуги мастера сегодня пользуются спросом не только в Благовещенске и Амурской области, но и других регионах страны. Маркетолог, PR-менеджер, бизнес-практик, бизнес-тренер, предприниматель и ресторатор Сергей Швецов.



- Сергей, почему реклама? Как вы попали в эту сферу деятельности?

- Впервые в своей жизни окунулся в мир рекламы, когда участвовал в конкурсе на лучшую рекламу для магазина «Арбат» в г. Свободный. Это был 1999 год. Я создавал текст к рекламному ролику. Мне было всего 14 лет. Тогда мой текст признали лучшим, и я получил из рук владельца магазина Роберта Валентиновича Каминского ежедневник и пожелание «развиваться в этом направлении». С тех пор и до сегодняшнего дня рекламная сфера всегда рядом со мной... или я с ней...

- Сколько лет в ней работаете? Это быстрый ритм? Большая нагрузка?

- Мир рекламы, маркетинга в целом - быстроизменяющийся и не дающий никакой передышки. Даже на день. Это как в биржевых торгах - до последнего неизвестно, твое ли предложение сейчас лучшее. Но этот мир очень интересен. Не дает расслабиться и задремать. Таким образом, мозги всегда в работе.

РЕКЛАМА - СЛОЖНЫЙ МЕХАНИЗМ

- Мы - потребители товаров и услуг - видим конечный результат вашей работы - ролики, баннеры... Это ведь только частицы одного целого? Расскажите, что происходит на пути к результату?

- Рекламная кампания - это сложный, но хорошо отлаженный механизм. На его «сборку» может уйти несколько месяцев. А можно справиться и за пару недель. Эффект будет, но тогда есть небольшой риск «размыться» бюджет. Почему небольшой? Потому что чем опытнее маркетолог, PR-менеджер, тем более серьезные задачи ему по плечу - как по времени их исполнения, так и по желаемому результату. На пути к цели - чисто механика: звонки, переговоры, торговля за лучшие места и эфирное время. Весь план, стратегия - они в голове. На бумагу обычно переносится «разметка поля» - когда, во сколько, что и т.д.

- Кто были ваши учителя? Правда, что вы до сих пор используете разные возможности, чтобы получить где-то новые знания, побывать на тренингах, чему-то научиться?

- Мои учителя не имеют громких имен и не собирают тысячные залы, чтобы за миллионный гонорар продемонстрировать публике витиеватость своих суждений на тему бизнеса. Достаточно сказать, что мне посчастливилось обучаться у тренеров, бизнес-практиков крупнейших российских, европейских и американских компаний. Я учусь постоянно. Получаю ли я приглашение или же сам слежу за темами семинаров и тренингов своих проверенных и уважаемых спикеров, но если вижу, что могу хоть на 1% стать профессиональнее в своем деле, то сажусь в самолет и лечу на учебу.

- Используете ли вы в своей работе НЛП?

- Теоретически, я знаком с этой техникой. Но в моей работе она бесполезна. Я больше и чаще работаю с руководителя-

ми компаний. А с ним не нужны никакие уловки. Все должно быть четко, понятно, практично, действительно. НАП используют чаще для конечного потребителя, чтобы он в итоге купил что-то с полки, оформил какой-то договор, заказал какую-то вещь. Очень часто потребитель разочаровывается в своем выборе или действии. Мне же в работе интереснее применять «чистые» методы, где уровень конечного удовлетворения совершенным действием максимально высок.

ЕСЛИ ПОХВАЛЯТ - СДЕЛАЮ ЛУЧШЕ

- Можно перечислить несколько ваших проектов, которые запомнились больше всего? Какой считаете лучшим? Были у вас проекты из серии «на ошибках учатся» - то есть с позиции сегодняшнего опыта неудачные? Вообще, как относитесь к критике?

- Каждый мой проект - это серия интересных и запоминающихся решений. Но все они индивидуальны. Выделить один - значит, дать повод для критики. И тут же, отвечая на ваш вопрос, - критику я не люблю. Если похвалят - сделаю во сто крат лучше, ярче и эффективнее. Если критикуют - начинаю полемизировать и раздражаться. Особенно, когда критика исходит от некомпетентных и непрофессиональных людей.

Теперь по поводу ошибок: фатальных, к счастью, не было. Бывает так, что из-за недостаточного финансирования на рекламную кампанию эффект не такой прибыльный. Но такое было только... на моих личных предприятиях. Это смешно, но правда, так как на себя тратить деньги обычно жалко.

- Что главное в работе с клиентом?

- Психологическая совместимость. Я должен понимать, что мы с заказчиком «смотрим в одну сторону». Он доверяет - я разрабатываю и реализую. Иногда только разрабатываю. Это для заказчика дешевле.

ПЕРВОЕ - ЭТО ДЕНЬГИ, ИДЕЯ ВТОРИЧНА

- Как правильно запустить предприятие?

- Есть стандартные, общепринятые схемы, описанные в учебниках по экономике. Есть варианты, проверенные опытом. Есть креативные ходы. Все они жизнеспособны и результативны. Однако все зависит от идеи и наличия денег у того, кто задумал делать этот самый бизнес. Уверю, что больше ничего не понадобится. Даже идея вторична. Первое - это деньги.

- Можно ли отбелить репутацию компании? Как? Обращались ли к вам клиенты с этой целью?

- Кризис-менеджмент или «большая стирка» - одно из моих любимых направлений в работе. Вытащить компанию из имиджевого (читать - финансового) провала и вновь заставить потребителя поверить ей - это кайф, пожалуй, для любого маркетолога и для меня, в частности. Заказчику - это как ждать лекарство от боли. Именно в это время совет директоров, учредители, акционеры любой компании готовы на самые нестандартные решения твоей PR-кампании, только бы «помогло». И, я скажу, помогает. Трезвая оценка ситуации, грамотный план, смелое его выполнение - и все готово.

- В чем залог успешной рекламной кампании?

- В любой рекламной кампании должны присутствовать и отсут-

ствовать по две очень важных составляющих: присутствовать - идея и деньги, а отсутствовать - лень и страх.

СУДИТЬ О ПРОФЕССИОНАЛИЗМЕ НЕ БЕРУСЬ

- Обращаете внимание на местную рекламу в других городах (допустим, по ТВ в гостинице)? Если да, то чем она позволяет судить профессионалу?

- Всегда и везде обращаю внимание на саму рекламу, на «следы» интегрированной рекламы, даже на то, что могло бы служить рекламой в теории. Много езжу по стране и довольно часто вижу интересные мысли местных рекламщиков. В текстах роликов по ТВ, в слоганах на рекламных билбордах много нахожу того, что запоминается и вызывает эмоцию. Даже транспорт, бывает, создает впечатление произведения рекламного искусства. Судить о профессионализме не берусь никогда. Зачем сотрясать воздух словесным негодованием? К тому же, если тебя об этом никто не просит и вдобавок - никто не слушает, ты же в командировке и в гостиничном номере один.

- Сегодня вас знают не только, как мощного маркетолога, но успешного бизнесмена. Благодаря чему вы состоялись?

- Пожалуй, я буду считать себя состоявшимся в чем-либо ближе к пенсионным годам. Сейчас рано. Без доли ложной скромности - действительно, рано. Сейчас - разгон, увеличение подъемной силы и набор высоты. На это уже ушло больше 15-ти лет. А впереди еще так много идей и работы.

ЛЮДЯМ НУЖНО ЧАЩЕ «МЕНЯТЬ ПЕЙЗАЖ»

- В 2018 году новый губернатор предложил амурчанам выбрать бренд региона, и, судя по всему, работа над имиджем Приамурья будет продолжаться. Как думаете, свои плюсы это региону принесет?

- Василий Александрович - современный менеджер. Если он решил, что в вопросе выбора бренда региона должны принимать участие все жители Приамурья, значит, для него это важно. Значит, это предполагает его стратегию, его видение. На мой взгляд, давно уже пора заняться идеологическим блоком амурской политики. Это фундаментальные, архиважные вещи для региона. Без них очень сложно контролировать настоящее и прогнозировать будущее нашей области.

- Что пожелаете Амурской области в юбилей?

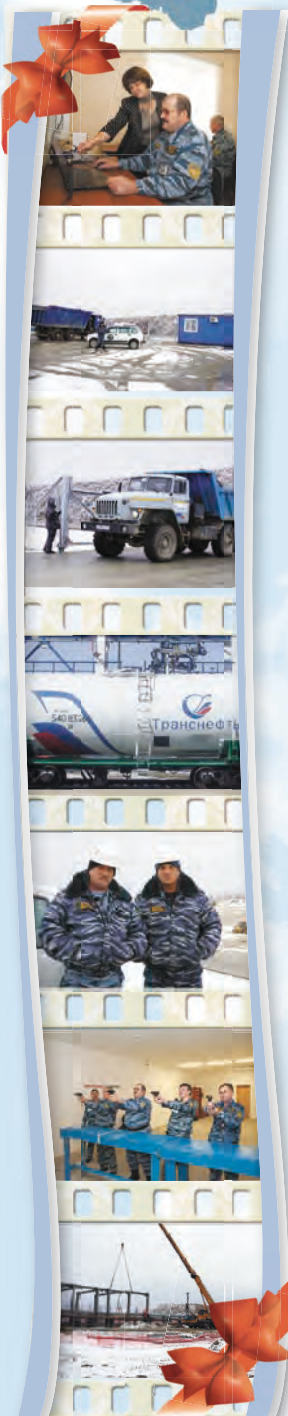
- Амурская область - красивый и перспективный регион на практике, но удобный и богатый в теории. Для большей эффективности сконцентрирую свое пожелание в одном аспекте - это доступное авиасообщение с максимально возможным числом регионов нашей страны. Просто? Может быть. Но это даст мощнейший толчок развитию бизнеса и улучшит человеческий потенциал региона. Как? Тоже просто: чтобы не закисать, быть энергичнее, легче мыслить и быстрее реагировать - людям нужно чаще «менять пейзаж» за окном квартиры или офиса, видеть новое, читать разное, слышать непривычное. Повышать общую эрудицию. Чем лучше развиты люди, тем более качественные кадры для компаний и предприятий области. Цепочку можно продолжить...

Наталья ЛАРИНА.



160
АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

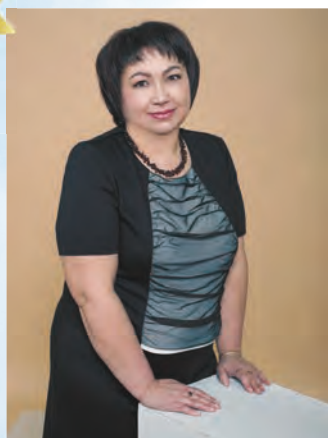
лет!



Успехов и
процветания!



ГАЛИНА РОДЕНКОВА: «ДЛЯ МЕНЯ РЕПУТАЦИЯ - ЭТО ВСЕ!»



ОХРАННОЕ ТРИО

История частного охранного агентства «Гарантия» ведется с февраля 2007 года - с момента получения лицензии на его деятельность. Первыми заказчиками тогда стали строительные компании, осуществляющие стройку нефтепровода «Восточная Сибирь - Тихий океан». Свою деятельность «Гарантия» вела в южных районах Якутии и на территории Амурской области. «Практически сразу, как начали работать, мы почувствовали спрос на наши услуги и поняли, что одним предприятием не справимся, - рассказывает генеральный директор Галина РОДЕНКОВА. - Поэтому в феврале 2008 года была получена лицензия на второе частное охранное агентство «Гарантия плюс», которое взяло на себя охрану объектов строительства ВСТО. Вскоре появилось и третье мое детище - предприятие «Кордон». Тогда в связи с изменением законодательства об охранной деятельности в стране были ликвидированы службы собственной безопасности на многих предприятиях. Это коснулось и прииска Соловьевский - градообразующего золотодобывающего предприятия села Соловьевск, который является моей родиной. За охранными услугами земляки обратились ко мне, и был создан «Кордон» именно для охраны золотодобывающих участков прииска. Все эти годы он остается нашим постоянным и надежным заказчиком. В 2018 году отметил 150-летие - почти ровесник Амурской области, со своей богатой историей и традициями. Очень горжусь тем, что столько лет мы сотрудничаем с этим предприятием - «Кордон» осуществляет вооруженную охрану объек-

Частные охранные предприятия «Гарантия», «Гарантия плюс» и «Кордон» под руководством своего создателя и вдохновителя Галины Роденковой за годы работы завоевали репутацию надежных и добросовестных партнеров. Безопасность они обеспечивают на объектах золотодобывающих предприятий и компании АО «Транснефть - Энерготерминал».

тов золотодобычи прииска, а «Гарантия плюс» охраняет его материальные базы, административные объекты и прочее.

Кроме того, «Кордон» осуществляет у нас еще один договор - охраняет пункт налива нефти в городе Сковородине. Безопасность мы обеспечивали и при строительстве этого объекта - с самого начала и до конца. Когда он вступил в эксплуатацию, стали его охранять на основании договора с АО «Транснефть - Энерготерминал». Каждый год в соответствии с действующим законодательством проводятся торги, мы их выигрываем и остаемся работать. Такое долгосрочное взаимодействие.

ДОСТОЙНАЯ ОЦЕНКА

Галина Роденкова гордится тем, что ее предприятие стало победителем торгов и на охрану объекта строительства основной площадки амурского газоперерабатывающего комплекса в городе Свободном. «Среди участников значилось семь компаний из разных регионов страны, - рассказывает руководитель. - Торги были очень долгие, трудные. Мы особо и не надеялись, что туда попадем. Потому что в свое время не прошли ни на охрану линейной части трубы, ни на космодром - не смогли конкурировать с московскими и петербургскими ЧОПами. А в этот раз торги были закрытые, мы не знали ни цены, ни участников. Однако почувствовали, что нами заинтересовались, когда приехали специалисты по экономической безопасности НИПИГАЗа и проверили, как у нас ведется документооборот, сколько в коллективе людей, и как они трудоустроены, как соблюдается законодательство в сфере частной охранной деятельности и закон об оружии. Потом они побывали на наших объектах и посмотрели, каким образом там организована работа. В частности, побывали

в селе Соловьевск и в городе Сковородине. Было еще много переговоров. Наш профессионализм, ответственный подход к работе оценили по достоинству - в феврале этого года подписан договор до конца 2020 года».

В СИЛУ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ХАРАКТЕРА

- Галина Викторовна, не могу вас не спросить, почему женщина выбрала такой путь - охранную деятельность? Что на вас повлияло? Как вы вообще попали в эту сферу?

- Так сложилось в силу обстоятельств и моего характера. Я - коренная амурчанка в четвертом поколении. В конце 19 века мои предки по отцовской линии жили в Тындинском районе, где формировался прииск Васильевский, на базе которого позже образовался прииск Соловьевский, а по материнской линии прибыли сюда с центральных областей тоже на золотодобычу. Я родилась в селе Соловьевск, выросла, окончила школу, потом исторический факультет Благовещенского государственного педагогического института. В школе работала мало, меня привлекала другая деятельность - сначала устроилась в транспортную милицию, позже стала инспектором по делам несовершеннолетних, а затем - следователем. В 2004 году, уволившись из правоохранительных органов, пришла в службу безопасности прииска Соловьевский. А в 2006 году меня пригласили на строительство ВСТО на должность начальника службы безопасности в филиал ОАО «Стройтрансгаз», деятельность которого распространялась на южную часть Якутии, а также Тындинский и Сковородинский районы Амурской области. Через год я уже зарегистрировала свое предприятие, получила лицензию и перешла на договор. Потом появились и новые предприятия. Все они

сегодня стабильно работают, ни разу не перерегистрировались, серьезных претензий не было. А проверяют нас очень часто и жестко. Особенно на проверки богат 2018 год, и все мы прошли достойно.

Кстати, именно в связи с проверками в 2010 году у нас возникла необходимость создания учебного центра для подготовки охранников. И мы зарегистрировали учреждение дополнительного профессионального образования «Гарантия». У нас есть свои оружейный тир и стрелковая комната, а также образовательная лицензия на рабочие специальности. К сожалению, в последние два года в связи с большой загруженностью я активно дополнительным образованием не занимаюсь. Проводим учебно-тренировочные стрельбы в нашем тире, проверки для себя, для охраны компании «Транснефть» и тех, кто обращается к нам за услугой из близлежащих районов. Это то, что требует закон о ЧОПах.

НУЖНО СООТВЕТСТВОВАТЬ

- Трудно вам управляться сразу с несколькими предприятиями и их коллективами?

- Я бы так не сказала. На тех объектах, где у нас долгосрочные договоры, все отлажено, выстроено. Работает сарафанное радио, что здесь не обманывают, выдают спецодежду, платят зарплату. Поэтому люди идут к нам работать, с кадрами проблем не испытываем. А в городе Свободном сейчас решаем организационные вопросы и только формируем коллектив. Очень часто приходят случайные люди, а работа нелегкая - большая физическая нагрузка, огромный поток транспорта, много организаций, в том числе иностранных. Ведем тщательный отбор. Заказчик требует по полной программе, и нужно соответствовать.

Вообще мне очень везет на хороших людей, грамотных спе-

циалистов. Кто-то сам приходит, кого-то приглашаю. В частности, у меня замечательные начальники охраны: по Тындинскому району - Ирина Николаевна Сидорова, по Сковородинскому - Леонид Григорьевич Волков, по Свободненскому - Сергей Витальевич Елманцев. Это люди команды, добросовестные, ответственные, порядочные. Я знаю, что могу на них положиться, каждый ведет свое направление, и мне даже не нужно особо их контролировать. Я знаю, что отчетность будет сделана правильно, вовремя оформлены личные карточки и приобретено обмундирование. Огромный объем работы выполняет менеджер по управлению персоналом Лилия Синякина, она же ведет лицензионную работу, готовит различные документы для проверок, торгов и прочее.

Людей ценю и не обижая. Наверное, поэтому костяк у нас трудится много лет, нет большой текучки кадров. Более того, есть трудовые династии. Например, с 2007 года у нас работает начальник караула пункта налива нефти Виктор Мурзин, с 2009 года к нам пришла оператором видеонаблюдения его сестра Елена Косых, и с этого же года охранником устроился его племянник Юрий Астафьев. Это еще не все: с 2015 года нашим главным бухгалтером стала его сестра Ольга Лытка, а с этого года бухгалтером устроилась племянница Марина Косых. Для меня это определенный показатель того, что на предприятии людям работать комфортно.

ПРЕДПОЧТЕНИЕ - ОПЫТУ

- Коллективы у вас преимущественно мужские?

- Разные! «Гарантия плюс» - это в основном женщины, наружная охрана. На «Кордоне» только мужчины, за исключением нескольких сотрудниц-операторов. В «Гарантию» для работы в городе Свободном брали исключительно мужчин. Думали, что женщинам будет тяжело, однако



в августе этого года мы дали им шанс, и они доказали обратное - терпения, сил и выносливости у них хватает. Хотя условия работы легкими не назовешь. Особенно зимой. Некоторые имеют представление, что охрана - это только проходная за стеклом и проверка документов. У нас таких объектов почти нет. В основном люди постоянно находятся на улице, часть коллектива несет трудовую вахту в условиях дикой природы. Допустим, на россыпных участках золотодобычи. Поэтому сначала соискателей мы стажуем, показываем нашу реальность - привозим на объект, объясняем, что нужно делать. Остаются не все...

Сегодня дежурная смена нашей охраны одного только газоперерабатывающего завода - 34 человека. Это охрана контрольно-пропускных пунктов, временного причала, три группы быстрого реагирования и еще очень многое. Объем работы большой. Идет активный набор сотрудников, формируем резерв, преимущество отдаем сотрудникам силовых структур, военным и охранникам с опытом работы. В свете нашей пенсионной реформы можно сказать о нашей социальной значимости, потому что предпочтение при трудоустройстве отдаем людям пенсионного и предпенсионного возраста - более опытным и, как показывает практика, надежным.

- Что лично для вас главное в работе?

- Репутация для меня - это все! Всегда работаю так, чтобы не было стыдно, чтобы люди не

говорили плохо мне в спину. Авторитет наших предприятий уже наработан, есть стабильность. А когда меня хвалят, я вообще летаю. И хочется работать дальше, участвовать в мощных проектах. Считаю, что в жизнь Амурской области частные охранные предприятия «Гарантия», «Гарантия плюс» и «Кордон» вносят свой посильный вклад. И не только в безопасность компаний и их объектов. Мы создаем рабочие места и платим налоги в бюджеты разных уровней. Только по «Гарантии» за третий квартал 2018 года налогов на прибыль и НДС мы уплатили больше 4 миллионов рублей. Польза от нас есть! При этом никаких льгот и субсидий мы не просим. Однако в этом году нам повезло. Будучи членом амурского отделения «Опоры России» я узнала из рассылки коллег, что отбираются предприятия для участия в программе по поддержке малого и среднего предпринимательства в сфере субсидирования на приобретение оборудования либо лизинг. Информация нас заинтересовала. Мы обратились по адресу, предоставили все необходимые документы. Буквально в течение недели нам согласовали приобретение в лизинговой компании нового автобуса. То есть правительство возместило компании эти затраты, и у нас получился беспроцентный кредит на полтора года. Очень удобно и приятно. Огромное спасибо! Первый раз к нам такое внимание. Думаю, мы это своей добросовестной многолетней работой заслужили.

От всей души наша большая команда поздравляет Амурскую область со 160-летием! Желаем ей развития во всех сферах, успешной реализации задуманных проектов, привлечения инвестиций. Пусть строятся новые дома, школы, детские сады и объекты здравоохранения, создаются рабочие места, комфортные условия для людей. Чтобы прекратился отток населения из региона, и у наших детей и внуков было будущее на родной земле!



Текст: Наталья ПАРИНА.
фото из архива предприятия. Реклама



ИРИНА МИКШУН: «ВСЕ, ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ, - ОТ ДУШИ!»



БИЗНЕС НА КРЕПКИХ ТРАДИЦИЯХ

«Изюминка» - семейный бизнес супругов Микшун. Они основали его в марте 1998 года. Сначала это была маленькая хлебопекарня с небольшим ассортиментом и штатом из четырех пекарей. Ирина Микшун сама вела бухгалтерию и разрабатывала рецептуру, а ее супруг Игорь Микшун взял на себя вопросы технического обеспечения.

Огромное желание вывести любимое дело на новый уровень заставляло осваивать технологии хлебопечения, изучать все новое и интересное, что появлялось в этой области, идти вперед, несмотря на все трудности и сложности периода становления. Ирина Владимировна не сомневалась в успехе, тем более при поддержке супруга, который всегда подбадривал и оставался надежным союзником в бизнесе и жизни.

Предприятие с годами развилось и окрепло. В 2018 году ему исполнилось двадцать лет! Юбилей оно встречало со своей розничной сетью «Изюминка» - со штатом 47 человек, с кондитерским цехом, специализированным автопарком, ассортиментом, где почти 20 сортов хлеба, более 70 сортов хлебобулочных и кондитерских изделий.

Супруги Микшун гордятся своими детьми - сыном и дочерью. Сегодня они уверенно продолжают семейный бизнес, обеспечивая сеть магазинов «Изюминка» товарами повседневного спроса и укрепляя традиции, заложенные родителями. Главная из них - делать свое дело с душой, чтобы чувствовать гордость за свое предприятие и произведенную продукцию. «Главным критерием в работе для нас всегда было и остается

Производство хлеба, хлебобулочных и кондитерских изделий и сеть специализированных хлебных магазинов «Изюминка» в городе Свободном - это продукция отличного качества и широкого ассортимента, а также дружный и сплоченный коллектив. Главным критерием в работе здесь было и остается мнение покупателей.

мнение покупателей, - рассказывает Ирина Микшун, - поэтому качество и ассортимент должны быть на уровне! Для успеха предприятия за столько лет сделано очень многое. И всегда мы относились к любимому делу именно с душой, с огромным желанием освоить что-то новое, произвести качественное, угодить потребителю спросу. Мы очень гордимся своим коллективом, ведь это профессионалы своего дела, которые также вкладывают в общий труд частицу своей души. Некоторые работники трудятся на предприятии двадцать лет!».

Сегодня предприятие является одним из основных поставщиков хлеба, хлебобулочных и кондитерских изделий города Свободного и Свободненского района, а также активным помощником и спонсором в подготовке и проведении различных городских мероприятий. В частности, уже 20 лет спонсирует общество инвалидов Свободного и другие общественные организации.

ЗДОРОВЬЯ, МИРА И ДОБРА!

Ирина Микшун неоднократно была отмечена правительственными наградами за большой вклад в развитие малого и среднего предпринимательства Амурской области. Однако в городе Свободном ее знают не только

как успешную бизнес-леди, но и депутата городского совета. Энергичная, уверенная в собственных силах, деловая женщина, не равнодушна к судьбе города и его жителей, уверена, что, проживая почти в «северных» условиях, люди имеют право на высокий уровень жизни. В первый раз Ирина Микшун стала депутатом Горсовета в 2008 году в ходе довыборов сроком на один год. Гордится тем, что и за это небольшое время работы сумела внести свою лепту в благоустройство города. Когда истекли депутатские полномочия, сначала почувствовала, как будто с плеч свалился груз постоянной ответственности и обязательств. А позже пришло ощущение, что можно и нужно сделать еще много полезного для города. Поэтому в 2018 году вновь пошла на выборы и одержала достойную победу.

- Очень хочу, чтобы Свободный утвердил себя в качестве процветающего города, а каждый его житель видел и понимал перспективу развития своей малой родины, чувствовал уверенность в завтрашнем дне» - отмечает Ирина Микшун. - В юбилей любимой Амурской области от всей души желаю, чтобы развивались ее города и районы. Уважаемые амурчане, пусть в ваших домах всегда будет тепло и уютно, а на столе радует вас - ароматный пышный каравай. Всем здоровья, мира и добра!



Фото: rikabay.com, rektanet



ЖАККЕЛИНА ОРЛОВА:

«СТАВКУ СДЕЛАЛИ НА ВЫРАЩИВАНИЕ КООПЕРАТИВОВ!»

«Региональный центр аналитических экспертиз «Бизнес-Советник» сегодня является одной из крупнейших компаний Амурской области, оказывающей комплексную поддержку малого и среднего бизнеса. В юбилейный для региона год компания тоже отметила юбилей, а еще изменила основной вектор своей работы и переехала в новый офис.

ОБЪЕДИНИЛИ СИЛЫ, ЗНАНИЯ И ОПЫТ

Еще недавно основными услугами «Бизнес-Советника» были бухгалтерские и юридические, а также экспертиза финансово-хозяйственной деятельности предприятий. В настоящий момент компания сосредоточилась на повышении грамотности предпринимателей и персональном сопровождении бизнеса.

- Проводим каждый месяц по два-три семинара на территориях области, обучаем предпринимателей, сельхозтоваропроизводителей, - рассказывает **руководитель «Регионального центра аналитических экспертиз «Бизнес-Советник» Жаккелина ОРЛОВА.** - Считаю большим достижением то, что в области организован центр кластерного развития по поддержке сельхозтоваропроизводителей, с которым мы тесно сотрудничаем. Ставку делаем на «выращивание» кооперативного потребительского движения в регионе. Первые плоды этой деятельности уже есть - сегодня под нашим началом и кураторством создаются кооперативы в Серышевском, Михайловском и Константиновском районах.

- Жаккелина Эдуардовна, почему вы решили изменить вектор работы компании?

- Во-первых, потому что появился спрос. А во-вторых, амурский предприниматель уже осознает, что ему крайне необходима грамотность в ведении бизнеса. Мы не только обучаем предпринимателей, но и помогаем им правильно выстраивать стратегию - у нас возникло еще одно на-



правление деятельности: персональное консультирование в режиме онлайн. Дистанционно консультируем руководителей по всей Амурской области, в Приморском и Хабаровском краях, в ЕАО и на Алтае. Внешний консультант может посмотреть на ситуацию со стороны, дать своевременный грамотный совет. Как говорится, глаз у него не замыливается.

- Но бухгалтерские и юридические услуги в компании также есть?

- Конечно! Все, чем мы занимались раньше, также осталось. Бухгалтерские и юридические услуги, защита интересов предпринимателей, написание бизнес-планов и многое другое.

- Юбилейным 2018 год стал не только для Амурской области, но и для вашей компании?

- Да, 10-летний юбилей компании «Бизнес-Советник» коллектив отметил с хорошим настроением и переездом в новый офис. Теперь мы находимся на первом этаже здания по

адресу: г. Благовещенск, ул. Комсомольская, 49, вход с ул. Горького. Переезд связан с удобностью расположения офиса - напротив налоговой инспекции. Из старого офиса мы уже просто выросли. По-прежнему основная трудность в нашей работе - это то, что нам не хватает 24 часов в сутках.

- Чего желает «Бизнес-Советник» Амурской области в юбилей?

- Чтобы она становилась профессиональной! Очень часто людям элементарно не хватает компетенции в тех областях и на предприятиях, где они трудятся. Поэтому пусть в регионе становится больше грамотных управленцев, профессиональных кадров, талантливых дальновидных руководителей. Тогда будет и рост экономики, и новые проекты и их реализация на должном уровне. Доброго всем амурчанам здоровья, радости в каждом дне, новых свершений, побед и достижений!

Настя СТАХАНОВА.



Реклама. Фото из архива amur.life



АГРАРНАЯ ПОЛИТИКА ДОКАЗЫВАЕТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Празднующая в этом году свой 160-летний юбилей Амурская область по праву считается житницей Дальнего Востока. На днях подвели итоги сельскохозяйственной переписи, показавшей, каких успехов добилась аграрная отрасль Приамурья за последние годы.



За десятилетие площадь используемых сельскохозяйственных угодий по Амурской области возросла на 65%, а общая площадь посевов увеличена почти в 2 раза. Таков основной итог, который сделали в Амурстате по итогам всероссийской сельскохозяйственной переписи. Она проходила в 2016 году. Массив информации собран такой, что результаты подвели только сейчас.

- Сохранившийся сельскохозяйственный потенциал использовался гораздо меньшим числом рабочих рук, что говорит о заметном росте производительности труда, - отмечает **руководитель Амурстата Галина ДАВЫДОВА**. - Таким образом, действовавшая в прошедшее десятилетие аграрная политика в основном доказала свою

эффективность. Этот вывод подтверждается также ростом удельного веса сельскохозяйственных организаций и фермеров, осуществлявших сельскохозяйственную деятельность. Заниматься сельским хозяйством становится выгоднее. Вторым существенным выводом, который можно сделать из анализа итогов переписи - это заметный рост роли крестьянских (фермерских) хозяйств.

Как отметил **начальник отдела по работе с малыми формами хозяйствования амурского Минздрава Юрий КАЗАКОВ**, в области ведется поддержка сельхозпроизводителей.

- Сейчас на территории области идет работа по объединению личных подсобных хозяйств, - рассказал Юрий Казаков. - Через коопе-

ративы население может получить доход от государственной поддержки. С 2012 года началась грантовая поддержка фермерских хозяйств. Личным подсобным хозяйствам, которые выросли до определенного уровня, зарегистрировались в качестве ИП, помогает государство. Начиная со следующего года, будет вводиться национальный проект по поддержке малых форм хозяйствования. Это грантовая поддержка личных подсобных хозяйств, но при условии, если они регистрируются как индивидуальные предприниматели. Или через сельскохозяйственные кооперативы. То есть кооперативам выделяются денежные средства на приобретение материальных средств для личных подсобных хозяйств, входящих в кооператив.



Галина Давыдова отметила, что наибольшие масштабы применения передовых технологий наблюдаются у крупных организаций, наименьшие - у малых предприятий и в крестьянских (фермерских) хозяйствах. Разрабатывая меры инновационной политики в АПК, важно сосредоточить внимание на малых и средних сельскохозяйственных организациях и фермерских хозяйствах. Крупные сельскохозяйственные предприятия, агрофирмы и агрохолдинги в состоянии решать задачи технологической модернизации самостоятельно, без особого содействия государства. К примеру, серьезный прорыв за последние годы сделан в производстве молока в Амурской области. Это объясняется введением новых технологий.

- Сегодня технологии шагнули вперед, - говорит **начальник Управления по животноводству амурского Минсельхоза Николай ЛИСИЧЕНКО**. - Животных уже не пасут. Они стоят на стационаре, новым кормом кормятся. Применяются современные технологии содержания и доения. В области для увеличения производства молока идет работа, Минсельхоз не стоит. Молоко сегодня рентабельное, с плюсом работает. Поэтому мы продолжаем работать по инвестиционным проектам в молочном скотоводстве.

Кстати, по данным областного Министерства сельского хозяйства, в этом году за 9 месяцев объем производства продукции сельского хозяйства вырос на 25,4%, по сравнению с соответствующим периодом 2017 года, за счет роста производства основных видов продукции растениеводства. В живот-

	В фактических ценах, тыс. рублей		2018 в % к 2017 (в сопоставимой оценке)
	2017	2018	
Сельскохозяйственные организации	13 775 161	25 164 878	182,2
Хозяйства населения	15 362 222	10 675 918	71,8
Крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели	8 853 027	11 621 077	130,2
Все категории хозяйств	37 990 410	47 461 873	125,4

Поголовье скота и птицы на 1 октября (в хозяйствах всех категорий) (тыс. голов)

	2018 год	2017 год	% роста
Крупный рогатый скот	79,6	81,7	97,4
в т. ч. коровы	37,8	38,8	97,4
Свины	74,4	74,7	99,6
Овцы и козы	19,6	20,9	93,8
Птица	2006,1	1295,1	154,9

Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий за 9 месяцев 2018 года

	2018 год	2017 год	% роста
Скот и птица на убой (в живом весе), тыс. тонн	36,9	35,8	103,1
Молоко, тыс. тонн	113,8	108,8	104,6
Яйцо, млн штук	143,7	156,5	91,8

новодстве увеличилось производство скота и птицы на убой, а также производство молока. Надой молока на 1 корову в крупных, средних и малых сельскохозяйственных организациях в январе-сентябре 2018 года составили 4758 килограммов против 4207 килограммов в январе-сентябре 2017 года.

Сергей НАБИВАЧЕВ.





ВИКТОР СИЛОХИН: «ДОСТИЖЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ - ЗАСЛУГА КОЛЛЕКТИВА!»

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

ЗАОр (нп) агрофирма «Партизан» - одно из старейших сельхозпредприятий Амурской области. Свою летопись оно ведет с 1930 года. Почти 90 лет труда позволили накопить огромный опыт и знания, необходимые для успешной работы в сельскохозяйственной отрасли. Как итог - земля не выходит из оборота, каждый гектар засеян и ухожен, высокая урожайность.

Сегодня основные виды деятельности агрофирмы - растениеводство - выращивание зерновых, сои, кукурузы на зерно и животноводство - крупный рогатый скот и свиноводство. В сельскохозяйственном обороте предприятия - около 30 тысяч гектаров пашни. В его стаде более двух тысяч голов, из которых больше четверти - коровы. Фермы крупного рогатого скота и свиноводческая - племенные. Кормовая база для животных в агрофирме - собственная.

Еще в советские времена за успехи и достижения в работе «Партизан» был награжден Орденом Трудового Красного Знамени. И наши современники, переняв эстафету у старших поколений, достойно продолжают начатое ими дело, укрепляют заложенные много лет назад добрые традиции. Это, прежде всего, добросовестный труд и хорошее качество продукции. В общем, и сегодня на предприятии марку держат!

РАБОТАЕМ С ОПТИМИЗМОМ

Агрофирму «Партизан» возглавляет Виктор СИЛОХИН. Сельскому хозяйству он посвятил весомую часть своей жизни - почти 35 лет. Выбор профессии перед ним никогда не стоял - пошел по стопам родителей, которые работали в сельскохозяйственной отрасли. До сих пор помнит, как мальчишкой на каникулах в родной деревне работал на тракторе, еще тогда понял, что труд на земле ему близок. Поэтому и пошел учиться в Благовещенский Сельскохозяйственный институт (ныне ДальГАУ), а получив диплом инженера-механика, поехал работать по специальности в село Средняя Полтавка Константиновского района. Там трудился в сельском хозяйстве около 15 лет, а затем судьба сложила так, что сменил место жительства на село Раздольное в Тамбовском районе и устроился в «Партизан». С годами к месту этому и коллективу прирос всей душой, общему делу отдал много сил и времени. Благодаря наработанному авторитету встал у руля предприятия. Все достижения «Партизана» руководитель считает общей заслугой коллектива.

- Мы вместе добросовестно выполняем свою работу, - отмечает Виктор Силохин. - Поэтому наше предпри-

Стабильное производство сельхозпродукции высокого качества и рост потребительского спроса - результаты многолетней добросовестной работы агрофирмы «Партизан» в селе Раздольном Тамбовского района. Залог своего успеха на предприятии видят в грамотном подходе к земле и слаженном труде коллектива.



ятие достойно прошло кризисные и перестроечные годы, выстояло в очень непростые моменты и смогло развиваться. Обстоятельства складываются по-разному - цены растут на горючее, перевозки, технику и прочее, погода капризничает - то засуха, а то дожди и наводнения. Но даже в этих условиях мы работаем с оптимизмом, добиваемся хороших показателей. В частности, нам удалось значительно увеличить отдачу с земли - сои в этом году получили 25,2 центнера с гектара!

- За счет чего растут показатели производительности?

- Обновляем технику, подбираем и используем современные технологии, соблюдаем севооборот. А, прежде всего, успех нашего предприятия напрямую связан с самоотдачей работников. Коллектив ответственный и надежный - на него всегда можно положиться. Когда надо, работаем сутками. Мы сохранили костяк опытных специалистов и учим молодежь, растим кадры. Это позволяет нам чувствовать уверенность в своих силах и в будущем родного «Партизана». В свое время в Амурской области он стал одним из первых предприятий полного цикла. То есть производил, перерабатывал и продавал продукцию самостоятельно. Несколько лет назад два наших подразделения - переработку и торговлю - мы выделили в другие предприятия. На сегодня они тоже ведут успешную деятельность, продолжая завоевывать спрос потребителя. В общей сложности на

всех этих направлениях задействованы более полумиллиона человек. Обеспечиваем занятость населения, платим большие налоги в бюджет региона. И очень гордимся тем, что наша продукция - натуральная! За качество краснеть не приходится. Подтверждено оно не только выбором потребителя, но и дипломами в конкурсах разных уровней.

- Виктор Анатольевич, как отработали 2018 год? С какими показателями подошли к юбилею Амурской области?

- Посеяли хорошо. Подтопило нас, правда, летом немного. Однако собрались справились с ситуацией, урожай собрали хороший. Соя намолотили 40 тысяч 960 тонн! Так что уборку закончили на оптимистической ноте. Отдохнем и с новыми силами начнем подготовку к следующему сезону.

Родному региону в юбилей пожелаем больше оптимистов и энтузиастов, которые даже в непростые моменты верят в свои силы, способны решать сложные задачи. Еще пожелание, чтобы новый губернатор Амурской области работал в этой должности долго и с помощью хорошей надежной команды вел регион к стабильности и процветанию, отстаивал права амурчан. А жителям Приамурья - здоровья, счастья, достатка и успехов в разных сферах деятельности!

Текст: Наталья ЛАРИНА.



КФХ АРАКЕЛЯН: ВЕРИМ В СВОИ СИЛЫ!

Животноводство, растениеводство и овощеводство - три направления, которые сегодня развивают в КФХ Аракелян Благовещенского района. За результаты своего труда здесь краснеть не приходится. Показатели по всем направлениям радуют, работа идет в соответствии с поставленными задачами. Итоги 2018 года в хозяйстве подводят с отличным настроением и чувством удовлетворения от своей деятельности, хотя период выдался очень сложным.

УРОЖАЙ ХОРОШИЙ

Основной сложностью было то, что летом в Приамурье нагрянули дожди и подтопили земли некоторых сельхозпредприятий, в том числе и КФХ Аракелян. Здесь пострадало около двух тысяч гектаров. Пришлось мобилизовать все силы, нести определенные затраты. «Год был трудный, проверил нас на прочность», - отмечает **руководитель крестьянско-фермерского хозяйства Никола АРАКЕЛЯН**. - Мы справились и, несмотря на природные ненастья, закончили его благополучно. Те посевы, которые затопило, спасти не смогли, но эти потери не так ощутимы, благодаря хорошей урожайности на остальной территории. Радует урожай по сое - это основная наша культура. Удался он и по овощам - капусте и картошке, помидорам, огурцам, баклажанам, перцу. Все в порядке и с кормовыми сортами. Кстати, в 2018 году мы увеличили площадь пашни - поднимали залежи, распахивали земли. К нашим 13 тысячам гектаров добавили еще 1500.

Наряду с растениеводством и овощеводством в хозяйстве продолжает успешно развиваться и животноводство. В КФХ Аракелян разводят племенной скот - мясные породы герефордов и ангусов. поголовье в 2018 году увеличилось на 30%. В 2019 году в хозяйстве планируют начать строительство современного животноводческого молочного комплекса на 600 голов. В настоящий момент идет работа над проектно-сметной документацией.

Кроме крупного рогатого скота на предприятии разводят свиней и баранов. Последних - мясную породу - держат всего два года, наблюдают, как они ведут себя в наших природных условиях, как питаются и так далее. Опираясь на полученные результаты, руководитель намерен и дальше заниматься их разведением.

ДЕЛО ПО ДУШЕ

КФХ Аракелян трудится на земле уже 14 лет - в 2019 году отметит юбилей. Создавая его в 2004 году, Никола Аракелян верил в то, что предприятие ждет светлое будущее, а еще в свои силы и в людей, которых собрал в коллективе. Эйфории по поводу того,

что его крестьянско-фермерское хозяйство минуют проблемы и сложности, типичные для сельскохозяйственной отрасли региона, у него не было. За все эти годы пройдено многое - погода преподносила неприятные сюрпризы, не хватало специалистов, оборудования, знаний и опыта, были плохие урожаи, подводила техника. Но не подводили люди, и у руководителя никогда не появлялось желания опустить руки, сдаться под давлением обстоятельств. «Я ни разу в своей жизни не пожалел, что начал заниматься сельским хозяйством», - отмечает Никола Аракелян. - Это мое! Это то, что приносит не только заботы, но и чувство наслаждения трудом. Распаханные поля, свежие всходы, сбор урожая - это все как своеобразные этапы жизни, повторяющиеся каждый год, только все по-разному - то дожди, то засуха, то град, то насекомые и так далее. И нужно все предусмотреть, просчитать, быстро принять решение, найти выход из ситуации. Думаю, тот, кто работает на земле, меня поймет. Труд на земле, хоть он не легкий, приносит много положительных эмоций. А когда по причине внешних обстоятельств что-то идет не так, я стараюсь подбодрить коллектив, настрою на позитивную волну, чтобы люди, как и я, верили в свои силы. И все у нас получается - крестьянско-фермерское хозяйство успешно работает, поставя на рынок Амурской области качественную продукцию».

Производство расширяется - растет и команда предприятия. Сегодня в коллективе уже более 70 человек. Руководитель характеризует их как ответственных, трудолюбивых и надежных. Многие он сам пригласил работать на предприятие, и люди пришли и приехали. Некоторые трудятся здесь уже много лет. Главный принцип руководителя в работе с людьми - создавать для них хорошие условия. Чтобы зарплата была достойная и вовремя, моральные и материальные поощрения.

В будущее Никола Аракелян смотрит с оптимизмом, на достигнутом останавливаться не собирается, намереваясь увеличивать объемы и показатели. И едва закончив сезон, в хозяйстве уже думают о следующем - решают, как организовать весенне-полевые



- Уважаемые амурчане, приближается череда праздников - юбилей Амурской области, а там и Новый год постучится в двери! Всех с наступающими! Желаю здоровья, благополучия во всем! Пусть удача всегда идет с вами рядом! И пусть 2019 год будет добрым, позволит реализовать планы и принесет как можно больше поводов для радости!

работы, ремонтировать технику, сортировать семена и так далее.

ТРУД В ПОЧЕТЕ

С 2017 года Никола Аракелян - народный депутат районного Совета. В политику пошел, чтобы испытать себя, сделать что-то нужное для людей, и в должности депутата теперь лучше владеет ситуацией на территории, вместе с коллегами ищет пути решения ее проблем. И опять же верит в свои силы и в то, что сможет изменить жизнь в родном селе к лучшему. И в качестве народного избранника, и в качестве руководителя предприятия, создавая рабочие места и хорошие условия для тружеников - это ведь тоже вклад в развитие территории. Так же как и успешная работа крестьянско-фермерского хозяйства. В прошлом году Николу Аракеляна поощрили на уровне правительства Амурской области, присвоив звание почетного работника сельского хозяйства. А это - очередной импульс к работе над собой и развитию предприятия, придающий уверенности в своих силах.

Светлана ИВАНОВА.





ВИТАЛИЙ ГРИШИН: «ПРОВЕРКУ НА ПРОЧНОСТЬ «КОРФОВСКИЙ» ПРОШЕЛ ДОСТОЙНО!»

НАШ КОСТЯК - ПРОФЕССИОНАЛЫ

Изначально СПК «Корфовский» создавали как специализирующееся на мясном животноводстве предприятие, используя базу полеводческих бригад двух колхозов. Затем было принято решение их объединить, прошли необходимые процедуры с землей, появился новый совхоз, который неоднократно, сменив форму собственности, продолжает работать и сегодня. Предприятие выстояло в перестройку и кризисные годы в стране, но как бы временами не приходилось сложно, прежним руководителям удалось его сохранить.

Семь лет назад, 26 марта 2011 года, СПК «Корфовский» возглавил Виталий Гришин. Судьба так сложилась, что в 1979 году его родители приехали на Дальний Восток из Тамбова, остались жить и работать в селе Раздольном. Сын закончил там десятилетнюю школу, а затем Сельхозинститут в Благовещенске, получил специальность механика и трудоустроился заведующим мастерскими в сельхозпредприятии «Корфовский». Активная жизненная позиция, желание участвовать в жизни села, менять ее к лучшему привели Виталия Гришина на должность главы сельской администрации. Получив хороший опыт управленческой работы в этом статусе, он вернулся на предприятие уже в качестве директора. Говорит, что большая проверка на прочность для него и коллектива СПК «Корфовский» прошла в 2013 году, когда в августе из-за разбушевавшейся стихии сильно подтопило территорию Тамбовского района, пострадали сельскохозяйственные угодья. Некоторые работники спешно покидали село, советуя коллегам сделать то же самое. Дескать, встать на ноги после такого потрясения предприятие не сможет, а значит, и спасать уже нечего. Но больше половины коллектива осталось. Наперекор обстоятельствам люди объединились спасать «Корфовский», который за долгие годы стал родным. Конечно, было очень трудно. До наводнения на предприятии работало 78 человек, а после осталось 50. Понятно, что нагрузка возросла, обязанностей прибавилось. Чистили помещения и поля, собирали и

Сельскохозяйственный кооператив «Корфовский» в селе Красном Тамбовского района - предприятие небольшое, но стабильное: на следующий год отметит 50-летний юбилей своей деятельности. За почти полвека в его жизни было многое - и развитие, и трудности, и природные катаклизмы, но неизменным остается одно - преданные общему делу люди. Благодаря их работе предприятие преодолевает трудные моменты, делая новые успешные шаги.



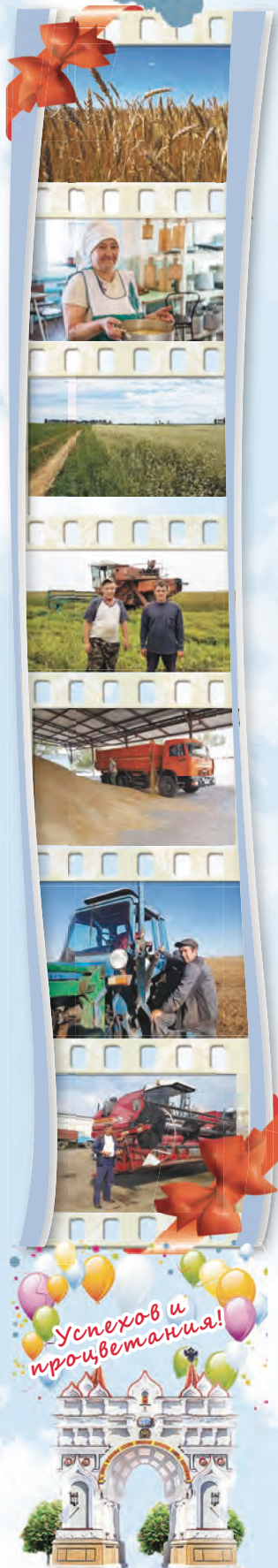
сушили рассыпанное зерно, наводили порядок, восстанавливали и модернизировали технику.

- Проверку на прочность «Корфовский» прошел достойно, - отмечает Виталий Гришин. - У нас никто не роптал - все упертые. Специалисты, которые отдали работе на нашем предприятии много лет, после наводнения не спасовали, не разбежались, а объединились и взяли на себя основную нагрузку, помогли правильно расставить и нацелить людей, сделали максимум, чтобы восстановить производственный процесс. Сил и времени не жалели. Благодаря этому наш кооператив и выстоял. Специалисты-профессионалы - костяк предприятия. Каждый курирует свой фронт работ. Это бригадир Роман Дроков, заведующая кормовым двором Людмила Глава, бухгалтер Елена Гришина, водитель и механизатор Алексей Бородин, водитель и пожарный Александр Шевченко, заведующая столовой Любовь Горских.

НАПРАВЛЕНИЯ В РАЗВИТИИ

Сегодня СПК «Корфовский» активно развивает несколько направлений деятельности. Среди них - традиционное для сельхозкооператива животноводство. Поголовье герефордов завезли

сюда еще в советские времена из Хакасии. Так его и держат, правда, в меньших объемах, нежели раньше, периодически пополняя племенными быками и телками. На сегодня в стаде насчитывается 167 голов. Мясом корфовская ферма кормит не только своих работников, но и жителей сел - своего и близлежащих. «Мясную базу нашу сохраняем», - рассказывает Виталий Гришин, - но возможности расширять ее пока не видим. Оптимизм вселяет то, что в области сегодня наблюдается тенденция к развитию животноводства. Может, и мы что-то поменяем в ближайшем будущем. В этом году получили государственную субсидию, что позволило восполнить затраты на поголовье. Прибыль на этом не сделали, но сработали не в минус. Выйти на большой рынок со своей продукцией пока не получается. Третий год ведем небольшую переработку в нашей столовой - делаем фарш, выпекаем хлеб, булочки, пирожки, с этого года в ассортимент добавили пельмени, котлеты, голубцы. Продукция пользуется спросом. Кроме того, работники нашей столовой теперь задействованы круглый год, а не только в полевой сезон, когда нужно кормить бригады. В селе Красном мы открыли магазин,



где также реализуем свою продукцию. Продавец Ирина Синицина создает здесь уют и порядок. Покупателей становится все больше. Многие уже перешли в статус постоянных, оценив нашу продукцию по достоинству.

Второе направление деятельности предприятия - растениеводство. Ставку сделали на сою, и засевают этой культурой около 70% своих пахотных земель. Кстати, с того момента, как организовался «Корфовский», их количество практически не уменьшилось - как было около 5000 гектаров, так и осталось. Кроме сои, с учетом соблюдения севооборота, на них выращивают пшеницу, кукурузу и гречиху.

Помимо дел насущных, предприятие выполняет взятые на себя социальные обязательства. Отапливает своей котельной школу, Дом культуры и медпункт, активно участвует в жизни села.

ДУМАЯ О БУДУЩЕМ

Одна из основных проблем в совхозе - нехватка кадров. Сегодня здесь работает 47 человек, включая постоянных и сезонных работников (в лучшие времена численность доходила до 200 человек). Средний возраст коллектива - 30 лет.

- Кадры решают все, - говорит Виталий Гришин, - поэтому, думая о будущем, привлекаем молодежь. Создаем условия для работы, зарплата всегда вовремя. Даже в наводнение выдавали ее в срок, а сейчас стараемся даже пораньше на день-два. Устроиться на работу в наш кооператив непросто - идет своеобразный отбор. Опыт уже позволяет видеть людей.

Берем на практику студентов, правда, пока только местных, так как жилье предоставить им не можем. В 2018 году приходили толковые ребята, возможно, в будущем кто-нибудь из них к нам вернется. В этом году у нас на работу вышел молодой специалист-агроном Никита Андреев, сменив на этой должности своего деда. Надеемся, что он покажет пример другим

ребятам, и они тоже захотят работать в СПК «Корфовский». Продолжаем обучение специалиста-агронома от нашего хозяйства.

- Что в планах на ближайшее будущее?

- Развитие! Регулярно покупаем технику. В 2018 году приобрели трактор «Белорус» с погрузчиком, трактор К-744 «Р», автомобиль Nissan-Navara, почвообрабатывающую технику, дискатор и котки, это уже для следующей посевной. И на следующий год продолжим обновлять наш парк: планируем приобрести широкозахватные рабочие машины, обрабатывающие энергонасыщенные тракторы, большие производительные комбайны. Производство сои увеличилось, идет с хорошей отдачей, и нам уже не хватает складских помещений. Поэтому второй год ведем модернизацию своего зернового двора, приобрели сортировку, новые сушилки, обустроили весовую, чтобы приятно и комфортно было работать. Полсклада сделали в 2018 году, а в 2019 -ом будем достраивать вторую половину. Параллельно с этой работой пополняем поголовье скота.

Понимаем, что нам необходимо строить новые помещения, в том числе, жилье для работников. Но пока от производства не можем отвлекать деньги и брать на себя такие риски. Пока держимся на собственных запасах. Надеемся, что заработает государственная программа, благодаря чему придут специалисты и будут строить.

- Виталий Евгеньевич, какие эмоции испытываете от своей работы?

- Трудно выразить словами. Говорят, что моряков тянет в море, и также, наверное, крестьянина тянет в поле, душа зовет. В буднях думаешь о своем деле как о рутине, весной начинаешь работать - вокруг все серое, грязное, непонятное, переживаешь, все ли взойдет, будет ли пользоваться спросом.

А в поле приедешь - всходы взойшли, жаворонки поют, цветы зацвели. Уже хорошо, радостно становится. Когда комбайн приступил к обработке, успокаиваешься и начинаешь ждать времени продаж. Еще недели две-три проходит, начинаешь думать, где и что купить - по технике, семенам, удобрениям. Потом опять начинаются переживания, правильно ли выбрал, сложится или не сложится, будет ли востребовано, как разместить и так до следующего урожая. И снова получаешь огромное удовольствие, когда видишь результат работы.



Приамурье в сельскохозяйственном плане - территория рискованная. В этом году мы ждали, что пойдет вода на поля. Опять в сильные дожди отводили землю у стихии, выделяли технику, чтобы предотвратить подтопление. Кое-где посевы намокли, но большого подъема воды и урона хозяйству не было. Так что 2018 год мы прошли нормально.

ВСЕ, ЧТО ПЛАНИРОВАЛИ, ВЫПОЛНИЛИ.



С уважением, руководитель СПК «Корфовский» Виталий Гришин.

*От всей души поздравляем
Амурскую область со 160-летием!*

Желаем процветания, стабильности, и пусть сбудутся все планы правительства по развитию региона, чтобы лучше жили и работали все отрасли, чтобы построили мосты в Китай и через Зею, чтобы пользу приносил космодром, расцвел город Свободный и наш любимый регион. Жителям области - добра, счастья, успехов!



ВЛАДИМИР БОБРИКОВ: «ИДЕМ ВПЕРЕД И ЛЮБИМ СВОЮ ЗЕМЛЮ!»

Сельскохозяйственное предприятие «Амур» в Тамбовском районе ведет свою деятельность уже 85 лет! Периодические реформы в стране не раз отразились на его жизни, названии и форме собственности, с годами многое поменялось. Но только не рачительное отношение к родной земле!

ИСТОРИЯ ПО НАЗВАНИЯМ

История предприятия началась в далекие 30-е годы с объединения нескольких хозяйств в артель «Питомник». При коллективизации она стала колхозом «Сталинец», который в 50-е годы переименовали в «Амур». В начале 90-х он превратился в товарищество с ограниченной ответственностью, далее - в сельскохозяйственный производственный комплекс, а после реформы в 2014 году - в ООО.

Руководитель «Амура» Владимир Бобриков на предприятие пришел работать в далеком 1985 году секретарем партийной организации. Обстоятельства сложились так, что в перестроечном 1991 году он стал работать заместителем председателя «Амура» по коммерческой части - занимался снабжением. В сложный экономический период показал себя как хороший хозяйственник, неравнодушный к судьбе коллектива. В 1997 году люди оказали Владимиру Бобрикову доверие, выбрав на альтернативной основе из нескольких кандидатур на должность председателя. Ситуация в хозяйстве на тот момент была сложная, вместе с коллективом работал на максимуме, чтобы не допустить разлуки и забвения предприятия. Это удалось.

РУКА ПОМОЩИ

Девять лет на должности председателя в трудовых буднях пронесли стремительно. В 2006 году Владимира Бобрикова пригласили на должность начальника отдела сельского хозяйства по Тамбовскому району, затем - директором референтного Центра Россельхознадзора, а позже избрали председателем некоммерческого партнерства «Крестьянско-фермерское



Генеральный директор ООО «Амур» Владимир Бобриков

хозяйство» Амурской области. Но через несколько лет он вернулся в родное предприятие «Амур».

- Хозяйство находилось в предбанкротном состоянии, стал переживать, что не сдюжит, - рассказывает руководитель, - а это люди и их судьбы, за ними - семьи. Да и столько сил было вложено. Когда вернулся, понял, что самостоятельно с такими долгами уже не выбраться. Попытались взять кредиты, но нам отказывали. Руку помощи вовремя протянул Иркутский масложиркомбинат, с которым мы раньше работали и знали его, как порядочного и надежного партнера, а также и себя зарекомендовали с хорошей стороны. Он пригласил нас в свой холдинг и взял под крыло. С этого момента у «Амура» началась новая история.

С УЧЕТОМ СЕВООБОРОТА

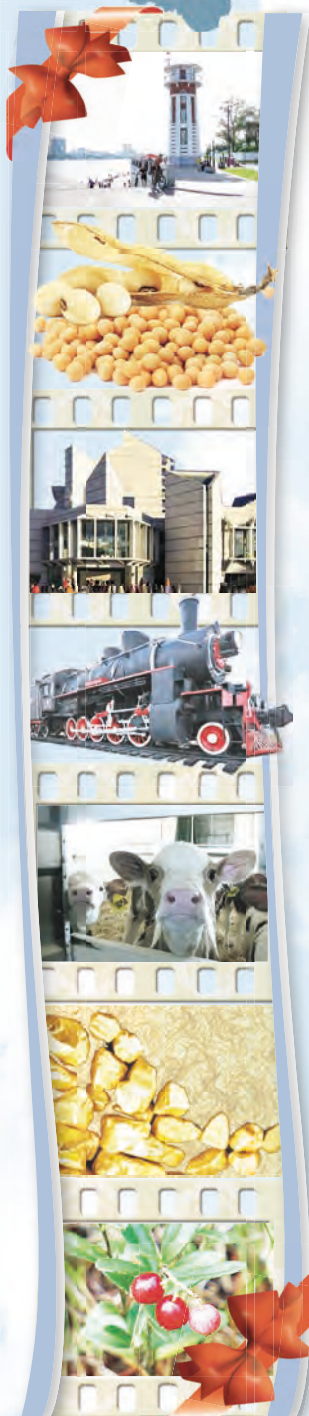
В настоящее время ООО «Амур» имеет порядка 10 тысяч гектаров сельхозугодий, из них 9300 - пашни. Упор сделали на сою - сеют 5720 гектаров. Также выращивают зерновые - 2507 гектаров, однолетние травы - кукурузу на силос и многолетние - на сено. Сою можно было бы сеять и больше, так как у этой культуры хорошая отдача, но в хозяйстве предпочитают соблюдать сево-

оборот и приближаются к оптимальному варианту того, что требует зональная система земледелия. По мнению руководителя, этот год по растениеводству, с учетом погоды и других обстоятельств, в хозяйстве отработали хорошо. Получили 17,8 центнеров с гектара сои и 21 - зерновых. По этим показателям ООО «Амур» занимает третье место среди десяти хозяйств в холдинге Иркутского масложиркомбината, которые работают на территории Амурской области.

- Не стоим на месте в плане сортов, гербицидов и технологий, - отмечает Владимир Бобриков. - В этом году у нас шесть сортов сои - раннеспелые, среднеспелые и позднеспелые. Выбирали, какой нам более подходит. Благодаря скороспелому сорту, уборку начали раньше - 21 сентября, а не как обычно в октябре, до первого снега завершили и полностью подготовили зябь. В последние годы это не удавалось, по мерзлой земле сою убирали, а вспахать уже не успевали.

- Владимир Андреевич, а с техникой как дела обстоят?

- Тоже на месте не стоим! Стараемся ежегодно обновлять и технику и сельскохозяйственные орудия для обработки почвы. Этот год не исключе-



ние - приобрели трактор К-744-й, комбайн «Акрос», несколько сельхозорудий. В нашем парке сегодня 12 комбайнов - но этого недостаточно, нагрузка на технику в хозяйстве все еще большая - 575 гектаров на единицу. Поэтому есть планы и на следующий год. Берем кредит на покупку нового комбайна и сельхозорудий. Раньше технику приобретали по лизингу. Сегодня хорошую возможность нам дала госпрограмма по инвестиционному кредитованию. Спасибо государству, что сделало ставку 1,5%, благодаря чему нам стало легче справляться с такими дорогостоящими покупками. А кроме того, действует госпрограмма по удешевлению продукции, согласно которой комбайны и тракторы на заводе-изготовителе мы покупаем на 20% дешевле. Поэтому пополняем парк, стараемся приобретать отечественную технику, за последние годы она хорошо прибавила в качестве. Хотя есть у нас и импортная, в частности, канадского производства.

- Как чувствует себя второе направление деятельности вашего хозяйства - животноводство?

- Мы держим порядка 450 голов крупного рогатого скота, из них около 200 - дойных. Но судьба этого направления сегодня прозрачна в связи с постоянной убыточностью. Надеемся, что в области будет программа по развитию животноводства, которая возместит часть расходов на содержание скота. Иначе

от этого направления нам придется отказаться.

ЗАДАЧ МНОГО

В хозяйстве имеется своя производственная база - мастерские, цех для ремонта комбайнов, автогараж. Зерновой двор, где перерабатываются поступающие зерновые и соя, требует модернизации. В 2001 году была сделана его реконструкция. Но сейчас производство сои и зерновых увеличилось почти в два раза, и он не справляется с нагрузкой. Поэтому в ближайших планах - провести реконструкцию, построить зерносушильный комплекс. Ведь предполагается, что объемы зерна и сои будут расти и дальше.

Покупка техники, удобрений, гербицидов, топлива, увеличение мощностей зернового двора - еще не все задачи, которые стоят перед ООО «Амур». Сегодня хозяйству не хватает... земли! Дело в том, что с разных сторон оно окружено самодостаточными хозяйствами. Выход нашли - распаивают неудобья, а также взяли в аренду 1000 гектаров в Мурьевском парке.

Пытаются в «Амуре» совладать и с такой проблемой, как кадровый голод, типичную для многих сельхозпредприятий. Остро ощущается нехватка механизаторов. Их приглашают из соседних сел. Кроме того, начали переход на высокопроизводительную широкозахватную технику. Если старая была с захватом 3-8 метров, то новая - 12-15! Так что недостаток кадров стараются заменить производительностью техники.

ГРАДООБРАЗУЮЩИЙ ТРУД

ООО «Амур» - градообразующее предприятие в селе Куропатино. В его коллективе трудится более ста человек - две трети работоспособного населения этого населенного пункта. В селе проживают порядка 450 жителей.

Ядром коллектива «Амура» является полеводческая бригада - 18-20 человек, каждый из них прилагает максимум усилий, понимая, что от его личного вклада тоже зависит судьба предприятия.

Многие работники своим трудом заслужили уважение коллектива. Алексей Чернов - первый в хозяйстве по количеству перевезенного на элеватор и вывезенного с поля зерна. Хороших результатов на комбайне «Вектор» добился Иван Крыжный. Он, к слову, представитель целой трудовой династии - здесь работает его мать, отец и другие родственники. Еще одна династия - Савосько - тоже много лет на трудовой вахте в хозяйстве. Трудятся рядом с молодежью ветераны производства, которые уже вышли на заслуженный отдых, но любимое дело оставлять не спешат. Среди них старожилы предприятия - Алексей Залладинов и Николай Никитин. В общем, молодежи есть, на кого равняться. Руководитель уверен, что смена старшему поколению растёт достойная. Помимо местных, в коллектив пришли хорошие ребята из сел Николаевка и Раздольное.

Свой вклад в общее дело вместе с мужчинами вносят женщины. В основном они задействованы в бухгалтерии, на ферме и зерновом дворе. Хорошей хозяйкой называет

руководитель заведующую зернового двора Ирину Чернову. А по итогам 2017 года лучшим ветеринарным врачом холдинга Иркутского масложиркомбината признана главный ветеринарный врач Александра Лукьянова, которой за этот период удалось добиться почти 100% сохранности поголовья на ферме родного предприятия.

ПРОДОЛЖАЯ ТРАДИЦИИ

ООО «Амур» взаимодействует с администрацией села Куропатино, по мере возможностей оказывает помощь бюджетным учреждениям - школе, Дому культуры, ФАПу, помогает в подготовке праздников, проведении мероприятий. В частности, 2018 год для Куропатино, как и для Амурской области, - юбилейный. Только село помладше - ему исполнилось 115 лет. «Праздник встретили достойно», отмечает Владимир Бобриков, подвели итоги к юбилею, вспомнили наших предков. Будем и дальше достойно продолжать заложенные ими традиции. Мы так же как и наши деды и прадеды не сдаемся под натиском обстоятельств, идем вперед и любим свою землю». Кстати, в 2018 году депутаты куропатинского сельского совета присвоили Владимиру Бобрикову звание «Почетный житель села Куропатино».

Сегодня в хозяйстве уже готовятся к новому сезону, ремонтируют технику - тракторы и комбайны, покупают топливо, строят планы, стараясь предусмотреть все необходимое для успешной работы.



Механизаторы на ремонте техники



Работники зернового двора

УВАЖАЕМЫЕ АМУРЧАНЕ, ООО «АМУР» СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС С ЮБИЛЕЕМ РЕГИОНА!

Пусть Амурская область развивается и расцветает год от года, становится красивее и комфортнее! Пусть остается местом, где хочется жить, работать и воспитывать детей! Всем здоровья, любви и счастья!



ООО «МИС АГРО»: БУДЕМ НАРАЩИВАТЬ МОЩНОСТИ!

До 15 тонн доходят суточные надои молока в ООО «Мис Агро», а в месяц - это почти 400 тонн. Амурское предприятие продолжает развиваться и наращивать мощности. В перспективе - увеличение поголовья и продуктивности производства, а это значит, что его поставки молока на рынок области в ближайшее время будут только расти.



Доильный зал с современным оборудованием



МОЛОЧНАЯ ОТДАЧА

ООО «Мис Агро» расположено в селе Поляна Серышевского района. История создания предприятия началась в 2007 году, когда уже известный в то время в Амурской области производственный комплекс «Серышевский» выкупил соседнее сельхозпредприятие, пришедшее в упадок. На этой базе в рамках национального проекта «Развитие животноводства» построили ферму, завезли на нее молочную породу. Причем коров закупали не только в пределах региона, но и в центральных районах страны. Со временем предприятие превратилось в современный молочный комплекс, отвечающий стандартам отрасли. С родильным отделением для буренок, профилакторием, телятником для выращивания молодняка, осеменаторским пунктом и так далее. Сегодня здесь содержат 1700 голов крупного рогатого скота черно-пестрой голштинской породы, 700

из них - маточное поголовье. Родина этой молочной породы - США, однако хорошо она зарекомендовала себя и у российских фермеров, благодаря показателям удоев. В «Мис Агро» ее тоже оценили по достоинству. Отдача от них действительно хорошая - стадо дает до 15 тонн молока в сутки и почти 400 тонн в месяц.

10 ТЫСЯЧ ПОСЕВНЫХ ПЛОЩАДЕЙ

Комплекс оснащен современным оборудованием, в частности, доильными аппаратами, имеет аккредитованную лабораторию, в которой ведется учет проверок молока. Ветеринарный контроль с этой целью проходит ежедневно.

Система стойлового содержания племенных коров такова, что они не ходят на пастбища, а получают все необходимое питание в стойлах. Для обеспечения кормовой базы предприятие занимается выращиванием зерновых культур - это пшеница,

ячмень, овес и кукуруза. В общей сложности в «Мис Агро» - 10 тысяч посевных площадей.

Выращивают здесь и сою на реализацию. Предприятием получен лицензионный договор на реализацию сорта сои «Соер-4», произведена реконструкция зернового двора для качественной подготовки семенного материала.

Производительность в этом году по зерновым в среднем составила 21 центнер с гектара, что является показателем успешной работы. А вот соя дала всего 9 центнеров с гектара, так как летние дожди привели к подтоплению посевов и практически их уничтожили. Тем не менее на следующий год предприятие будет сеять все свои культуры с оптимизмом и верой в то, что новый сезон пройдет более удачно.

СОХРАНЯЕМ ПОГОЛОВЬЕ

С 2016 года предприятием руководит Анатолий Самозванов. Работать в сельском хозяйстве он



Сплоченный дружный коллектив

начал еще в юности, будучи главным инженером колхоза «Таежный» в Ромненском районе. Потом устроился инженером в «МиС Агро», когда еще только шло формирование предприятия. Затем захотел попробовать себя в другом направлении, сменив деятельность. Получил хороший опыт в должности генерального директора «Ямалгазремонта» (Газпром). Два года назад его пригласили возглавить ООО «МиС Агро». Предложение принял, потому как сельскохозяйственная деятельность ему близка, а к тому же есть силы, опыт и большое желание участвовать в судьбе предприятия. Ведь в том числе благодаря таким хозяйствам сегодня живет амурская глубинка.

- Основное направление для нас - развитие животноводства, - отмечает Анатолий Самозванов. - Молоко сегодня востребовано, поэтому будем наращивать мощности. Хотим увеличить с 700 до 1200 голов именно маточное дойное стадо. Развиваться очень

непросто. Мы еще строимся, это связано с большими затратами. В 2019 году планируем запустить Литер 4 - новый коровник с доильным залом с беспривязным содержанием на 300 голов, уже закупили для него современное оборудование. Животным в таких условиях более комфортно, чем на привязи, они могут свободно передвигаться, по собственному желанию пойти поест, попить или лечь на глубокую подстилку. Положительный опыт с беспривязным содержанием у нас есть - в прошлом году запустили небольшой доильный зал и разместили там сто голов. Коровы стали лучше доиться, выглядеть бодрее, увеличилась продуктивность. Думали, придется долго приучать животных заходить в станки на дойку, а они сами дня через три начали вставать, как надо. Когда достроим четвертый коровник, начнем по очереди делать реконструкцию первого и второго литеров - оба по 400 голов, переводить их на беспривязное содержание, обновлять

доильное оборудование. Поэтому, сами понимаете, расходы у нас большие. Да и сама порода немного проблемная, потому как высокопродуктивная. Когда два года назад я вернулся в сельхозпредприятие, был большой процент больных коров. На сегодня мы почти полностью обновили стадо. В настоящий момент делаем все возможное, чтобы сохранить поголовье. С коллегами в Новосибирске постоянно консультируемся в плане ветеринарии.

ДУМАЕМ О ЛЮДЯХ

- Анатолий Викторович, а кадровая проблема, характерная для многих амурских предприятий, у вас есть?

- На ферме работает порядка 90 человек. С животноводами у нас проблем нет, собрался хороший коллектив, это ответственные и толковые специалисты. Я ими доволен - работают с полной отдачей, не жалеют времени и сил. А вот с растениеводами ситуация не такая радужная, есть большая текучка, часто уходят в поисках лучшего. Было такое, что даже в уборочную страду уволился механизатор. Хотя зарплаты мы платим по местным меркам хорошие, и как бы не приходилось экономически сложно, в первую очередь думаем о людях, чтобы свои заработанные они получили вовремя. Так что кадровый голод мы тоже, наряду с



Руководитель
ООО «МиС Агро»
Анатолий Самозванов

нашими коллегами в отрасли, ощущаем. Часто приходят трудоустраиваться работники, не имеющие профессиональной подготовки. В 90-е годы сельскохозяйственные специальности остались без должного внимания. Сейчас эти люди без специального образования находятся в зрелом возрасте, хотят работать, но мы не имеем права их брать на наши пилотные проекты. Нас в этом плане очень серьезно проверяют. Однако надежда на то, что ситуация с кадрами будет меняться в лучшую сторону, есть. К нам на практику сегодня приходят студенты филиала сельскохозяйственного техникума. Мы видим во многих ребятах неподдельный интерес к профессии, желание ее освоить. Хотелось бы, чтобы в недалеком будущем они пополнили ряды работников амурских сельхозпредприятий, и нашего в том числе. Будет молодежь на селе - будет жить и развиваться глубинка. Поэтому Амурской области в юбилей я желаю развития, роста рождаемости и притока населения. Пусть она становится краше и комфортнее. Чтобы люди не искали лучшей жизни в чужих краях, а хотели жить, работать здесь и строить будущее для своих детей и внуков.



Строится новый коровник с доильным залом с беспривязным содержанием на 300 голов



КОГДА ЗЕМЛЮ ЛЮБИШЬ, ОНА ОТВЕЧАЕТ ХОРОШИМ УРОЖАЕМ!

Это по собственному опыту знает председатель колхоза «Колос» Владимир Абрамов. В сельском хозяйстве он работает много лет. Говорит, что труд в данной отрасли не легкий, но очень благодатный. И когда относишься к колхозной земле как к собственному огороду - с любовью, пониманием и заботой, то и отдача есть - урожай радует.

История создания колхоза «Колос» уходит корнями в 2001 год. Именно тогда после службы в армии Владимир Абрамов приехал жить и трудиться в поселок Мухинский Октябрьского района. Но работы здесь практически не было ни для молодежи, ни для старшего поколения. Местный сельскохозяйственный кооператив, который раньше давал много рабочих мест, в перестроечные годы пришел в упадок. Молодежь стремилась уехать в город в поисках лучшей жизни, но Владимир Абрамов решил, что сможет организовать свое дело, собрал единомышленников и предложил создать сельхозпредприятие, чтобы была работа и жизнь на селе. Люди поддержали, начали обрабатывать землю. Над названием колхоза долго не думали, посчитав, что «Колос» вполне подходящее с учетом специфики отрасли. В первый год посеяли сою, овес и гречку - по 50 гектаров каждой культуры. Урожай получили не удовлетворительный, на второй год тоже не заработали. Но не сдавались, верили в себя и свои силы. Начали приобретать технику, рас-



пахивать целину. В итоге земля ответила на добросовестный труд урожаем. Предприятие получило развитие и перспективы.

Сегодня колхоз «Колос» - это полеводство на площади около 20 тысяч гектаров и животноводство - подсобное хозяйство по выращиванию крупного рогатого скота (коровы). Это посевы - сои на 11 тысячах гектаров и зерновых на 4 тысячах гектаров (остальные - под парами). Это урожайность сои в среднем не ниже 15 центнеров с гектара и не меньше 20 центнеров с гектара зерновых.

- Нашему колхозу удалось добиться высоких показателей, - отмечает Владимир Абрамов, - и мы их удерживаем не первый год, вкладывая силы, время и душу в свое любимое дело.

- Владимир Маркович, что главное в труде на земле?

- Здесь многое играет роль. И соблюдение технологий, и хорошая погода, и правильная обработка, и техника. Мы закупили современные тракторы и комбайны. Конечно, новинки технического прогресса помогают в работе. Но главное в нашем труде, я считаю, - все-таки люди. Благодаря им, трудолюбивым, добросовестным, целеустремленным, развивается наше предприятие. Его достижения - результат дружной слаженной работы коллектива. Горжусь тем, что во времена создания колхоза со всей области собрал замечательных специалистов. И этот костяк работает до сих пор, передает опыт. Всего наш коллектив сегодня насчитывает 120 человек! Средний возраст - 37 лет. Многие, кто уезжал из села на вахту, вернулись и пришли работать к нам. Создаем хорошие условия, стараемся привлекать молодежь. Делаем все, чтобы жило наше общее дело. Работаем дружно, вместе радуемся результатам труда. С большой любовью к своей родине и родной земле.

**УВАЖАЕМЫЕ АМУРЧАНЕ,
ОТ ВСЕЙ ДУШИ КОЛЛЕКТИВ
КОЛХОЗА «КОЛОС»
ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС С ЮБИЛЕЕМ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ!**

**Желаем всем крепкого
здоровья, счастья, оптимизма!**

Пусть погода будет хорошая, настроение - отличное, в домах и семьях - мир и достаток. А нашей родной области - новых достижений, рабочих мест и хороших событий!





+7-914-381-01-33
+7-924-343-98-88

xcmgparts.ru
ast28.ru

xcmgparts

г. Благовещенск,
ул. Горького, 9,
офис 428



АМУРСПЕЦТЕХНИКА

**БОЛЕЕ 10 ЛЕТ
НА РЫНКЕ!**

- Монтажные работы;
- Ремонт, экспертиза и обслуживание башенных кранов по всей территории РФ;
- Подбор запчастей на погрузчики, бульдозеры, краны, экскаваторы китайского производства;
- Осуществляем поставку дорожно-строительной техники и грузоподъемного оборудования;
- Опыт в поставках производственных линий и различного оборудования;
- Предлагаем к поставкам ходовую часть бульдозеров и экскаваторов японского производства;
- Работаем по всей России.

ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ НА КИТАЙСКУЮ ТЕХНИКУ СПЕЦИАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ:

XCMG
LIUGONG
SHANTUI
SEM
FOTON LOVOL

CHENGGONG
CHANGLIN
SDLG
БАШЕННЫЙ КРАН
ZOOMLION

HBXG
CUMMINS
DONGFENG
YUCHAI
HANGCHI

ADVANCE-ZF
SHANGHAI (CAT)
WEICHA-DEUTZ
LONKING (LONGGONG)
MITSUBER

ПОСТАВЛЯЕМ СПЕЦТЕХНИКУ:

БАШЕННЫЕ КРАНЫ ○ САМОСВАЛЫ НА ГУСЕНИЧНОМ ХОДУ



реклама (18+)



ООО «СТРОЙ КОМ АЛЬЯНС»

НА БЛОКИ С ИДЕАЛЬНОЙ ГЕОМЕТРИЕЙ

ЗИМНЯЯ АКЦИЯ

- ЦЕНЫ СНИЖЕНЫ
- БЕСПЛАТНОЕ ХРАНЕНИЕ ДО НАЧАЛА СТРОИТЕЛЬНОГО СЕЗОНА

Акция действительна с 01.10.2018 по 01.05.2019.
Подробности на сайте ska28.ru

ПОСТРОЙ ДОМ ЗА 2 ДНЯ!

- ПАНЕЛИ ИЗ ПОЛИСТИРОЛБЕТОНА
- ЦЕНЫ СНИЖЕНЫ ПО ЗИМНЕЙ АКЦИИ

ska28.ru



реклама

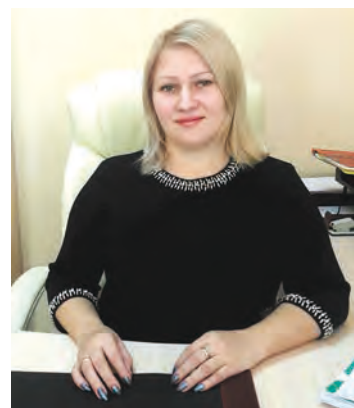
+7-914-044-2822, +7(4162) 50-27-17

Г. БЛАГОВЕЩЕНСК, УЛ. ПОГРАНИЧНАЯ, 138/4



ООО «АМУРТЕХПРОЕКТ»: РАБОТУ ДЕЛАЕМ НА СОВЕСТЬ

Компания ООО «Амуртехпроект» осуществляет свою деятельность в области архитектурно-строительного проектирования. Разрабатывает проектно-сметную документацию на новое строительство, расширение и реконструкцию действующих предприятий, зданий и сооружений, проводит их техническое обследование. Выполняет объекты различного направления: общественные и жилые здания, сельскохозяйственные, производственные и промышленные предприятия, здания и сооружения. Здесь работают профессионалы своего дела, которые постоянно повышают уровень знаний, отслеживают изменения в огромном мире законов и документов и делают свою кропотливую работу грамотно, ответственно. Благодаря этому предприятие заработало доброе имя и с уверенностью смотрит в завтрашний день. О его прошлом, настоящем и будущем мы беседуем с руководителем ООО «Амуртехпроект» Татьяной Лештаевой.



- Татьяна Владимировна, как пришла мысль о создании предприятия в такой сфере как проектирование?

- Этому способствовало стечение многих жизненных обстоятельств. После окончания университета, я устроилась работать на строящийся спиртзавод, где и столкнулась с проектной документацией, оформлением документов, монтажом и запуском оборудования. В марте 2007 года перешла работать в проектный институт ОАО «Амурагропромпроект», где и началась моя карьера инженера-проектировщика. Сфера деятельности мне понравилась и очень увлекла. Было сложно, но интересно. Опытные специалисты охотно делились знаниями. Пока находилась в декретном отпуске, проектный институт закрылся, и выходить было некуда. Очень хотелось остаться в профессии, но в существующих проектных организациях профессия инженера-технолога проектировщика на тот момент оказалась невостребованной. Профессия очень нравилась,

не хотелось уходить в другую сферу. Поэтому на семейном совете было принято решение открыть свою проектную организацию и обеспечить себя работой. Так, 23 января 2013 года и появилось ООО «Амуртехпроект».

- Как прошел период становления?

- Сложно было работать первые три года, когда о нас никто не знал, и, соответственно, не было большой востребованности наших услуг. Была проделана большая работа по привлечению заказчиков, но наводнение в 2013 и кризис 2014 года очень повлияли на сферу строительства в области, и многие из предварительно заключенных нами договоров так и не были запущены в работу. Но мы со всем этим справились, заказчики возобновили реализацию ранее отложенных проектов, пришли стабильность и развитие.

ПОДНИМАЕМ СЕБЕ ПЛАНКУ

- Татьяна Владимировна, коллектив сильно увеличился с момента основания?

- Работников на постоянной основе девять, есть еще привлеченные. За шесть лет я собрала в единую команду людей, которым могу доверять. Это специалисты с большой буквы - ответственные, добросовестные. Я их очень ценю и считаю, что в выборе не ошиблась. Мы вместе растем, поднимаем себе планку, понимая, что нам столько еще всего предстоит изучить, освоить, узнать. Главное в работе нашего предприятия - профессионализм. Законодательство в нашей сфере деятельности меняется часто, мы тщательно следим за всеми его изменениями. Проходим обучение, подтверждаем квалификацию.

- Несмотря на всю серьезность вашей деятельности, есть ли в ней место творчеству?

- Пожалуй, да. Заказчик озвучивает свое видение, а мы смотрим, насколько реально выполнить его пожелания. Важно проработать детали, понять, какие есть подводные камни. А люди обычно приходят с очень амбициозными планами. Некоторые не понимают, почему на своей собственной земле нужно придерживаться каких-то правил. Вроде так просто купить земельный участок и построить на нем то, что ты хочешь. Но есть закон, необходимо строить в соответствии со СНиПами, правилами застройки, приказами и так далее. Наша задача - сопоставить требования закона с желанием заказчика, не нарушая норм. Порой смотрим и по-



нимаем, что проект нельзя реализовать в том виде, как хочет заказчик, из-за внешних обстоятельств. Вот тут и начинается творчество. Нужно проработать ситуацию, постараться найти какие-то решения. Иногда заказчик получает не совсем то, что хотел изначально, но зато в правильном исполнении.

- А бывает, что заказчик настаивает на своем - чтобы сделали так, как он хочет?

- На сделки с совестью мы никогда не идем. Если видим, что идея изначально обречена, что желания заказчика не совместимы с нормами проектирования, земельного законодательства и т.д., и он не получит разрешение на строительство, объяснив ему все нюансы и последствия, от такого заказа мы откажемся. Репутация для нас превыше всего. Мы ее добросовестно завоевывали шесть лет - ни одного заказчика не подвели. Были заказчики, которые обижались, когда мы говорили о необходимости пересмотреть их идею, спорили и уходили, а потом возвращались, убедившись в нашей правоте. Начиналось сотрудничество, уже основанное на доверии и очень продуктивное. Часто наши заказчики присылают мне фото, приглашают на открытие объектов и рассказывают, как все продумано, удобно и красиво получилось в итоге. Всегда за них радуюсь. И тот факт, что сегодня преимущественная часть наших заказчиков приходит в «Амуртехпроект» по рекомендации, говорит о многом.

НАРАБОТАН ХОРОШИЙ ОПЫТ

- За какой услугой граждане обращаются чаще всего?

- В основном за составлением проектно-сметной документации на строительство, перепланировку, капитальный ремонт и техническим обследованием зданий. Здесь у нас уже наработан хороший опыт. А недавно мы предложили еще и такую услугу, как тепловизионное обследование. С помощью специального оборудования проверяем герметичность окон, дверей и зданий в целом, чтобы узнать, происходит ли потеря тепла. Нюанс только в том,

что все должно делаться в холодный период времени, когда перепад температур в здании и на улице отличается на 10-15 градусов.

- Просто с помощью прибора?

- Да, человеческий фактор здесь как таковой отсутствует. Специалист вместе с заказчиком смотрят на оборудование, где определенные цвета показывают, откуда выходит тепло. К слову, в 2018 году мы экспериментально начали делать тепловизионное обследование школ, где ставят окна. Это ограждающая конструкция, которая должна быть герметично и правильно сделана, чтобы избежать потери тепла в помещении. И для каждого помещения к окнам есть свои требования. В частности, в школах и общественных зданиях предъявляется повышенное требование к их пожарной безопасности. Конструкции, включая профили, подоконники, пену и так далее должны быть сделаны из негорючих и нетоксичных материалов, иметь сертификаты. На практике мы не раз сталкивались с тем, что окна наляпаны как попало, какие-то неровности устраняют за счет пенопласта, что недопустимо. Работая со школами, выезжаем на место, как только подрядчик поставил первое окно, смотрим, что заложил, измеряем уровни, проверяем, что показывает наш прибор в плане утечки тепла, и указываем на недостатки. В основном подрядчики с нами даже не спорят, читают наши ссылки на ГОСТы, строительные правила и приводят все в соответствие. Прибор у нас поверенный - состоит в госреестре. Все на должном уровне. В перспективе услугу тепловизионного обслуживания будем развивать.

ПРОЕКТЫ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

- Правда, что хорошее взаимодействие у вас налажено с сельхозпредприятиями Амурской области?

- Да, идет очень большая плодотворная работа. Гордимся своим совместным проектом с ООО «Приамурье» в Тамбовском районе. Это большой объект с федеральными вливаниями,

который является одним из приоритетных в Амурской области. Строится современная ферма.

В прошлом году в ОАО «Димское» согласно нашей проектно-сметной документации введен в эксплуатацию коровник.

Современные сельскохозяйственные предприятия - это высокотехнологичные объекты с современным оборудованием и применением новых технологий. При разработке проекта большое внимание уделяется экологии и санитарным нормам.

Работа со сферой сельского хозяйства нам интересна, здесь много нюансов и сложностей. Проработка проекта начинается даже не со здания, а с выбора земельного участка. Уже на стадии проектирования начинаем общаться с руководителями производства, складываются хорошие отношения. И мы не просто проектируем объекты, по желанию заказчика осуществляем авторский надзор и сопровождаем объект до ввода в эксплуатацию. Заказчик может нам позвонить и проконсультироваться, если возникает вопрос, иногда в проект уже в ходе строительства вносим корректировки. Вообще, сельское хозяйство это не

только животноводческие объекты (коровники, свинарники, птичники и т.д.), а также растениеводство, объекты его переработки, транспортировки и хранения. Вспомогательные здания для сельскохозяйственной техники, ремонтные мастерские, теплицы, площадки, навесы, кормохранилища разных типов и многое другое.

Сельское хозяйство мне близко, так как я начинала работать в сельскохозяйственном проектном институте ОАО «Агропромпроект». У меня были очень хорошие учителя, они передали мне свой опыт, знания и методы работы, которые очень помогают в моей деятельности и сегодня.

- Что ООО «Амуртехпроект» пожелает Амурской области на ее 160-летие?

- Развития и стабильности, чтобы росло благосостояние населения. Когда люди чувствуют стабильность, они начинают вкладывать деньги в бизнес, стремятся к самореализации. Предпосылки для развития и стабильности в области есть. Идут большие стройки, рядом с ними будет расти инфраструктура, а значит, будут новые проекты и рабочие места. Амурчанам - здоровья, терпения, энтузиазма, благополучия во всем!





лет!



ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ АЛИК ЗАКИЕВ: «ПАВИЛЬОН «КАМАЗ» В 2018 ГОДУ ОТМЕТИЛ СВОЕ 16-ЛЕТИЕ!»

ПАВИЛЬОН КАМАЗ

Павильон «КАМАЗ» ровно в 10 раз младше, чем Амурская область. Для предприятия это хороший срок - мы стали взрослыми. Когда начинали, были такие чиновники, которые только мешали, всячески противодействовали. Я считаю, что те предприниматели, которые смогли поставить и удержать бизнес с 90-х годов, - сильные люди. Торговля в нашей области, так уж сложилось исторически, - основной бизнес для населения. Мы были регионом купцов при царе, потом были «адида-совским», а сейчас опять становимся купеческим краем.

Мое предприятие по-прежнему торгует запчастями для КамАЗа, помогает в строительстве ТОР, участвует в строительстве Амурского ГПЗ, сотрудничает со многими компаниями на Дальнем Востоке: лесозаготовителями, золотодобытчиками, аграриями. В область идут инвестиции, и мы это чувствуем - оборот увеличился, и расширилась география работы.

ПОМНЮ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ...

«Ровно на три года болезнь выбила меня из колеи, многие думали, что я не выкарабкаюсь. Но я, несмотря ни на что, выжил, вернулся к жизни, своим родным, работе и к неоконченным делам. Теперь на все по-другому смотрю - и на прошлое, и на будущее», - такими словами Алик Ахунович продолжил свой рассказ. Жизнь успешного предпринимателя и мецената Алика Закиева наполнена настолько удивительными событиями, что трудно поверить, что все это случилось в отдельной судьбе одного человека. Все, что произошло, тесно связано с историей Амурской области, которая в этом году отмечает свой 160-летний юбилей, да и всей страны в целом.

ДЕТСТВО

- Я был пятым ребенком в семье Ахуна Закиева, участника Великой Отечественной войны, переехавшего в Приамурье, в село Гильчин Тамбовского района, по переселению из Татарстана. Это произошло в 1950 году. А я родился в 54-м. Мы держали подсобное хозяйство - огород, коровы, утки, гуси. В Благовещенск ездили продавать овощи и картошку, которую выращивали. Продовольственный рынок, открытый еще до революции, располагался как раз там, где сегодня стоит Универмаг. На том рынке продавалось все - поросята, гуси, молоко, мясо, овощи, пироги и сладости. Уже тогда мальчишкой я проявил свои способности к биз-



несу: мелкая картошка, которая чуть покрупней гороха, оставалась, и я додумался складывать ее в стаканы и продавать отдельно - за три копейки за стакан. Нашлась бабуля, которая взяла аж четыре стакана! А я на все вырученные деньги купил газировки.

Мои сестры, которые меня нянчили в детстве, всегда удивлялись, в кого я такой умный и смысленный, и тут же вспоминали, как уронили меня из люльки (смеется).

Настоящим предпринимателем я стал в шесть лет, когда сломал счеты отца. Катался на них - и простейшее счетное устройство не выдержало. Тогда папа и научил меня пользоваться ими по назначению. Отец работал учетчиком, и я стал ему помогать. Первую зарплату мне дали в шесть лет за то, что я на саях-волокушах на лошади подвозил сено. Для меня это было развлечением, а в итоге начислили 12 рублей. Десятку отдал маме, а на 2 рубля купил губную гармошку и стал первым парнем на деревне!

И в те же шесть лет меня отдали в школу в первый класс, но почти сразу захотели выгнать. На день рождения Никиты Хрущева я испортил его портрет в газете - ручкой проткнул ему глаза, а газету повесил на доску. Дело в том, что генсек ввел закон: одна семья - одна корова. Больше нельзя. А у нас было две на семью из пяти человек. Когда комиссия приезжала проверять,

вторую корову приходилось прятать у соседей. Видимо, в семье про это говорили, и я, наслушавшись, решил наказать Хрущева. В школе был скандал, но благодаря моей маме, которая работала в школе - топила печки-голландки, оставили.

Я был хулиганистым, активным ребенком. Участвовал в самодеятельности, играл на гитаре, пел в ансамбле.

После восьмого класса я пытался поступить в техникум, меня не взяли - был еще мал. Поэтому учился в школе еще год. Затем поступил в технологический техникум в Благовещенске, выучился на бухгалтер, пошел по стопам отца. Но сначала я получил от жизни урок.

УРОК ПЕРВЫЙ. ТЮРЬМА

В 17 лет, еще во время учебы в техникуме, мне угрозало попасть в неприятную историю. Тогда пришла мода на кроличьи шапки - у Кости есть шапка, у Генки есть, а у меня нет. И я сорвал чужую шапку, да так неудачно - с подполковника КГБ, он был в «гражданке». Вечером, в 11 часов, возле драмтеатра с мужика сдернул шапку, а свою на него надел и побежал. Что уж говорить, виноват я был, и поступок дурацкий. И сидеть бы мне в тюрьме, причем года три, если бы не мои девчонки из техникума. Они за меня очень переживали, стремились мне помочь. Мои однокурсницы вышли с плаката-

ми: «Свободу Алику Закиеву!», стояли перед изолятором. А наша староста Татьяна нашла этого пострадавшего и уговорила его забрать заявление из милиции. В итоге меня выпустили. Я сдал экзамены, прошел практику. 1 июля я получил диплом, а 3 июля меня забрали в армию.

АРМИЯ

В нашей советской армии два года я служил каптером - это внештатный помощник старшины роты по всем вопросам. В каптеры выбирают бойких и смекалистых, таким я и был. В общем, армия моя была удачной.

После прихода из армии принял решение вернуться в Благовещенск. Отец попросил меня не хулиганить, и я дал ему честное слово, что никогда больше не буду заниматься такими вещами: - «Папа, не переживай!».

УНИВЕРМАГ - ПРАЗДНИК!

В Благовещенске я опять пошел учиться, теперь уже на товароведа в торговом техникуме. Прочувшись месяц, перевелся на заочное отделение и устроился работать в Горпромторг - стало стыдно просить у родителей деньги. Стал заведовать складами хозяйства. Мне очень нравилось работать, я был комсомольцем, жизнь вокруг кипела. В магазине «Янтарь» на комсомольском собрании встретил свою первую жену - она там работала. «Забабахали» свадьбу в деревне, гуляли три дня, пожили вместе и все - разбежались. Не мое!

Работы было много. Мы планировали, какое оборудование поставлять в тот или иной магазин, вели расчеты, насколько увеличится товарооборот в зависимости от наших действий. Энтузиазм был в работе, меня полностью захватил процесс! Такое рвение оценили: в возрасте 23 лет мне выделили квартиру. Когда это произошло, папа мне сказал: «Сын, ты оправдал мое доверие!». Конечно, ему было приятно, что его сын - работник, которого уважают. И вся деревня знала.

А потом мне доверили оборудовать Универмаг. Вот тут-то пришлось «попахать»... Я тогда работал по 18-20 часов в день. Наш отдел из четырех человек комплектовал торговое оборудование, занимались завозами. На это ушло три года, и мы завершили строительство. Открытие универсама в центре Благовещенска было уникальным событием. И построили его как раз на том месте, где находился городской рынок, где мы с папой когда-то торговали картошкой. Это был большой праздник. На торжественное открытие собрался весь город.

НЕВАЖНО, КАКАЯ ВЛАСТЬ, ВАЖНО - КТО РЯДОМ С ТОБОЙ

Мне нравилось жить в те времена. Я находил поводы для радости в любых ситуациях. Пом-

ните демонстрации? Все красиво наряжались, я всегда нес от нашего предприятия портрет В.И. Ленина на 7 ноября и Первомай. Демонстрация шла по улице Ленина, на пятерых человек мы получали по 20 рублей за то, что донесли вожда с честью, и сразу шли в ресторан «Березка». Праздник души просто! Там я был всегда, туда ходили все мои друзья, и иногда музыканты специально для меня исполняли любимую песню «Листья желтые над городом кружатся...». Рядом с «Березкой» я познакомился со второй женой - Ларисой, с которой живу счастливо до сих пор. Конечно же, гуляли свадьбу все соседи, семья и друзья. Нашими соседями были армяне, чуваша, украинцы. Мы - татары. Жили очень дружно, отмечали общие праздники, поздравляли друг друга с национальными торжествами.

ТАЛАНТ НЕ СПРЯЧЕШЬ

Я занялся торговлей: в магазины Горкопторга поставлял с Сахалина рыбу, из Ташкента и Анджана - виноград, помидоры. Очень удачно торговал.

Потом в стране с торговлей стало все хуже, пришлось уйти. Мне захотелось настоящей мужской работы, надо сказать, вышло плохо. В 83-м году стал работать на Авторемзаводе, боролся за звание ударника коммунистического труда. Работать приходилось много, семья никогда в деньгах не нуждалась. Я - добытчик, в любые времена мог заработать.

НОВАЯ ЖИЗНЬ - НОВЫЕ ПРАВИЛА

В 1988 году родина послала меня отработать год на Еркевецком угольном разрезе в Варваровке. Там я попал в отличную бригаду, хорошо заработал. Уехал из Варваровки, работал в кооперативах. В 1989 году по жребию вытянул путевку в Китай. И вот после поездки почувствовал вкус жизни. Помните тот обмен вещей с китайцами? Я менял все, что только можно и нельзя. Одевались, как капуста в 10 слоев, проходили границу, столько всего нового привозили-ли! Мне это очень понравилось, у меня удачно получался обмен. Тогда зарождалось наше амурское предпринимательство. Меняли все. Потом как-то привезли партию автозапчастей, и я смог их успешно продать. За это получил новые «Жигули». Помню это ощущение расправленных крыльев - я все могу! Так и стал заниматься автозапчастями. На нашем рынке мне дали прозвище Алик-Камаз. В лихие 90-е я прошел все. Тогда на наших глазах те, кто был никем, становились всем, богатели. Те же, кто был раньше при должности, при погонах, искали, где заработать хоть что-нибудь. Я никогда не бросал своих друзей, помогал им, а они - мне.

УРОК ВТОРОЙ. ОГРАБЛЕНИЕ

Вечер пятницы. Мы дома. Смотрим «Поле чудес». Звонок в дверь. Открываю, даже не глянул в глазок. Трое в масках ворвались, разговаривают с акцентом, машут пистолетом. «Вырубили меня», связали. Жену и сына заперли в ванной. Минут 10 они были в квартире, работали, видать, по наводке. Когда очнулся, кое-как допрыгал до своих, зубами дверь открыл, они меня развязали. Слава богу, все живы и почти здоровы. Искали мои эти грабители - и через органы, и самостоятельно, но так и не нашли. Конечно, по финансам тогда туговато пришлось, но спасибо моим партнерам, приятелям и друзьям - помогли. Через год я опять встал на ноги.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Я всегда стараюсь помогать детям, социально незащищенным слоям. Грамот и благодарностей от федеральных, областных и городских властей много. Уже, кажется, не десятки, а сотни. Очень люблю фестиваль «Детство на Амуре», стараюсь поддерживать конкурс и в жюри нахожусь с удовольствием. Не хочу хвастаться, но для меня это важно - остаться в истории области не только как человек, который работал и зарабатывал, но и как человек, который дружил и умел делать другим добро. Мы построили сквер в 408-м квартале Благовещенска. Этот план я вынашивал 10 лет. Мечтаю установить фонтан и разбить сиреневый сад, где будут расти десять сортов сирени. Хорошо, когда есть красивый сквер, и людям нравится, верно? Когда планы воплощаются в жизнь - это доставляет мне огромное удовольствие!

ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Несколько лет назад я сильно и серьезно заболел. Так сильно, что нашлись те, кто заранее поспешили меня похоронить. К счастью, были и те, кто за меня молился, помогал семье. Спасибо друзьям, поддержали мое предприятие, не дали пойти ко дну. Три года я не работал, лечился, поклон нашим врачам - поставили меня на ноги. Вышел из больницы - а доллар не 35 рублей, а 65. И предприятие нужно поднимать заново, почти с нуля.

Потихоньку вышли в плюс, привлекли инвесторов. Сейчас все хорошо. Строим новый офис рядом с павильоном, есть планы на дальнейшее развитие.

Что поменялось после болезни? Я еще больше стал ценить близких, еще острее переживаю несправедливость. Друзей и приятелей провел через сито. Зла ни на кого не держу, но из круга друзей некоторых вычеркнул. А вот те, кто остались, - это мой костяк, самые надежные, близкие и родные, за них буду биться, если надо.

Амурская область для меня - это родина, мои друзья, вся моя

жизнь. Я люблю ее во все исторические периоды, потому что мне нравятся люди, которые живут в этом суровом климате и строят здесь города, выращивают зерно, пролагают дороги. Эти люди умеют работать и отдыхать, любить и дружить, и я счастлив быть частью нашей Амурской области.

Особую благодарность хочу выразить кардиологическому отделению и всему коллективу Благовещенской городской клинической больницы, заведующей отделением Ирине Анатольевне Долговой и врачу высшей категории Лилии Николаевне Костриковой. СПАСИБО ВАМ ЗА МОЕ ЗДОРОВЬЕ!



УВАЖАЕМЫЕ ЗЕМЛЯКИ!

От имени Павильона «Камаз», от себя лично поздравляю вас с юбилеем Амурской области!

Наша малая Родина - это уникальный, неповторимый край с богатейшей природой, щедрой землей и крепкими духом, талантливymi людьми. Достойны восхищения история, судьба и успехи Амурской области.

Сегодня каждый из нас своим трудом и учебой, отношением к родному краю, словами и поступками определяет, в какой Амурской области жить нашим детям и внукам завтра. Важно сохранить традиции земляков, преумножить накопленный потенциал, беречь природные богатства, ведь именно они стали для Амурской области залогом становления и успешного развития.

Здоровья вам, дорогие амурчане, счастья, взаимопонимания и успешной работы на благо родного края. Бодрости духа и долголетия - нашим ветеранам. Ярких открытий, высоких достижений - грядущему поколению.

Мира и благополучия каждому из вас!
С юбилеем, Амурская область!

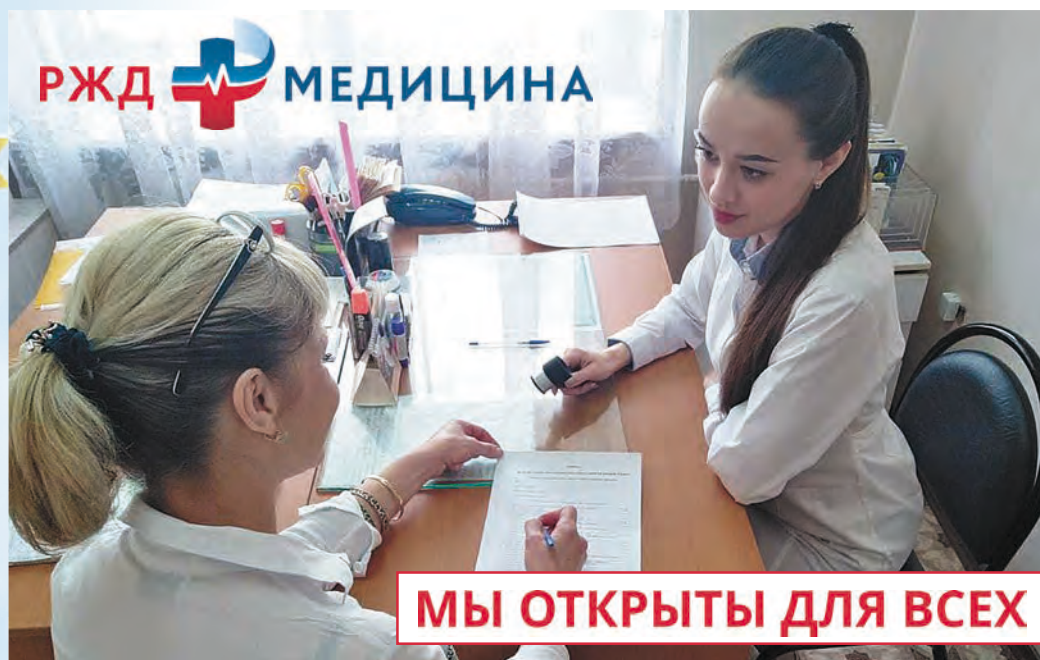
С уважением,
Алик Ахунович ЗАКИЕВ.



Успехов и процветания!



реклама



МЫ ОТКРЫТЫ ДЛЯ ВСЕХ

КАЧЕСТВО И СКОРОСТЬ МЕДОСМОТРОВ ПОВЫСИЛИСЬ

**Ирина Зимницина, заведующий отделением
медицинской профилактики, председатель ВЭК
НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында».**

Ежегодно врачи ВЭК больницы освидетельствуют до 8000 человек. Весной 2017 года для проведения медицинских осмотров к нашему учреждению были прикреплены почти 1000 работников Юкалинского узла, для которых созданы специальные условия с учетом дальности проживания, невозможности регулярно приезжать для дообследований, графика движения поездов через день. Нагрузка на врачей значительно возросла, но они успевают принимать более 70 человек в день.

Для улучшения качества медосмотра и уменьшения времени на ожидание в очередях мы стараемся создать своим пациентам максимально комфортные условия. Медосмотры проводятся комплексно, в

отдельном здании, на втором этаже бывшей детской поликлиники, что позволяет разделить потоки здоровых людей и заболевших, нуждающихся в медицинской помощи. В регистратуре поликлиники открыто отдельное окно для работников, явившихся на медосмотр, а в регистратуре ВЭК дополнительно введен еще один медицинский регистратор, что значительно сокращает время на оформление маршрутных листов. Немаловажно, особенно для приезжих с линии или из других регионов, наличие в отделении гардероба, буфета и других необходимых удобств.

Специалисты отделения медицинской профилактики активно осваивают работу в информационной системе «ВЭК «РЖД».

В кабинетах установлены современные компьютеры и принтеры. Это позволяет уменьшить бумажный документооборот и высвобождает больше времени для пациентов, увеличивает пропускную способность ВЭК.

Все усилия медицинских работников нашего лечебно-профилактического учреждения направлены на внедрение в работу системы профилактики и ранней диагностики хронических заболеваний. Активное содействие пациентов по сохранению своего здоровья, выполнение ими врачебных рекомендаций по лечению и обследованию позволяют нам продолжать системную работу, направленную на сохранение каждого работника в его профессии.

8-416-565-86-01

676282, г. Тында,
ул. Красная Пресня, 59

www.nuztynda.ru

(12+)

СЕТЬ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОАО «РЖД» «РЖД-МЕДИЦИНА»

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. КОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ИВАНОВСКАЯ БОЛЬНИЦА - В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ МЕДУЧРЕЖДЕНИЙ В РЕГИОНЕ!

РАБОТА В ТОНУСЕ

Ивановский район - один из самых больших сельскохозяйственных районов Амурской области. В нем проживает около 24 тысяч человек. Нагрузка на местную больницу высокая, что держит ее коллектив в здоровом тонусе. Руководство и персонал стремятся к улучшению показателей, чтобы медицинская помощь гражданам предоставлялась своевременно и качественно. Совместными усилиями удалось добиться определенных успехов. Медучреждение выполняет все поставленные задачи, хорошо укомплектовано оборудованием, обеспечено лекарствами, решает кадровые проблемы и неукоснительно следует указам президента России по зарплате медработникам и достижению показателей уровня здоровья населения, а кроме того, в районе сохранена и функционирует на должном уровне вся сеть лечебных учреждений. О таких результатах говорил министр амурского здравоохранения Андрей Субботин на встрече главы Приамурья Василия Орлова с жителями Ивановского района, назвав Ивановскую больницу одной из лучших в регионе!

- Вырос уровень удовлетворенности населения оказанием медицинской помощи, удалось добиться значительного снижения уровня смертности, в том числе лиц трудоспособного возраста, - рассказывает о работе вверенного учреждения главный врач ГАУЗ АО «Ивановская районная больница» Александр Сучков. - Большое внимание мы уделяем профилактике и ранней диагностике заболеваний, а также пропаганде здорового образа жизни. Ведем диспансеризацию взрослого населения и профилактические осмотры взрослых и детей. В районе действуют школы здорового образа жизни, организована работа выездной поликлиники - для удобства населения и повышения доступности и качества медицинской помощи.

Повышение уровня оказания медицинской помощи населению - одна из основных задач в ГАУЗ АО «Ивановская районная больница». Коллектив справляется с ней успешно.



На базе неврологического и физиотерапевтического отделений открыли отделение реабилитации

РЕАБИЛИТАЦИЯ В ПОМОЩЬ

Коллектив медицинских работников Ивановской больницы насчитывает 396 человек, из них - 74 врача, 173 специалиста среднего звена, 40 младших медработников. Вопросу повышения квалификации медицинского персонала из года в год уделяется особое внимание. Постепенно решаются и кадровые проблемы. Так, за семь лет по программе «Земский доктор» в больницу прибыло 48 выпускников и большинство из них продолжают работать в районе.

Сегодня в Ивановскую больницу за медицинской помощью обращаются не только ивановцы, но и жители других районов и даже регионов. Востребованность заметно выросла благодаря открытию в 2016 году отделения для больных с патологией периферической нервной системы и опорно-двигательного аппарата. Помощь здесь оказывается пациентам по полису ОМС после эндопротезирования суставов и сложных переломов, нейрохирургических оперативных вмешательств и травмах спинного мозга, заболеваниях периферической нервной системы.

«Открытие отделения реабилитации позволило нам сохранить и эффективно использовать огромный кадровый потенциал неврологического и физиотерапевтического от-

делений, - рассказывает Александр Сучков. - Была проведена большая организационная и подготовительная работа по подбору и обучению кадров, приобретению необходимого медицинского оборудования и тренажеров, ремонту и переоборудованию помещений. Наши специалисты получили специальную подготовку на центральных базах в Москве, Новосибирске, Хабаровске.

ЗДОРОВЫЕ ПЛАНЫ

Очередность на госпитализацию в реабилитационное отделение Ивановской больницы периодически превышает два месяца. Пришлось даже увеличить коечный фонд, но это сняло проблему лишь частично. Расширить отделение планируют за счет перепрофилирования здания бывшего инфекционного отделения, которое сейчас используется не в полной мере. В настоящий момент решается вопрос с финансированием данного проекта. В больнице отчетливо понимают, что такое развитие может дать реальную возможность для повышения эффективности работы высокоспециализированных отделений Амурской областной клинической больницы и городской больницы Благовещенска, реализовать преемственность с первым этапом стационарной медицинской реабилитации. Строят в Ивановской больнице и другие здоровые планы. В частности, на следующий год намечен ремонт в роддоме, с мечтами о том, чтобы сделать палату совместного пребывания женщины и новорожденного с папой и обязательное сопровождение всех родов врачом-анестезиологом-реаниматологом с адекватным обезболиванием. А еще хотят открыть отделение эндоскопической хирургии. Оборудование закуплено, идет подготовка кадров. Цель неизменна - помочь пациентам на пути лечения и выздоровления.

СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕМ АМУРСКОЮ ОБЛАСТЬ С НАСТУПАЮЩИМ ЮБИЛЕЕМ!

Желаем процветания, экономического роста, успешных проектов, больших инвестиций. А в целом все это можно назвать благополучием. Пусть жизнь в регионе меняется к лучшему, прирастает население. Амурчанам - здоровья, счастья, оптимизма! Пусть у всех у нас будет еще больше поводов гордиться своей малой родиной и земляками!

С уважением, главный врач ГАУЗ АО «Ивановская больница» Александр Сучков.



Фото из архива Ивановской районной больницы



ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. КОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ У СПЕЦИАЛИСТА



«ГЛАВВРАЧ» ВСЕХ ПРИМЕТ И ПОМОЖЕТ!



- И это действительно так, - говорит **генеральный директор центра, кандидат медицинских наук Анна Лысенко**. - У нас работают не просто врачи высшей квалификационной категории, кандидаты и доктора медицинских наук, а настоящие профессионалы своего дела, имена которых хорошо известны жителям области. Они, исходя из своего богатого врачебного опыта, точно знают, как помочь человеку решить проблемы со здоровьем. Для коллектива медицинского центра «Главврач» важнее всего качество оказанной медицинской помощи и доверие людей. Поэтому никаких лишних обследований и консультаций, все строго по медицинским показаниям! Наша задача, уж коли человек обратился сюда со своей проблемой, - выявить патологию, обратиться на нее внимание пациента, все ему доступно объяснить и предложить варианты ее решения. В медцентре «Главврач» есть практически все для того, чтобы провести качественную диагностику и назначить правильное лечение.

ЖЕНСКОМУ ЗДОРОВЬЮ - ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Как рассказала Анна Васильевна, в медицинском центре «Главврач» оказывается широкий спектр услуг по сохранению женского здоровья. На первом плане - профилактика и лечение онкологических заболеваний.

- Для более эффективного решения этих задач здесь ведут прием маммологи, акушер-гинекологи, эндокринологи. Нарушения гормональ-

Потому что в медицинском центре «Главврач» работают врачи, которым доверяют!

ного фона, наследственность, неправильный образ жизни приводят к заболеваниям органов малого таза, а также молочной железы. Поэтому важно не только выявить патологию, но и разобраться в истинных причинах, назначить своевременное лечение, основанное на результатах осмотра, биопсии, ультразвукового исследования, лабораторных данных, - поясняет Анна Лысенко. - Например, большинство предопухолевых заболеваний молочных желез в Амурской области связано с патологией щитовидной железы, и чтобы назначенное маммологом лечение было эффективным, необходимо полное обследование у эндокринолога. Пациент, к сожалению, не всегда чувствует изменения со стороны этой очень важной эндокринной железы, и в этой ситуации специалисты клиники всегда приходят на помощь.

Лечащие врачи поддерживают контакт со своими пациентами по всем вопросам диагностики, лечения и реабилитации, если вдруг необходимы дополнительные уточнения. В медицинском центре «Главврач» такая форма работы - норма, потому что здесь несут ответственность за своих пациентов. За пять месяцев работы докторами центра своевременно были выявлены серьезные заболевания, после чего пациенты госпитализировались в стационар.

Мы также предлагаем нашим пациентам услуги клинического психотерапевта (медицинского психолога). Опытный специалист готов прийти на помощь тем, кто не может справиться со стрессом: жизненная ситуация, тяжелая болезнь. Практика показала, что потребность в такой медицинской услуге высока.

В медцентре «Главврач»

работают акушер-гинекологи, занимающиеся ведением беременности, выявлением и лечением патологии женской половой сферы, устранением климактерических расстройств, а также вопросами эстетической гинекологии.

- Это достаточно новое направление в медицине, позволяющее решить многие проблемы генитальной области, связанные с тяжелыми родами, возрастом, менопаузой, - поясняет Анна Лысенко. - Доктор нашего центра владеет методиками коррекции таких симптомов, как недержание мочи, опущение, провисание стенок, сухость слизистой оболочки, что значительно ухудшает качество жизни женщины. Эстетика интимных зон в настоящее время не уступает по важности красоте лица, волос или фигуры. Опытный специалист готов вернуть вам физический и психологический комфорт.

ВСЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ТОЧНЫ И ДОСТОВЕРНЫ

Для многих людей лабораторные исследования остаются невидимой стороной медицины. Тем не менее 70-80% медицинских решений принимают по результатам клинично-лабораторных данных: от установления диагноза до выбора терапии и определения прогноза. Поэтому главной целью лабораторной службы медицинского центра «Главврач» является обеспечение достаточной надежности лабораторных данных, что имеет огромное значение для оказания качественной медицинской помощи. Лаборатория центра оснащена всем необходимым - самым современным оборудованием, укомплектована высокопрофессиональным добросовестным штатом сотрудников, поэтому обладает всеми

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ.

возможностями проводить лабораторные исследования, которые отвечают максимально строгим стандартам качества и надежности.

ПРИЕМ ВСЕХ, ПОМОЖЕМ КАЖДОМУ!

Наш формат - универсальная семейная клиника, в которой взрослым и детям оказываются все виды медицинской помощи: диагностика, лечение и профилактика заболеваний по всем основным направлениям современной медицины. В медцентре «Главврач» вы можете пройти прием у врачей: гематолога, ревматолога, кардиолога, невролога, пульмонолога, эндокринолога, гастроэнтеролога, дерматовенеролога, онколога, терапевта. В распоряжении этих специалистов все виды ультразвуковой диагностики, а также ЭКГ, холтер. Также в центре вы можете получить консультацию по диагностике новообразований кожи и выполнить ряд оперативных вмешательств, в частности, удаление родинок, папиллом, гемангиом. Вся необходимая для этого аппаратура в «Главвраче» есть: лазер и радиоволновый нож. Важно заметить, что при этом весь биоматериал обязательно проходит гистологическое исследование.

- Понимая значимость и роль дневного стационара в оказании помощи населению, мы открыли в центре дневной стационар, в котором в удобное для вас время и под постоянным контролем врача вы можете получить стационарную помощь в условиях, приближенных к домашним. Цены на услуги вас приятно порадуют.

Перечень специалистов медицинского центра «Главврач» постоянно растет. В ближайшее время в коллектив войдут новые кадры - врачи-педиатры, травматологи-ортопеды.

Медицинский центр «Главврач» намерен активно развивать сотрудничество со специалистами ведущих клиник Москвы и Санкт-Петербурга, а также зарубежных стран, приглашая их для проведения консультаций жителям Приамурья.

ВНИМАНИЕ! АКЦИИ!

Для наших посетителей доступны сезонные акции и специальные предложения.

Недавно в рамках Всемирного дня борьбы с раком молочной железы в центре были организованы бесплатный осмотр и консультация ведущих маммологов области. За один день 130 женщинам смогли ответить на вопрос: «Все ли нормально у меня с молочной железой?». В результате более чем у 50 пациенток были выявлены фоновые по раку заболевания молочных желез, в трех случаях диагностирован рак. Все эти пациентки сейчас проходят лечение по профилю. «Подобные акции будут у нас традиционными», - сообщает Анна Лысенко.

Длительные январские выходные - самое благоприятное время, чтобы позаботиться о своем здоровье. Медицинский центр «Главврач» готов принять вас в праздничные дни. Мы приступаем к работе 3 января, выходные дни: 1,2,6,7 января.

С 1 декабря текущего года и по 31 января следующего в медицинском центре «Главврач» будут действовать скидки на услуги дневного стационара (цены значительно ниже сложившихся в городе). В указанный период, в том числе и в выходные дни, в дневном стационаре медцентра будут выполняться внутримышечные и внутривенные инъекции под наблюдением терапевта. Направление врача на выполнение данных процедур обязательно!

«Мы не стоим на месте, постоянно развиваемся, непрерывно совершенствуем свою работу. Мы гордимся тем, что наши пациенты доверяют нам, рекомендуя нас друзьям и знакомым, а также приводя к нам своих родных и близких. Доверяя свое здоровье и здоровье ваших детей нашим специалистам, вы можете быть уверены в надежной диагностике и качественном лечении. Здоровье - самое ценное, что есть у человека. Берегите себя и будьте здоровы!».

КОМФОРТ, УДОБСТВО, КАЧЕСТВО

Удобный график работы, отсутствие очередей, индивидуальный подход к каждому посетителю медицинского центра, чуткий и внимательный персонал - основной стиль нашей работы. Работа выстраивается так, чтобы очереди у кабинета не создавались и не раздражали людей - прием ведется строго по записи.

Мы работаем для вас в будние дни - 8.00-20.00, в субботу - 9.00-16.00, предоставляя качественное медицинское обслуживание без проволочек и очередей, комплексно и в сжатые сроки.



Мы рады видеть вас
в медицинском центре «Главврач»!

Наш адрес: г. Благовещенск,
ул. Краснофлотская, 65
(район таможни).

Проезд автобусом №30.

Тел.: +7(4162) 494-333, +7-914-0-493-333

glavvrach28



ГЛАВВРАЧ
МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР

Предъявителю купона
СКИДКА НА ВСЕ
УСЛУГИ 10%!

г. Благовещенск,
ул. Краснофлотская, 65.
Проезд автобусом №30.

Тел.: +7(4162) 494-333, +7-914-0-493-333

glavvrach28

Акция бессрочна.

НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



ОТ АРКИ ДО ПИСАНИЦЫ: ЧТО ПОСЕТИТЬ В ПРИАМУРЬЕ

Амурская область, которой в этом году исполняется 160 лет, богата достопримечательностями. Одни - совсем современные, другим - десятки миллионов лет.

Набережная

Лицом всего Приамурья является набережная Амура в областном центре. Здесь сосредоточены достопримечательности практически всей истории региона - начиная с прихода на Амур русских, продолжая советским временем и заканчивая совсем свежими событиями. Именно на набережной можно встретить памятник, посвященный казакам-первопроходцам, монумент графу Николаю Муравьеву-Амурскому. Далее идет восстановленная Триумфальная арка в честь визита цесаревича Николая, будущего Николая II, которая расположена на Площади Победы. Здесь же находится памятник Воинам-амурцам. Как напоминание о том, что Амурская область - пограничный регион, на набережной есть памятник пограничнику. Еще имеется скульптурная композиция «Невозмутимый кот», которая интересна не только сама по себе, но и тем, что ее автор - глава облизбиркома Николай Неведомский.

Из самых недавних событий, нашедших отражение на набережной Благовещенска, это наводнение 2013 года, о котором напоминает памятник

собаке по кличке Дружок. Хозяева собаки уехали из затопленного дома, передав питомца друзьям, жившим в сухом районе. Но Дружок убежал и охранял свой дом, стоя по горло в воде. Впоследствии он стал героем новостных сюжетов и был увековечен на набережной.

Динозавры

Самому древнему природному памятнику Приамурья десятки миллионов лет, и расположен он прямо в черте Благовещенска. Это кладбище динозавров, живших здесь около 65-70 миллионов лет назад. Впервые останки динозавра были найдены на берегу Амура полковником русской царской армии в 1902 году. Потом палеонтологи успешно провели раскопки, и из извлеченных останков в 1911 году был воссоздан скелет динозавра для музея Всесоюзного геологического института в Санкт-Петербурге. Потом на время исследования были прекращены. В 1948 году в каменном карьере в районе улицы Нагорной школьник случайно наткнулся на неизвестные кости и отнес их в местный краеведческий музей. Работники музея сообщили о находке в Москву. В итоге Благовещенск стал одним из мировых

центров по изучению динозавров. В городе работает единственный на Дальнем Востоке палеонтологический музей - подразделение Амурского научного центра ДВО РАН.

«Горящие горы»

Одно из природных чудес Амурской области - это так называемые «горящие горы». Из-под земли вырываются дымы, вечерами можно заметить пламя. Река подмывает берег, и все новые пласты угля загораются под действием солнечного света и доступа кислорода. Есть предположение, что горение поддерживается поступающим из-под земли метаном.

Добраться до горящих гор не так просто. Нужно проехать несколько десятков километров от Шимановска. Горы находятся недалеко от села Нововоскресновка на берегу Амура. Уже, по крайней мере, 300 лет здесь горят запасы бурового угля. Кстати, первым их описал знаменитый российский натуралист Николай Пржевальский. А в начале 20 века ими восхищался, путешествуя по Амуру, писатель Антон Чехов.



Космодром «Восточный»

Именно в Приамурье находится первый космодром, построенный в постсоветский период, он же - первая гражданская «звездная гавань» в России. Он постепенно становится привлекательным туристическим местом, а на старты собираются посмотреть сотни людей - для этого каждый раз оборудуются специальные площадки. В ясную погоду взлетающую ракету видно и за сотни километров от космодрома - амурчанам удавалось сделать снимки, к примеру, из Белогорска.

Сейчас уже построена и функционирует первая очередь «Восточного» - для ракет «Союз-2». Первый пуск состоялся 28 апреля 2016 года - на орбиту были выведены три российских спутника. Затем 28 ноября был неудачный пуск из-за ошибки

в работе разгонного блока. Сам космодром при этом отработал безупречно. А 1 февраля текущего года с «Восточного» успешно запустили два российских спутника, пять немецких и четыре американских.

Албазин

Одно из главных исторических мест Сибири и Дальнего Востока - это Албазин. Русские оказались на Амуре раньше, чем вышли к Балтике, раньше, чем присоединили Крым, раньше, чем была построена столица Российской империи Санкт-Петербург. Албазин в 17 веке был административным центром Албазинского воеводства. В городе жили русские люди, выращивали хлеб, платили налоги в царскую казну. После успешно выдержанной многомесячной осады маньчжурскими войсками, русским казакам и крестьянам пришлось оставить город



по условиям Нерчинского мирного договора с Цинской империей. Когда в 19 веке Россия снова вернулась на Амур, на месте острога было основано село Албазино. В последнее время к судьбе русских землепроходцев в Приамурье, ранее малоизвестной, стал возрождаться интерес - во многом благодаря деятельности Албазинской археологической экспедиции. А недавно ее сотрудники сняли документальный фильм «Албазинские скаски» и представили его на «Амурской осени».

Природа

Важная достопримечательность Приамурья - это ее природа. Одно из красивейших мест - Хинганский заповедник. Он основан еще в 1963 году, главная его задача - **охрана гнездовий редких птиц**. В состав заповедника входят смешанные леса, дубравы и редкие приамурские

влажные лесостепи, так называемые дальневосточные прерии.

В заповеднике встречаются лоси, изюбри, кабарга, соболь, харза, енотовидная собака. Довольно много разновидностей медведей - бурый, черный, даже можно встретить гималайского. Именно здесь находятся места гнездования редчайшей птицы - уссурийского журавля. Для туристов заповедник интересен еще одним своим чудом - лотосом Комарова. Этот цветок - древнее растение, пережившее ледниковый период.

Петроглифы

В Амурской области ученые нашли древние, нанесенные охрой наскальные рисунки. Самым старинным из них около 10 тысяч лет. Они же известны как петроглифы и писаницы, обнаружены в семи разных районах Амурской области. Найдено почти 20 памятников. Древние люди рисовали оленей (иногда с фигурками пасущих их людей), носорогов, лошадей, кабанов, но порой определить конкретное животное трудно. Как правило, писаницы находятся в достаточно труднодоступных местах. Но, может быть, оно и к лучшему - зато лучше сохранились для изучения специалистами.



Сергей НАБИВАЧЕВ.



АМУРСКИЙ ЗАГС - ХРАНИТЕЛЬ СУДЕБ

Значение кропотливого труда работников амурского управления ЗАГС в жизни нашего региона переоценить сложно. Они - хранители истории, только не в виде музейных экспонатов. Более ста лет в ЗАГСе старательно ведут записи гражданских актов, собирая в них человеческие судьбы от рождения до трезны. Однако сегодня деятельность учреждения - это не только статистика. Его работники ведут большую работу по повышению престижа института брака и укреплению семьи, которую искренне считают самой большой ценностью в жизни человека.

Вековая летопись

Сто лет в масштабах развития государства - относительно небольшой период, а для службы записи актов государственной регистрации - непростой путь становления, развития и совершенствования. На протяжении своей истории, летопись которой идет с 1917 года, органы ЗАГС Амурской области с честью выдержали все испытания и трудности. В приоритете на этом пути была и остается защита законных прав и интересов граждан и государства. А сами они, как зеркало, где прослеживается история развития нашей страны.

В дореволюционной России регистрацию рождения, смерти и брака вела русская православная церковь, делая записи в метрических книгах (реестрах для официальной записи гражданского состояния) при совершении религиозных обрядов. После революции церковь отстранили от вопросов регистрации браков, а также от ведения метрических книг, но и сегодня они являются основным источником при изучении истории рода, составлении генеалогического древа. Переданные в госархив Амурской области документы - кладёз информации для исследователей, для тех, кто интересуется историей своей семьи и малой родины.

Важно, что именно на страницах этих книг был найден ответ на вопрос, откуда берут начало названия многих сел Амурской области. Догадаться нетрудно, что называли их в честь людей, которые первыми селились в здешних местах. Имена своих первопоселенцев носят села Аврамовка Завитинского района и Андреевка Ивановского района. Фамилия первопоселенца Антонова дала название селу в Архаринском районе, а Бахирева - селу в Бурейском районе. Архивные документы хранят имена первых жителей многих населенных пунктов, в том числе и тех, которых сегодня нет на карте региона.

Сотрудники органов ЗАГС, переняв эстафету коллег-предшественников, продолжают пополнять архивы именами, событиями и фактами, кропотливо и ответственно выполняя свою работу по требованию времени



и для истории. Сегодня органы ЗАГС регистрируют не три акта гражданского состояния, как было раньше, а семь - рождения, смерти, перемены имени, регистрации брака и развода, усыновления (удочерения) и установления отцовства. Это отлаженная стабильная система, где собрана достоверная, полная информация, необходимая для деятельности различных структур Приамурья. И документы должны быть составлены вовремя, грамотно, в соответствии с законодательством.

Разные направления

Многие отождествляют органы ЗАГС с регистрацией бракосочетания. Это направление работы, действительно, в приоритете, и работники стремятся не просто поставить штамп в паспорт, но и подарить людям праздник, а вместе с ним - радость и надежду. Однако регистрация брака занимает лишь 10% от всей работы, которую ведет коллектив амурского ЗАГСа. Большое внимание он уделяет и другим направлениям деятельности.

Так, с 2006 года здесь создается автоматизированная система хранения информации - компьютерный архив. На сегодня он составляет более 80% от всего объема актовых записей, находящихся на хранении в органах ЗАГС Приамурья. А их в документальном фонде за период с 1925 года по настоящее время накопилось более четырех миллионов! Смысл электронного архивирования заключается в том, чтобы не обращаться каждый раз к первоисточнику - не ворошить стопы

бумажных носителей, а получать информацию, обратившись к базе в компьютере. Это гораздо удобнее и быстрее. В настоящий момент при обращении в амурское управление ЗАГС гражданин получает документ в среднем в течение 15 минут. В год гражданам здесь выдают около 100 тысяч справок! Количество обращений, по сравнению с периодом пятилетней давности, увеличилось в разы.

Кроме того, работники амурского ЗАГСа участвуют в процессе формирования единой базы учета населения, которая также в электронном виде создается в нашей стране. Доступ к ней получают разные государственные структуры, а администратором выступит налоговая служба. Благодаря такой базе процесс выдачи справок гражданам должен еще упроститься и ускориться.

Также в ЗАГСе проделана большая работа, чтобы запустить в действие свой раздел на портале Госуслуг, и он уже набрал популярность, особенно среди молодежи в связи с подачей заявления о регистрации брака.

Общество меняется, и это отражается на деятельности ЗАГСа. Граждане стали быстрее передвигаться внутри страны и чаще выезжать с целью учебы и перемены места жительства за рубеж, начали массово брать кредиты и совершать другие действия, поэтому им требуются различные документы, а значит, следуют обращения в ЗАГС. Колоссальная работа здесь связана и с решением международных вопросов. Это отправление запросов в другие страны и истребование из них документов.



На благо семьи

Статистика, справки, регистрация - неполный список задач, которые выполняет амурский ЗАГС. Сегодня он служит еще и повышению престижа института брака, укреплению семьи, которую работники учреждения искренне считают самой большой ценностью в жизни человека. С этой целью здесь проводят различные форумы, встречи, акции и другие мероприятия. Они надолго запоминаются многим амурчанам. Например, в юбилейный год 160-летия Амурской области в Благовещенске провели слет зрелых пар. Им вручали медали, проводили анкетирование и убедились, что пары, которые прожили в браке 25 лет и больше, отличаются в семейной жизни грамотностью и мудростью.

Особые требования

В Управлении ЗАГС Амурской области в настоящий момент работают более ста человек, 90% из них - женщины. Все как на подбор - презентабельные, ухоженные, одетые с иголочки. Коллектив трудится на благо населения области, и каждый сотрудник в нем вносит в общее дело свой личный вклад. За последнее время здесь значительно возросло число кадровых работников с высшим и средним специальным образованием. Проводятся квалификационные экзамены для присвоения очередных классных чинов государственными гражданскими служащими (такие чины уже имеют практически все сотрудники органов ЗАГС Приамурья). Их профессия не так проста, как может показаться на первый взгляд. Человек, работающий в этой сфере, должен обладать высокими моральными каче-

ствами, способностью сопереживать и сочувствовать. К тому же важно наличие душевной теплоты, обаяния и умения вести диалог. Работник органов ЗАГС должен быть и отличным психологом, ведь ему приходится сталкиваться с людьми, находящимися в различных, зачастую сложных ситуациях, и умение понять человека является очень ценным качеством.

На волне позитива

Почти десятилетие **начальником амурского Управления ЗАГС является Наталья ТОМИЛОВА.** До момента прихода на эту должность она возглавляла Фонд социального страхования Амурской области, была заместителем председателя амурского правительства по социальным вопросам и в целом имела большой опыт управления. Поэтому при новом назначении не сомневалась, сможет ли справиться с большим женским коллективом, и, напротив, зная свою требовательность к себе и окружающим, желание развиваться и совершенствоваться, была уверена, что внесет в работу уверенного управления много нового и позитивного.

Наталья Томилова гордится командой ЗАГСа - сплоченной, дружной, работоспособной и творческой. Говорит, что в коллективе между людьми сложились добрые отношения, присутствуют гармония, уважение и взаимовыручка. В работах она очень ценит ответственность, исполнительность, а еще - умение приходить на работу с хорошим настроением и нести заряд позитива другим.

Руководителя очень радует, что за последние десять лет в системе ЗАГС Амурской области произошли большие позитивные изменения. Ряд территориальных отделов переехали в новые

Начальник Управления ЗАГС по Амурской области Наталья Томилова:

- От лица всего нашего коллектива поздравляю красивую Амурскую область со 160-летним юбилеем! Желаем, чтобы она вернула свои прежние рубежи по численности населения, чтобы прирастала красивыми людьми, чтобы сюда приезжали жить красивые семьи, множились здесь красивые люди и дела. Пусть на просторах нашей амурской земли и в семьях амурчан царят любовь, счастье и взаимопонимание!



помещения, в селах открылись большие и красивые Дворцы бракосочетания, где раньше их не было вообще, и людям приходилось ездить с известными целями в соседние территории. Из года в год улучшаются условия работы сотрудников ЗАГСа, уютнее становится в помещениях, делаются ремонтные работы, обновляется интерьер, покупается новая мебель.

Радуют руководителя позитивные изменения и в регионе. Отмечается снижение смертности населения, в том числе детей до года. Немного подросло количество усыновлений. Дает свои плоды и работа по укреплению семьи.

- Семья сегодня подвержена очень сильному кризису, - отмечает Наталья Томилова, - на это влияет много факторов, и необходимо направить ее в нужное русло. Чтобы у людей формировались семейные ценности и традиции, чтобы они не пасовали перед трудностями, не шли в сложных ситуациях на разрыв

отношений. Верим, что благодаря нашей деятельности будут спасены и нацелены на крепкий союз многие семьи. Кстати, недавно мы пришли к выводу, что люди неспроста выбирают для бракосочетаний особые даты (например, 8.08.2018), и теперь стараемся идти им навстречу и регистрируем в такие дни гораздо больше пар, чем положено по норме.

- Наталья Сергеевна, что на вас так повлияло?

- Мы провели анализ по просьбам СМИ и убедились, что среди тех пар, кто зарегистрировал брак в такие даты, практически нет разводов. А значит, люди серьезно подошли и к выбору дня бракосочетания, и в целом к созданию семьи. Так что теперь мы убрали скептицизм и относимся к просьбам женихов и невест расписать их в популярную дату иначе. 8 августа у нас по области было заключено 72 брака! Из них 49 - в Благовещенске, где по административному регламенту норма - 24. То есть превышение было в два раза. Я всегда выражала глубокое уважение своим сотрудникам за их профессионализм, и в этот день они в очередной раз его подтвердили. Несмотря на такое большое количество пар, все регистрации были проведены на высоком уровне, без поспешности, грамотно, с сохранением праздничной атмосферы. С удовольствием наблюдала за этим действом. Здесь еще играет большую роль наше желание работать достойно у себя в регионе, чтобы люди не стояли в очереди по ночам возле ЗАГСа для записи на конкретную дату. На 18.08.2018 было подано 138 заявлений, из них 48 - в Благовещенске. Но мы и при такой нагрузке не растерялись... Будем и дальше стремиться укреплять институт семьи и брака, а также приносить в жизнь людей как можно больше красоты и позитива.

Настя СТАХАНОВА.



фото из архива ЗАГСа



ООО «АМУРСКАЯ ВОДА»: ТРУД СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА!

Продукция ООО «Амурская вода» под брендами «Амурская», «Гонжинская», «Константиновская» и «Мухинская» узнаваема и любима многими амурчанами. Об этом в компании свидетельствуют показатели производства и реализации, ежегодно стремящиеся вверх. Залог успешной работы здесь видят в грамотном руководстве, профессиональных кадрах, творческом и ответственном подходе к общему делу, что неизменно ведет к улучшению качества продукции и расширению ассортимента, а в целом - к успешной деятельности.



Завод по розливу минеральной воды «Амурская» является одним из самых «взрослых» предприятий по производству минеральной воды в Амурской области. Построили его в 1959 году в поселке Гонжа Магдагачинского района в девяти километрах от сырьевой базы - Гонжинского источника, о целебных свойствах которого было известно издавна. Химический состав минеральной воды в нем в начале XX века привлекал внимание таких ученых, как Львов, Арсентьев, Франк-Каменецкий, Вакеберг и других. А комплексное изучение гидроресурсов источника проведено Дальневосточным гидрогеологическим управлением в 1963 году. Русские ученые обнаружили в этой воде много полезных для организма человека элементов. Благодаря строительству завода и его технологиям, оценить по достоинству качество воды источника в Гонже смогли жители и других территорий.

Коллектив предприятия в самом начале состоял всего из 7 человек, трудился в одну смену, выпуская около 4000 бутылок. Позже численность бригады увеличилась вдвое, а в самые пиковые годы работы она

доходила до ста человек. С 1997 года завод был преобразован в ЗАО «Торговый дом «Амурская вода - партнер», а с 2013 года к розливу воды приступило Общество с ограниченной ответственностью «Амурская вода». С этого момента компанию возглавляет Константин Царевский. За основу в управлении он взял опыт прежнего руководства, в том числе полученный в трудный для предприятия период, когда верность своему делу, желание работать и производить уже узнаваемый качественный продукт только сплотили коллектив и придали ему сил. Поэтому новая история завода началась именно с возрождения того хорошего, что было наработано годами. Удалось сформировать крепкую творческую команду, которая постоянно придумывает что-то новое, активно продвигая и укрепляя позиции продукта на рынке Амурской области и за ее пределами. Основные принципы работы руководителя - последовательность при принятии решений, формирование системы, при которой каждый сотрудник был бы нацелен на достижение конечного результата, доверие подчиненным, применение



нестандартных методов преодоления трудностей, исполнительность и ответственность, что является на предприятии своеобразным фундаментом для профессионального роста специалистов, достижения ими успехов. Учитывая все вышеперечисленные моменты - предприятие успешно развивается и решает поставленные задачи!

Сегодня предприятие работает на новом оборудовании, но, сохранив технологию производства, продолжает вводить новые продукты и расширять ассортимент. В две смены здесь трудится около 60 человек. За минувшую «пятилетку» завод выпустил около 20 млн бутылок воды! «Темпы работы только увеличиваются, а главным и приоритетным для нас по-прежнему является качество», - отмечает **заместитель директора ООО «Амурская вода» Юлия МАСЛОВА**. - Наша продукция под брендами «Амурская», «Гонжинская», «Константиновская», «Мухинская» уже любима многими. Мы также запустили линейку лимонадных напитков - как традиционных, так и новых, которые на рынке завоевали прочное место. На заводе регулярно проводится модернизация оборудования, улучшаются условия работы персонала. И курс берем только на развитии!».

Качество продукции ООО «Амурская вода» подтверждено не только выбором покупателей, но и признано экспертами в области продовольствия. В

частности, в 2016 году компания стала дипломантом конкурса «100 лучших товаров России» с «Амурской» водой», а в 2017 году в этом же конкурсе - лауреатом, но уже с лечебно-столовой водой «Константиновской». И та, и другая вода также добываются предприятием на территории Амурской области: «Константиновская» - в селе Константиновка, «Амурская» - в поселке Кислый ключ Магдагачинского района. Так что в противовес периодически возникающим рассуждениям о том, что «вся вода из одного крана», предприятие доказывает обратное. И регулярно проводит оценку качества готовой продукции в аккредитованной лаборатории Роспотребнадзора, смело заявляя, что результаты всегда объективны! Важно в работе компании и то, что уже достаточно долгое время ей удается удерживать цену на продукт - являясь производителем, она может себе это позволить.

За работой в компании не забывают делать свой вклад и в общественную жизнь области. ООО «Амурская вода» является постоянным спонсором в проведении культурных и спортивных мероприятий. Например, одно из последних событий - фестиваль кино и театра «Амурская осень». Гости фестиваля оста-



лись довольны «Гонжинской» озонированной водой, отметив ее свежий чистый вкус. На постоянной основе вода «Амурская» присутствует на Восточном экономическом форуме в городе Владивостоке.

Кроме того, компания оказывает спонсорскую помощь спортивным организациям, в частности, Амурской областной федерации спортивной гимнастики, Учреждению культуры и искусства федерации профсоюзов Амурской области, Амурской областной организации Всероссийского общества инвалидов и многим другим. К добрым делам, как и к своей повседневной работе, коллектив ООО «Амурская вода» подходит с душой и верой в то, что все обязательно получится в лучшем варианте.

Настя СТАХАНОВА.

Фото из архива компании.



КОЛЛЕКТИВ НАШЕЙ КОМПАНИИ ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ АМУРСКОЮ ОБЛАСТЬ СО 160-ЛЕТИЕМ!

День рождения - это повод не только подвести итоги и вспомнить знаменательные моменты, но и обсудить перспективы развития. У нашей области для этого есть все: и опыт поколений, которые вложили свой труд и талант в ее развитие, и новые перспективные планы, которые с успехом реализует молодое поколение. Искренне желаем процветания и роста нашей Амурской области, а жителям и гостям региона - здоровья, бодрости духа и оптимизма, благополучия, счастья в каждом доме!

С уважением, директор ООО «Амурская вода» Константин Царевский.



ООО «ЛЕОДР»: ГОРДИМСЯ СВОИМ КАЧЕСТВОМ!

Предмет гордости ООО «Леодр» - качество продукции, неоднократно подтвержденное наградами в различных конкурсах и растущим потребительским спросом. Поэтому работа над совершенствованием производства - процесс постоянный. В 2018 году добросовестный труд в очередной раз получил высокую оценку - предприятие удостоилось диплома на конкурсе международного статуса «Гарантия качества».

БОЛЕЕ СТА НАИМЕНОВАНИЙ!

ООО «Леодр» уже 25 лет работает в городе Тынды, являясь одним из лидеров в хлебопечении, и в первую очередь в тех видах продукции, которые в данном населенном пункте больше никто не производит. Это технологически сложные хлеба. Для их изготовления требуются специальные знания, оборудование и сырье. За годы работы предприятием наработан хороший опыт - отточено мастерство хлебопечения, и его продукция занимает достойную позицию на потребительском прилавке.

В настоящий момент в ассортименте ООО «Леодр» - более ста наименований! Помимо хлебобулочных изделий, есть еще и кулинарные, а также напитки.

Продукция предприятия представлена не только по месту прописки. Но и на рынках Амурской области, Якутии, Хабаровского и Приморского краев. Идет планомерное наращивание объемов выпуска. В связи с этим требуется модернизация производства. На предприятии постоянно что-то меняют, улучшая оборудование, добавляя мощности различным элементам технологической цепочки. В



ка его уже оценили. Кроме того, продукция предприятия регулярно получает высокую оценку на «Амур Экспо форуме». Сегодня в его копилке уже 12 золотых медалей!

ДИПЛОМ ЗА НАПИТОК

В 2018 году хлебный квас ООО «Леодр» получил диплом на конкурсе «Гарантия качества», который проводил ведущий центр России в области пищевой промышленности – ФГБНУ ФНЦ пищевых систем им. В. Горбатова при поддержке Минсельхоза и Совета Федера-

общем, работа над совершенствованием производства не прекращается. Ведь главная традиция в ООО «Леодр» - качество. Потребители разных регионов Дальнего Восто-

ции. Его цель - выявление и продвижение продуктов высокого качества и популяризация традиционных продуктов. Свою продукцию на конкурс представили около 90 участников и 27 регионов страны. Оценку им дали титулованные эксперты.

- Скоро исполнится десять лет с того момента, как мы освоили изготовление хлебного кваса,

- рассказывает **учредитель ООО «Леандр» Олег ЗИМИН**. Признание этого продукта в нашем регионе мы давно получили, а теперь он признан уже на федеральном уровне. Это нас очень радует, и мы хотим поделиться этим замечательным событием в жизни предприятия с нашими потребителями. Появление этого продукта у нас случайным назвать нельзя, потому что это все-таки производное от основного вида деятельности. Ведь для качественного кваса нужно хорошее сырье и в первую очередь качественный хлебный сухарь. Именно поэтому мы делаем его только из свежеевыпеченного хлеба, что позволяет в итоге получить такой вкусный квас. Это признают все любители нашего напитка, поэтому мы не только постоянно наращиваем объемы производства, но и расширяем географию его реализации. В будущем намерены экспортировать наш квас в Китай.

- А можно подробнее?

- В этом году мы побывали на выставке в Хэйхэ. Это дало возможность понять, что нужно китайскому потребителю. Пришло осознание, что выход на китайский рынок - не простое мероприятие, требующее значительных усилий по сертификации и присвоению товарного знака, да и просто по так называемой раскрутке

продукции. Все-таки наш квас - не соевое масло, которое близко и понятно китайцам, а исконно русский напиток, являющийся для многих из них диковинкой. Рынок в Поднебесной, конечно, огромный, и мы будем работать над продвижением на него нашей продукции. Так что впереди у нас довольно сложный процесс, но мы к этому готовы.

ВЫБИРАЮТ ПОЛЕЗНОЕ

- Олег Юрьевич, с какими проблемами сталкиваетесь в вашей повседневной деятельности?

- Сегодня мы видим засилье низкокачественной продукции, при изготовлении которой используется вся таблица Менделеева, и, конечно, ничего полезного в таком напитке нет. Но он получается дешевле! И нашей качественной продукции, требующей гораздо больших затрат при производстве, а, значит, и более дорогой в себестоимости, сложно конкурировать в плане цены. Это касается не только нас, но и многих добросовестных предприятий, делающих ставку на производство натуральной, полезной продукции. А ведь людям, и в первую очередь детям нужно не только красивое и вкусное, но и полезное, иначе можно получить проблемы со здоровьем и потом долго тратить время и деньги на его восстановление. Это важно понимать. И динамика реализации нашего продукта на протяжении нескольких лет говорит о том, что люди все-таки делают выбор в пользу качественного, натурального и полезного.

- Какой главный принцип в вашей работе руководителя?



- Делать свое дело хорошо, чтобы можно было гордиться результатами своего труда.

- Несколько слов о Вашем коллективе?

- Предприятие стабильное, текучесть кадров не велика. Люди работают по много лет, есть старожилы, работающие в коллективе со дня его образования. Вместе с

родителями работают их выросшие дети. Это позволяет сделать вывод-предприятию доверяют, с ним связывают свои жизненные планы.

- Что пожелаете Амурской области в юбилей?

- Очень простые вещи: Амурской области - экономического процветания, а ее жителям - здоровья и благополучия!



реклама

Контактные телефоны:
218-338 353-368



Амурскую область со 160-летием!

**Амурская область - наш родной регион.
Здесь очень красивая природа и богатые недра.
Здесь жили наши предки, которые заложили добрые
традиции. Здесь живем мы, укрепляя их и передавая
нашим детям и внукам. Эта эстафета должна
продолжаться. Пусть новые поколения уважают наши
традиции, развивают регион, любят свою землю и труд.**

**От всей души поздравляем
Амурскую область со 160-летием!
Желаем процветания и благополучия!
А ее жителям - здоровья, счастья, сил, оптимизма
и успехов во всех добрых начинаниях!**

**С уважением,
коллектив группы изданий «Телепорт».**



*Клиника современной эксклюзивной эстетической стоматологии
«А-Стом» поздравляет всех с ЮБИЛЕЕМ ОБЛАСТИ!
Искренне желаем больше добрых и радостных событий,
счастья и крепкого здоровья!*



- Имплантация зубов
- Эндодонтия

- Ортодонтия
- Диагностика
- Протезирование

- Хирургия
- Пародонтия



Подробности можно узнать на сайте www.a-stom.ru 18+

Мы ждем Вас по адресу: г. Благовещенск, ул. Амурская, 208

8(4162) 33-34-93

8(4162) 53-31-21

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



ТЕЛЕПОРТ

2019

Мы информируем. Вы решаете.

ЯНВАРЬ						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
01	1	2	3	4	5	6
02	7	8	9	10	11	12 13
03	14	15	16	17	18	19 20
04	21	22	23	24	25	26 27
05	28	29	30	31		

ФЕВРАЛЬ						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
05				1	2	3
06	4	5	6	7	8	9 10
07	11	12	13	14	15	16 17
08	18	19	20	21	22	23 24
09	25	26	27	28		

МАРТ						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
09				1	2	3
10	4	5	6	7	8	9 10
11	11	12	13	14	15	16 17
12	18	19	20	21	22	23 24
13	25	26	27	28	29	30 31

АПРЕЛЬ						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
14	1	2	3	4	5	6 7
15	8	9	10	11	12	13 14
16	15	16	17	18	19	20 21
17	22	23	24	25	26	27 28
18	29	30				

МАЙ						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
18		1	2	3	4	5
19	6	7	8	9	10	11 12
20	13	14	15	16	17	18 19
21	20	21	22	23	24	25 26
22	27	28	29	30	31	

ИЮНЬ						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
22					1	2
23	3	4	5	6	7	8 9
24	10	11	12	13	14	15 16
25	17	18	19	20	21	22 23
26	24	25	26	27	28	29 30

ИЮЛЬ						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
27	1	2	3	4	5	6 7
28	8	9	10	11	12	13 14
29	15	16	17	18	19	20 21
30	22	23	24	25	26	27 28
31	29	30	31			

АВГУСТ						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
31				1	2	3 4
32	5	6	7	8	9	10 11
33	12	13	14	15	16	17 18
34	19	20	21	22	23	24 25
35	26	27	28	29	30	31

СЕНТЯБРЬ						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
35						1
36	2	3	4	5	6	7 8
37	9	10	11	12	13	14 15
38	16	17	18	19	20	21 22
39	23	24	25	26	27	28 29
40	30					

ОКТАБРЬ						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
40		1	2	3	4	5 6
41	7	8	9	10	11	12 13
42	14	15	16	17	18	19 20
43	21	22	23	24	25	26 27
44	28	29	30	31		

НОЯБРЬ						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
44				1	2	3
45	4	5	6	7	8	9 10
46	11	12	13	14	15	16 17
47	18	19	20	21	22	23 24
48	25	26	27	28	29	30

ДЕКАБРЬ						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
48						1
49	2	3	4	5	6	7 8
50	9	10	11	12	13	14 15
51	16	17	18	19	20	21 22
52	23	24	25	26	27	28 29
53	30	31				

Группа изданий «ТЕЛЕПОРТ»
г. Благовещенск, 8 (4162) 42-52-52, 37-37-27, reklama@teleport2001.ru
г. Тында, 8 (41656) 4-04-52